



Project vrouw en veiligheid

Maart 2020 – maart 2022 Eindverslag

Inhoud

Project vrouw en veiligheid	0
Vrouw en veiligheid.....	2
Inleiding	2
Projectactiviteiten maart 2020 – mei 2022	3
Basiscursus huiselijk geweld voor vrijwilligers	3
De Training Veilig (Sterk en Weerbaar)	4
Meet-to-Change gesprekstafels	5
Coaching gericht op weerbaarheid en zelfstandigheid	7
Social Media.....	8
Samenwerking.....	8
Handboeken	8
Doorverwijzing en informatie	9
Een module over huiselijk geweld voor taalgroepen.....	10
Doel	10
Activiteiten	11
Resultaten project	11
Conferentie.....	12

Vrouw en veiligheid

Inleiding

In februari 2020 ontving Stichting Yasmin een positief antwoord op de projectaanvraag Vrouw en veiligheid van het VSB-fonds en Fonds 1818.

Wij waren dolblij met de financiële bijdrage. Eindelijk kon Yasmin duurzame activiteiten ontwikkelen en inbedden, die gericht zijn op bewustwording van onveilige relaties en mentale weerbaarheid om vrouwen te ondersteunen, die te maken hadden met huiselijk geweld.

Met veel motivatie gingen de coördinator en de projectmedewerker aan de slag om de eerste fase van het project Vrouw en veiligheid te realiseren. Zo kwamen o.a. aan de orde het werven van vrijwilligers, het voeren van selectiegesprekken, het inwerken van vrijwilligers, het samenstellen van een projectgroep met vrijwilligers, het opdracht geven aan een externe trainer om de training te ontwikkelen en het bedenken en ontwikkelen van Meet-to-Change bijeenkomsten.

Toen wij in maart 2020 gebeld werden door het VSB-fonds met de vraag of het project in gevaar liep door de corona lockdown was ons antwoord "Nee". Wij hadden toen nog niet het besef welke impact de coronalockdowns en de coronamaatregelen tijdens de projectperiode zouden hebben op de uitvoering van het project. Het was zowel voor de deelnemende vrouwen aan het project, als voor Yasmin een grote uitdaging om met de geldende coronamaatregelen in verbinding te zijn met de vrouwen en ondersteuning te bieden aan de vrouwen. De vrouwen hadden niet altijd toegang tot digitale middelen en waren ook onvoldoende digivaardig. Ondanks alle belemmeringen is het gelukt de omslag te maken naar online ondersteuning.

Op het moment dat het mogelijk was om met inachtneming van 1.5 meter afstand de vrouwen te ontmoeten zijn er vrijwilligers getraind en begeleid om hun kennis en vaardigheden met betrekking tot huiselijk geweld te vergroten, zodat vrijwilligers vrouwen die met huiselijk geweld te maken hadden verder konden ondersteunen. Ook zijn er Meet-to-change gesprekstafels gehouden.

Uit de cijfers blijkt dat we 95% van onze doelstellingen hebben behaald en dat is zeker iets om trots op te zijn. Het waren geen gemakkelijke jaren, maar investeren in bewustwording en weerbaarheid, alsook contact onderhouden en vrouwen faciliteren bleek belangrijker dan ooit.

In mei 2022 hebben wij het project afgeëindigd met een conferentie en onze methodieken en kennis met de stad gedeeld. Er waren 40 deelnemers uit verschillende instellingen aanwezig, die zich inzetten ter bestrijding van huiselijk geweld. Het project Vrouw en veiligheid gaat verder als "Jij en Yasmin veilig" en is een onderdeel van ons activiteiten aanbod.

Projectactiviteiten maart 2020 – mei 2022

2020 was vooral een jaar met veel voorbereidend werk. Zo zijn er vrijwilligers geworven, getraind en begeleid, die hun kennis en vaardigheden over huiselijk geweld hebben vergroot, zodat zij cliënten konden trainen en begeleiden om huiselijk geweld te voorkomen.

Basiscursus huiselijk geweld voor vrijwilligers

Gewenste resultaat:

- 1 basiscursus huiselijk geweld en oplossingsgerichte gespreksvaardigheden voor vrijwilligers (8 bijeenkomsten) voor 8 vrijwilligers;
- 1 basiscursus huiselijk geweld en oplossingsgericht werken voor 10 vrijwilligers.

8 vrijwilligers en medewerkers zijn getraind met de methodiek Water & Rots om zich de oefeningen met betrekking tot het aangeven van grenzen eigen te maken. Het geleerde is toegepast in de Sterk & Weerbaar training van Yasmin.

De coronapandemie had een behoorlijk effect op het welzijn en de gezondheid van de medewerkers en vrijwilligers. In het eerste kwartaal van 2021 is 50% van de vrijwilligers uitgevallen (4 van de 8). De uitval van ingewerkte vrijwilligers houdt in dat je opnieuw moet starten met het voorbereidende werk. Dit proces kostte meer tijdsinvestering van de projectmedewerker en coördinator, waardoor de projectresultaten in gevaar kwamen. Om de projectresultaten niet in gevaar te brengen is besloten om naast een projectmedewerker voor 28 uur in de week, in 2021 nog een projectmedewerker aan te stellen voor 20 uur in de week. Om dit mogelijk te kunnen maken is er subsidie aangevraagd bij de gemeente Den Haag.

Daarnaast is er een start gemaakt met het maken van drie nieuwe handboeken zodat de methodieken binnen Yasmin verankerd konden worden:

- 1 voor de training veilig;
- 1 voor de Meet to change tafels Vrouw en Veiligheid; en
- 1 voor de training van vrijwilligers over huiselijk geweld en oplossingsgerichte gespreksvaardigheden.

De Training Veilig (Sterk en Weerbaar)

Yasmin heeft een trainingshandboek ontwikkeld dat gericht is op het vergroten van de eigen kracht richting economische zelfstandigheid. Het was voor de externe deskundige en de projectmedewerker een grote uitdaging om onderdelen uit een bestaand handboek te vertalen naar de doelgroep vrouwen met huiselijk geweld ervaring.

Het trainingshandboek moest zich richten op het bewust worden en leren herkennen van onveilige relaties, het leren positiever naar zichzelf te kijken om hun zelfvertrouwen te vergroten, het leren hoe ze met hun stem en houding de eigen grenzen kunnen aangeven om agressie te voorkomen of te stoppen en de mentale weerbaarheid vergroten. Daarnaast moest het handboek toegankelijk en begrijpelijk zijn voor de vrijwilligers die de trainingen gingen uitvoeren.

De eerste versie van het trainingshandboek is ontwikkeld door de externe deskundige Hameeda Lakho¹. Daarna is het aangepast en doorontwikkeld door de projectcoördinator en de projectmedewerker met de naam Training Sterk en weerbaar. De eerste training bestond uit 12 bijeenkomsten. De definitieve training bestaat uit 10 bijeenkomsten.

Corona heeft een enorme druk gelegd op de training. Door de ervaring met de Meet-to-Change tafels en de begeleiding waren vrouwen gemotiveerd om deel te nemen aan deze training. Helaas is deze training twee keer uitgesteld vanwege de lockdown. Toen wij weer fysiek activiteiten konden organiseren waren er van de 13 vrouwen nog vier vrouwen over om deel te nemen aan de training. Daarnaast was de motivatie en waren de prioriteiten van de vrouwen veranderd.

Een andere tegenvallende factor was dat de geworven en getrainde vrijwilligers wegens andere prioriteiten en persoonlijke omstandigheden zijn uitgevallen. Vanaf juni 2021 zijn we weer gestart met het werven, selecteren en inwerken van nieuwe vrijwilligers. Het aantal nieuwe vrijwilligers voor een selectiegesprek is elf. In vijf gevallen zijn de kandidaten afgewezen of uitgevallen.

Zowel op de Leyweg als op de Brouwersgracht hebben wij de training Sterk & Weerbaar uitgevoerd. In totaal hebben 24 vrouwen zich aangemeld en hebben 18 vrouwen de hele



¹ Hameeda Lakho is expert en inhoudsdeskundige huiselijk geweld en kindermishandeling, auteur en sociaal ondernemer. Ze is werkzaam als gastdocent, herstelcoach en motivational speaker. Zij heeft haar traumatische ervaringen en kwetsbaarheid omgezet in kracht voor de wereldwijde slachtoffers van geweld en fungeert als inspirator en rolmodel. Zij is initiatiefneemster van de Academie voor Herstel en Ervaringsdeskundigheid (voorheen Stichting Geheim Geweld) die zich tot doel heeft gesteld de gevolgen van kindermishandeling bespreekbaar te maken.

training gevolgd. In totaal zijn er 4 vrouwen tijdens de training uitgevallen en 2 vrouwen zijn helemaal niet gestart. Het gemiddelde cijfer dat die deelnemers gaven aan deze training is een 9.

Meet-to-Change gesprekstafels

De Meet-to-Change tafels zijn wekelijkse groeps gesprekken tussen vrouwen van diverse culturele achtergronden. Via de Meet-to-Change tafels krijgen vrouwen informatie over onderwerpen, die gericht zijn op het voorkomen van huiselijk geweld en veelal durven zij hierover met andere vrouwen te spreken en hun kennis en ervaring te delen. Zij vergroten hierdoor hun inzicht in hun eigen risico's en de gevolgen daarvan op hun kinderen. Zij worden ook bewuster van hun eigen krachten om huiselijk geweld te voorkomen.

Helaas hebben we bij deze activiteit niet de gewenste resultaten kunnen behalen. Naast corona speelde ook het probleem van onvoldoende vrijwilligers en mankracht. Online Meet-to-Change tafels over deze onderwerpen waren voor de meeste vrouwen geen optie, want de kinderen en de partner waren thuis. Pas in november hadden we voldoende vrijwilligers om de Meet-to-Change tafels te organiseren.

In totaal zijn er 16 thema's Meet-to-Change bijeenkomsten ontwikkeld en uitgevoerd.

De uitgewerkte onderwerpen in het handboek voor de Meet-to-Change tafels zijn:

Veilige en onveilige relaties
1. Veilige en onveilige relaties. Hoe denk je hierover? Hoe gezond is je relatie met jezelf?
2. Een veilige relatie met je partner. Wat is ervoor nodig?
3. Jij en je kind. Veilig opvoeden en veilig opgroeien.
4. Gezonde en ongezonde relaties met familie, burens en vrienden

Esther

Esther (deelnemster Sterk en Weerbaar)
"Ik had behoorlijk weerstand om deel te nemen aan deze training. Mijn leven lang liep ik bij de verschillende hulpverleners. Ik kwam naar Yasmin om vrijwilligerswerk te doen en werd geadviseerd om eerst de training te volgen. Vanaf de eerste dag tot het einde van de training heb ik veel geleerd. "Ik heb ingezien dat ik door mijn eigen gedrag eigenlijk ook niet zo veilig ben voor mijn eigen partner". Ik ben erg tevreden dat ik ondanks mijn weerstand toch heb deelgenomen.

Esther had passie voor nagelart, maar zij kon geen stappen zetten om ervoor te gaan. Na de training heeft Esther een week vrijwilligerswerk verricht binnen Yasmin. Daarna heeft zij besloten om de stap te zetten voor haar passie. Zij werkt momenteel in een schoonheidssalon als nagelstyliste.

Communicatie en veiligheid in relaties

5. Wat is communicatie voor jou en welke invloed heeft het op je relaties?

6. Hoe communiceer je je gevoelens, je behoeften en je grenzen?

7. Zo praat ik met mijn kind (eren)

8. Hoe communiceer je met je partner in mooie en minder mooie situaties?

(On)afhankelijkheid en Veiligheid in relaties

9. Wat betekent (on) afhankelijkheid voor jou en welke invloed heeft dat op jouw relaties?

10. Je eigen geld verdienen. Hoe belangrijk is dit voor jou? Financiële zelfstandigheid.

11 Emotioneel (on) afhankelijk zijn. Wat houdt dat in?

12. Kinderen opvoeden tot zelfstandige volwassenen. Wat is daarvoor nodig?

Cultuur en invloed op relaties

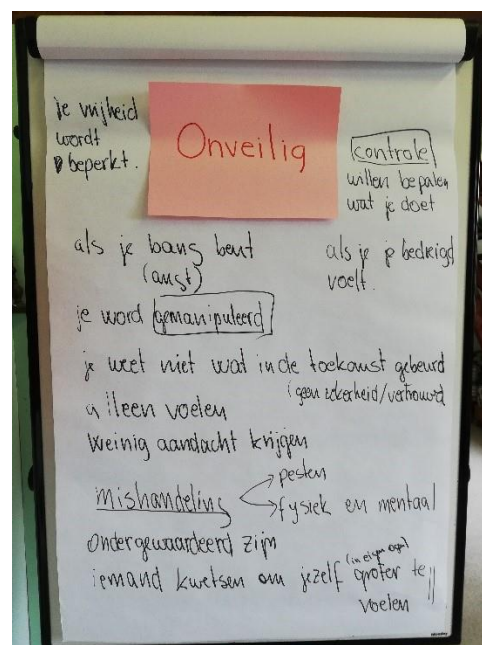
13. Rol en positie van man en vrouw in verschillende culturen.

14. Vroeger en nu. Autoriteit, regels en veiligheid in de opvoeding van jongens en meisjes in verschillende culturen.

15. Seksualiteit en eer in verschillende culturen. Oude tradities?

16. Tussen twee culturen. Opvoeden voor gelijkheid en veiligheid in relaties.

De uitvoering is in september 2020 gestart op de Brouwersgracht en daarna op de Leyweg. In totaal zijn er in twee jaar 44 bijeenkomsten uitgevoerd, 4 bijeenkomsten online voor vrouwen in de opvang en er hebben 249 vrouwen deelgenomen.



Coaching gericht op weerbaarheid en zelfstandigheid.

Vrouwen krijgen begeleiding en ondersteuning van een getrainde ervaringsdeskundige en werken samen aan hun eigen doelen en stappen om deze te bereiken. Elke nieuwe deelnemster krijgt een intakegesprek van een 1 uur. Hierin worden de omstandigheden, aandachtspunten, krachten, doelen en ondersteuningsvragen van de vrouw in kaart gebracht. Vervolgens gaat de vrouw samen met haar coach aan haar doelen werken. Wij werken op basis van doelen, die de vrouw zelf stelt. Dit doen we aan de hand van het instrument van het levenswiel. Het levenswiel is door ons aangepast naar de behoefte van de doelgroep. Het levenswiel bestaat uit 8 levensgebieden. De vrouw bepaalt in welke onderdelen van haar leven aandacht en verbetering nodig is om de balans terug te krijgen, met speciale aandacht voor haar weerbaarheid en zelfstandigheid.

De coach zorgt ook voor de plaatsing van de vrouw binnen Yasmin (trainingen, workshops naar werk en opleiding, Meet-to-Change tafels, taalles, enz.), zodat zij in contact komt en blijft met andere vrouwen en verder groeit richting haar doelen.

In de coronacrisis hebben onze projectmedewerker en 2 vrijwilligers in totaal 15 vrouwen met risico's op huiselijk geweld benaderd. 13 van deze vrouwen zijn bekend bij Yasmin. Bij 2 van de vrouwen werd onveiligheid geconstateerd en hulp geboden. Verder hebben wij contact met 8 (nieuwe) vrouwen gehad, die in een onveilige situatie zaten en hulp bij ons zochten. Allen werden door onze bemiddeling naar de hulpverlening en/of de politie doorverwezen

In 2021 hebben we 26 nieuwe intake gesprekken gevoerd. Er worden 33 vrouwen oplossingsgericht gecoacht en 8 vrouwen zijn buiten de ladder geplaatst. Verder zijn er 4 vrouwen wegens verhuizing naar een andere stad gestopt en 2 vrouwen hadden geen behoefte meer aan begeleiding.

"Eind maart, tijdens de coronacrisis werd het me te veel, mijn ex werd vaker boos en klaagde dat het eten te snel op was, ik en mijn zoon werden meerdere keren achterelkaar gevraagd om de woning te verlaten, ook 's avonds. Voor ons was het erg moeilijk om buiten te blijven, het was koud en het regende af en toe. Wij waren ook bang om de Covid-19 te op te lopen. In die omstandigheden zocht ik contact met Yasmin via whatsapp en vroeg ik mijn coach om hulp. Zij hebben mij geholpen in samenwerking met andere instanties."

(M.D. Deelnemster Vrouw en Veiligheid)



Social Media

Wij delen regelmatig informatie en reflectie- en motivatieteksten ter preventie van geweld in relaties via social media. Zo hebben wij midden in de coronacrisis belangrijke informatie met onze volgers op Facebook gedeeld. Wij hebben ook onze factsheet “Wat te doen bij geweld. Regio Den Haag” gedeeld. In deze factsheet staan 16 links en gegevens van organisaties en instanties waar hulp krijgen mogelijk is. In 2020 hebben we 12 berichten op Facebook geplaatst. Elke post heeft gemiddeld 380 mensen bereikt. Onze volgers zijn (naar schatting) 95% vrouwen.

In 2021 hebben wij 54 posts op Facebook en Instagram geplaatst en gemiddeld 579 mensen per post bereikt. In totaal zijn 90% daarvan vrouwen en 10% mannen.

Samenwerking

De opvangorganisaties Perspektief en Leger des Heils zijn op de hoogte van ons project en aanbod. De samenwerking verloopt goed. Er is al een programma en een flyer voor de Meet-to-Change tafels in de jonge moeder opvang van Stichting Perspektief. Vier tafels van het programma zijn methodisch en inhoudelijk aangepast om online gegeven te worden.

In samenwerking met Perspektief heeft Yasmin zeven online Meet-to-Change tafels mogen geven voor de jonge moeder opvang. Naast de vier reguliere onderwerpen van Vrouw en veiligheid hebben wij drie extra onderwerpen toegevoegd over de mogelijkheden richting werk, opleiding en het starten van een onderneming.

Handboeken:

Gewenste resultaat:

Yasmin beschikt over 3 nieuwe handboeken voor de training van vrijwilligers en deelnemers van deze leerlijn.

Om de methodiek in te bedden en de kennis over te dragen aan nieuwe vrijwilligers en medewerkers, hebben wij de volgende handboeken voor de leerlijn Vrouw en veiligheid ontwikkeld.

- 1 Handboek voor de training Sterk en Weerbaar;
- 1 Handboek voor 16 Meet-to-Change tafels Vrouw en Veiligheid;
- 1 Handboek voor de training van vrijwilligers over huiselijk geweld en oplossingsgerichte gespreksvaardigheden;
- Taalmodule 2 bijeenkomsten voor taalgroepen binnen Yasmin.

Doorverwijzing en informatie

Naast onze reguliere ondersteuning bestaat de ondersteuning soms ook uit doorwijzing. Het doel van doorverwijzen is steeds gericht op het versterken van de zelfredzaamheid. Naast vrouwen die Yasmin benaderen voor hulp, advies of informatie, maken netwerkpartners zoals (maatschappelijke) begeleiders van diverse organisaties ook gebruik van advies of vragen informatie bij ons op. Naast casuïstiekbespreking en cliëntoverdracht hebben de vragen van het afgelopen halfjaar allemaal betrekking op het welzijn van vrouwen en haar sociale behoeftes. Ook in relatie tot vermoedens van huiselijk geweld werden wij om informatie gevraagd.

In 2021 heeft Stichting Yasmin in totaal 368 keer mensen doorverwezen naar andere organisaties.

Doorverwijzing	
Veiligthuis	31
Perspektief	74
Daklozen loket	85
Stichting Noodopvang	5
Humanitas	19
Safewomen	23
Xtra	13
Luisterlijn	14
Huisarts	47
Juridisch loket	13
CJG	16
Advocatuur	17
Verdwenenzelf (narcistisch misbruik)	11
Thema's besproken per telefoon	
Huisvesting (door scheiding of verbroken relatie)	95
Juridisch	28
Sociale behoefte (maatje, luisterend oor)	74
Opvoedondersteuning	10
Huiselijk geweld	101

Uit bovenstaande tabel blijkt dat vrouwen het meeste telefonisch contact opnemen met Yasmin in verband met een vraag over huiselijk geweld. In deze situatie gaat het meestal over inzicht in ondersteuning, opvang en wegwijs maken. Andere veel besproken thema's zijn huisvesting, sociale behoeftes en juridische zaken.

Per e-mail werd er in totaal 6 keer informatie en advies gegeven aan de vrouwen.

Besproken thema's met netwerkpartners	Januari t/m Juli 2021
Sociale behoefte (maatjesproject)	23
Welzijn	9
Huiselijk geweld	15
Huisvesting	8

In de bovenstaande tabel is weergegeven welke thema's besproken zijn met netwerkpartners wat betreft doorverwijzing. De meeste contacten gaan over de sociale behoefte van de cliënt en huiselijk geweld.

We zien een stijging rondom het thema huisvesting, dat vaak samengaat met een scheiding of een relatiebreuk. Vrouwen ervaren belemmeringen wanneer zij uit hun situatie willen stappen. Vaak is er sprake van huiselijk geweld, maar niet voldoende voor een plaatsing in een opvang, omdat er geen sprake is van zichtbaar fysiek geweld noch acuut gevaar. Wel is er vaak sprake van psychisch geweld, wat niet zichtbaar is voor het oog en moeilijk te bewijzen is.

Een sociaal netwerk waar vrouwen op terug kunnen vallen is belangrijk, maar in het geval van huiselijk geweld vaak niet of nauwelijks aanwezig. Het woningtekort in Nederland maakt dit extra lastig, het is bijna niet mogelijk om direct een andere woning te vinden. Ook hierin speelt het beschikken over voldoende financiële middelen een grote rol. Hierdoor is de kans groot dat vrouwen, met name voor vrouwen met kinderen, langer in een onveilige en/of ongezonde situatie blijven en er een eventueel verder escalerende conflictsituatie kan plaatsvinden.

Een module over huiselijk geweld voor taalgroepen

In het lesmateriaal van onze cursisten van de Nederlandse lessen is er weinig of geen module/les over het onderwerp huiselijk geweld. Dit betekent dat de vrouwen ook niet echt kennis hebben gemaakt met de benodigde woordenschat om zich over dit onderwerp te uiten. Ook is de kans groot dat zij weinig weten over de Nederlandse wetgeving en instanties waar men hulp kan krijgen als zij te maken krijgen met huiselijk geweld. Hiernaast is het onderwerp niet makkelijk te bespreken, niet voor de docenten maar ook niet voor de cursisten. Om deze redenen vinden wij het zinvol om ook een module Vrouw en veiligheid te ontwerpen voor de taalgroepen en deze samen met de docenten in de taalgroepen uit te voeren.

Doel

Aan het einde van deze module:

- kunnen de deelnemers verschillende vormen van huiselijk geweld herkennen en benoemen. Zij kunnen ook over het onderwerp praten en weten waar zij hulp kunnen krijgen.

Activiteiten

Lezen:

- Zij lezen 2 verhalen/casussen van huiselijk geweld: partner geweld, kindermishandeling en EGG of ouderenmishandeling. (Woordenschat);
Website van Veilig Thuis en slachtofferhulp bezoeken. Wat voor hulp is mogelijk?

Schrijven:

- een kort verhaal schrijven over de eigen ervaring, familie, bekenden of bureu.
Of: Hoe is het in je land van herkomst?

Spreken:

- de deelnemers vertellen klassikaal hun geschreven verhaal.

Luisteren:

- een podcast over huiselijk geweld (verborgen vrouw), Sedef. Social Media bewustwording

Resultaten project

A.1 Een module over huiselijk geweld ontworpen en toegepast tijdens de Nederlandse les, bij 40 vrouwen.

Module huiselijk geweld is ontwikkeld en toegepast aan twee taal groepen binnen Yasmin. Totaal deelnemers 20 vrouwen.

A.2 240 vrouwen hebben deelgenomen in Meet to change tafels over preventie van huiselijk geweld. **249 vrouwen hebben deelgenomen aan meet to change tafels over preventie van huiselijk geweld.**

A.3 Via onze sociaal media hebben 500 vrouwen, wekelijkse links met informatie, motivatie of reflectie m.b.t. preventie van huiselijk geweld gekregen.

Er zijn 66 post op sociaal media geplaatst en gemiddelde bereik is 579 mensen daarvan is 10% mannen.

B.1 50 vrouwen met huiselijk geweldservaring, zijn getraind richting empowerment en weerbaarheid. **Dit hebben wij helaas niet kunnen behalen wegens corona. Wel zijn er 18 vrouwen getraind.**

B.2 40 vrouwen met huiselijk geweldservaring, zijn begeleid richting zelfredzaamheid en maatschappelijke participatie. **In totaal zijn er 49 vrouwen begeleid richting zelfredzaamheid en maatschappelijke participatie.**

C.1 Stichting Yasmin heeft een handboek ontwikkeld voor vrijwilligers om Meet-to-change tafels over preventie van huiselijk geweld uit te kunnen voeren. **Is ontwikkeld en bestaat uit 16 bijeenkomsten.**

C.2 Stichting Yasmin heeft haar handboek van training "Sterk" aangepast voor cliënten met huiselijk geweld ervaring. **Handboek is aangepast in Sterk en Weerbaar.**

C.3 Stichting Yasmin heeft een nieuw handboek ontwikkeld voor het trainen van vrijwilligers over de problematiek van huiselijk geweld en oplossingsgericht werken. **Handboek is ontwikkeld en er zijn 18 vrijwilligers getraind.**

C.4 20 vrijwilligers zijn geworven, getraind en gecoacht in de praktijk, hierdoor hebben zij hun kennis en vaardigheden over huiselijk geweld vergroot en kunnen zij cliënten trainen en

begeleiden om huiselijk geweld te voorkomen. **Er zijn 25 vrijwilligers geworven maar daarvan zijn er 18 vrijwilligers getraind.**

Conferentie

Op 17 mei 2022 hebben wij onze ervaringen, kennis en activiteiten in het kader van het project "Vrouw en veiligheid" met de professionals, vrijwilligersorganisaties en vrouwenorganisaties, die zich inzetten ter voorkoming van huiselijk geweld, gedeeld.

Er zijn 3 workshops georganiseerd:

Meet-to-change gesprekstafels, Module huiselijk geweld bij taallessen en Training sterk en weerbaar.

40 mannen en vrouwen uit verschillende organisaties hebben deelgenomen aan de conferentie.



MINI CONFERENTIE VROUW EN VEILIGHEID

17 MEI 2022 • 9:00-12:00 INCLUSIEF LUNCH

Locatie: Sichting Yasmin, Brouwersgracht 2a 2512 ER te Den Haag



Graag delen wij onze kennis met u



Fonds
1818

VSBfonds,
iedereen doet mee