Stichting Yasmin
Rapportage 2015

Voorwoord

In 2012 is Yasmin gestart met een transitie van aanbod gericht naar vraag gericht werken. Dit document beschrijft de georganiseerde activiteiten gebaseerd op de vraag.

Het afgelopen jaar heeft sterk in het teken gestaan van de verdere voorbereiding en implementatie op deze transformatie. En meer dan dat: met vrijwilligers, collega's waarmee serieuze plannen zijn uitgewerkt, hebben we daadwerkelijk eerste stappen in de gewenste richting gezet.

De uitdaging blijft het ontwikkelen van een nieuw samenspel tussen vrouwen, vrijwilligers, professionals en lokale overheid. Voorwaarde om deze stappen voorwaarts te kunnen maken, is een pro actieve en ondernemende houding van de professionals.

Interessant is de verschuiving van informatiebijeenkomsten naar inspiratietafels. Hier mogen we vaststellen dat de formule 'laagdrempelig, lokaal, vroegtijdig' vruchten afwerpt. Mensen zoeken in een eerder stadium contact, signalen worden eerder opgepikt, in een fase dat een vroegtijdige en lichte vorm van ondersteuning afdoende is om de eigen kracht te herstellen. Dit is een ontwikkelingen die aangeeft dat we op de goede weg zijn.

Verder zijn officiële evaluaties, informele gesprekken en feedback van vrouwen en vrijwilligers onmisbaar voor het inzichtelijk krijgen en maken van de effecten van het werk. Zo is de training" Sterk aan het Werk" geëvalueerd en een plan geschreven om nog beter te kunnen voldoen aan de vraag.

Daarnaast helpt de audit , "Goed Geregeld", ons om kritisch te blijven kijken naar de organisatieprocessen en doordat de kwaliteit van het werk door een onafhankelijke partij tegen het licht te laten houden.

Tegelijkertijd is het van belang, juist om die ambities in de toekomst waar te kunnen maken, dat er bewustzijn en kennis is van de waarde van de investeringen van de afgelopen jaren, van de lokale expertise die is ontwikkeld om de uitrol van Yasmin en haar activiteiten aanvullend op de wijken uit te rollen.

Yasmin gaat voor duurzame kwaliteit en vernieuwing in de wijken, in nauwe samenwerking met vrouwen en lokale samenwerkingspartners in de wijken. Hoewel onze toekomst onzeker is door de doelmatigheidskorting streven we ernaar continuïteit te bieden in onze dienstverlening die juist in deze tijd cruciaal is voor het welzijn van burgers!

Dan nu naar de jaarrapportage, een van de instrumenten die Yasmin hanteert om zich te verantwoorden over de werkzaamheden, de visie erachter en de geleverde prestaties. De rapportage is zo ingedeeld dat voor de opdrachtgever helder is wat we conform bestek hebben ondernomen op de verschillende beleidsterreinen. Naast en deels overlappend met deze terreinen zijn opdrachten verstrekt en activiteiten ontplooid op onder meer het gebied van participatie, emancipatie en bewustwording en de persoonlijke ontwikkeling.

Kwaliteit is waar het om gaat. Hoe beter we erin slagen de lokale krachten te bundelen, hoe groter de kans dat we erin slagen om de eigen kracht van vrouwen en buurten wakker te maken en uit de verf te laten komen!

Nermin Altintas
Directeur Stichting Yasmin
April 2016

Inhoud

1. Stichting Yasmin 6

1.1. Inleiding 6

1.2. Missie en visie 6

1.3. Kernwaarden 6

1.4. Doelstelling 7

1.5. Kwaliteit 7

2. Resultaten 2015 8

2.1. Informatiebijeenkomsten 8

2.1.1. Voorlichtingen 8

2.1.2. Inspiratiebijeenkomsten 8

2.1.3. Open dag 9

2.2. Participatieactiviteiten 9

2.2.1. Nederlandse lessen 10

2.2.2. Participatie cursussen 11

2.2.3. Turks alfabetisering cursus 12

2.3. Training en begeleiding 13

2.3.1. Deskundigheidsbevordering vrijwilligers 14

2.3.2. Training en begeleiding participanten naar opleiding en (vrijwilligers) werk. 15

2.3.3. Overzicht aantal actieve participanten binnen Yasmin 16

2.3.4. Persoonlijke begeleiding 17

2.3.5. Uitstroom doelgroep 17

2.3.6. Aandachtsgebieden en knelpunten binnen de doelgroep 18

2.4. Achtergrond informatie doelgroep 19

2.4.1. Nationaliteiten 19

2.4.2. Financiële posities van de vrouwen 19

2.4.3. Wijken waar de doelgroep woont 20

2.4.4. Opleidingsniveau doelgroep 2015 20

2.4.5. Vindbaarheid Yasmin 21

2.5. Projecten 21

2.5.1. Inbedding Wijkcontactvrouwen 21

2.5.2. Voortraject MBO 23

2.5.3. Nieuw initiatief: Uitrol Yasmin activiteiten 23

2.5.4. WijkLeerbedrijf Den Haag 23

2.6. Evenementen en Overige 24
2.6.1. 8 maart viering Internationale vrouwendag 24
2.6.2. Rotaryclub en lichtjes evenement van stichting samen sterk 24
2.6.3. Meet and Cocktail 24
3. Samenwerkingspartners 25
3.1. Andere welzijnsorganisaties 25
3.2. Buurthuis van de toekomst Stichting Yasmin 26
3.3. Bestuur 27
3.4. Medewerkers & vrijwilligers 27
3.5. Uren inzet personeel en vrijwilligers 27
4. Financieel resultaat 28
5. Beleidsvoornemen 2016 29
5.1. Uitrol Yasmin activiteiten 29
5.2. Talentenacademie 29
5.3. Coöperatief ondernemerschap 29

1. Stichting Yasmin

1.1. Inleiding

Stichting Yasmin is vraaggericht participatiecentrum voor vrouwen. Die vrouwen in hun kracht zet en waar zij terecht kunnen om te werken aan hun ontwikkeling op gebied van maatschappelijke en arbeidsparticipatie.

De doelgroep bestaat uit vrouwen in een geïsoleerde positie tot en met vrouwen die aan het werk willen en hierbij ondersteuning nodig hebben. Vrouwen kunnen in het participatiecentrum terecht voor advies en begeleiding op het gebied van maatschappelijke en arbeidsparticipatie, informatie over opleidingen, het volgen van trainingen of cursussen en trajecten die vrouwen voorbereiden op opleiding en werk.

Stichting Yasmin is uniek, omdat zij het enige participatiecentrum in Den Haag is, dat zich richt op alle vrouwen, maatwerk levert aan vrouwen, kennis in huis heeft over diversiteit er wordt gewerkt vanuit empathie, betrokkenheid en passie. Yasmin is in staat om vrouwen daadwerkelijk stappen te laten zetten richting opleiding of werk.. Yasmin biedt ruimte voor vrouwen om zich in hun eigen tempo te ontwikkelen, Yasmin biedt activiteitenruimtes aan talentvolle vrouwen om hun kennis te delen met andere vrouwen en aan zelforganisaties om binnen Yasmin activiteiten te organiseren.

1.2. Missie en visie

Stichting Yasmin biedt alle vrouwen uit Den Haag de gelegenheid zich te oriënteren op scholing, werk of om actief te worden in de maatschappij. Stichting Yasmin streeft naar vrouwen die;

- in hun kracht staan,
- onafhankelijk en zelfstandig zijn,
- die weten wat ze willen,
- die eigen keuzes kunnen maken,
- bewust zijn van consequenties van de eigen gemaakte keuzes,
- probleemoplossend vermogen hebben en
- proactief zijn en verantwoordelijkheid nemen.

Vrouwen kunnen binnen Stichting Yasmin op elke trede van de participatieladder starten en desgewenst doorgroeien naar het voor hun hoogst haalbare niveau. Vrouwen kunnen terecht voor informatie, advies, begeleiding, coaching en activiteiten met het doel actieve deelname aan de maatschappij. Dit kan door opleiding, betaald werk, vrijwilligerswerk of een activiteit buitenshuis.

Vrouwen zonder werk zijn financieel kwetsbaar of kunnen hierdoor in een financiële kwetsbare situatie terecht komen. Het is van belang om vrouwen hiervan bewust te maken en de eigen invloed hierin. Hierdoor kunnen vrouwen verantwoordelijkheid nemen, en kunnen zij bewuste keuze maken. Voldoende taalbeheersing en de ontwikkeling van “talent gericht de arbeidsmarkt op” vormen het uitgangspunt.

1.3. Kernwaarden

We zorgen niet voor, maar zorgen dat;. vrouwen vanuit eigen kracht zelf de regie over het eigen leven krijgen. Hiervoor zetten wij persoonlijke coaching, trajectbegeleiding richting werk of opleiding en trainingen. In eigen kracht zijn we faciliterend en ondersteunend

Stichting Yasmin is ondernemend; een belangrijke voorwaarde voor (het nieuwe) maatschappelijk ondernemerschap. Stichting Yasmin ziet kansen, benut kansen, en creëert zowel maatschappelijke waarde, als financiële middelen t.b.v. de organisatie.

Stichting Yasmin is professioneel en cultureel sensitief; we organiseren de juiste kennis, ervaring en deskundigheid voor onze vrijwilligers en beroepskrachten. Ontdekken en zetten talenten van vrouwen in op het juiste moment op de juiste plek. We onderscheiden ons door diversiteit zowel binnen beroepskrachten als vrijwilligers, wij werken vanuit passie, respect, autonomie en betrokkenheid.

1.4. Doelstelling

Het verbeteren en versterken van de positie van vrouwen in een maatschappelijke isolement en het bevorderen van maatschappelijke participatie en arbeidsparticipatie van vrouwen.

1.5. Kwaliteit

Stichting Yasmin is sinds 2014 gecertificeerd voor het kwaliteits keurmerk “Goed geregeld!”. Daarnaast is Yasmin ANBI (Algemeen Nut, Beoogde Instelling) erkend.

2. Resultaten 2015

2.1. Informatiebijeenkomsten

Door middel van de voorlichtingen en workshops worden vrouwen geïnformeerd over waar zij terecht kunnen voor bepaalde vragen op verschillende leefgebieden. Het maakt voor de vrouwen hierdoor makkelijker een stap te zetten om de organisaties te benaderen. Zij voelen zich hierdoor zekerder. De vrouwen leren veel van de thema's waardoor een bewustwording van zichzelf en de omgeving waarin zij leven tot stand wordt gebracht.

2.1.1. Voorlichtingen

Er zijn 12 bijeenkomsten georganiseerd met uit een lopende thema's. In totaal hebben er 372 vrouwen deelgenomen.

Voorlichtingen en bijeenkomsten	Wanneer	Aantal deelneemsters
Reanimatie training	Januari	10
Gastles: De rechter	Februari	25
Mediaopvoeding	Maart	15
Bezoek naar tweede Kamer, actief burgerschap	Maart	12
Kinderpsychologie	April	15
Brandveiligheid met praktijksessie	Mei	40
Gezondheid Boulevard	Mei	70
Uitvaart	Oktober	17
Radicalisering	Oktober	13
Eer gerelateerd geweld	Oktober	15
WMO	November	15
Vrouwen en hart- en vaatziekten in(December)	December	25
Totaal aantal deelneemsters		**272**

2.1.2. Inspiratiebijeenkomsten

Armoede bestrijding en preventie

Stichting Yasmin heeft in samenwerking met landelijke inspraak organen (IOT) en SSM) in november Meet and Change tafels en workshops georganiseerd over armoede.

47% van de vrouwen die naar Yasmin komen zitten in een uitkering positie, 36 % heeft geen eigen inkomen 17% heeft een parttime baan. 4,5 % van de vrouwen zit in schuldhulpverlening. Om vrouwen bewust te maken en weg te wijzen stond de maand november bij Yasmin in het teken van armoede bestrijding.

Aan Meet and Change tafels hebben 66 vrouwen deelgenomen en aan workshops hebben 60 vrouwen deelgenomen. Voor de meet and change tafels is een budgetspel gebruikt als methodiek met als doelstelling bewust worden van de eigen inkomen en uitgaven. Op 18 november konden vrouwen deelnemen aan verschillende workshops en informatiesessies zoals geld & stress, voedselbank, Let's Den Haag en bewust kijken naar reclame. Hieraan hebben 126 vrouwen deelgenomen.

Opleidingsmarkt

In december heeft stichting Yasmin een opleidingsmarkt georganiseerd om vrouwen te informeren over de verschillende opleidingsmogelijkheden en om hen te inspireren om een opleiding te volgen. In totaal hebben 40 deelnemers de opleidingsmarkt bezocht en deelgenomen de verschillende workshops. Er waren twee rondes met workshops. De deelnemers konden kiezen uit:

Ronde 1:

- Hoe kan ik vanuit de bijstand een opleiding volgen.
- Wat heb je nodig om aan een opleiding te beginnen.
- Welke opleiding past bij jou!
- Hoe bereik ik mijn doel?

Ronde 2:

- wijkleerbedrijf MBO 1 zorg;
- het ROC Mondriaan over MBO 2 en 3 in de zorg;
- MBO 2 facilitair medewerker.
- Mijn doel is een andere opleiding maar welke?

In ronde tweede lag de nadruk meer op het verstrekken van informatie over verschillende opleidingsmogelijkheden. Aan het einde van de workshops heeft een korte evaluatie plaatsgevonden. Veel vrouwen geven aan wel gemotiveerd te zijn om een opleiding te volgen, maar ervaren veel praktische bezwaren zoals:

- financiën,
- het regelen van de kinderopvang,
- tegenwerking vanuit de bijstand of eigen familie,
- onzeker of zij de taal wel machtig zijn,
- of zij wel een betaalde baan zullen krijgen na de opleiding en
- of zij wel genoeg kwaliteiten hebben om succesvol te zijn.

De behoefte waarin voorzien kan worden is dan ook:

- meer kennis krijgen over de verschillende opleidingen en de inhoud,
- extra taalles op niveau,
- meer zelfvertrouwen en doorzettingsvermogen
- inzicht in eigen kwaliteit en talenten,
- meer mogelijkheden voor goedkope kinderopvang en
- om geld te lenen voor een studie.

2.1.3. Open dag

Ieder jaar in september wordt er een open dag georganiseerd. Het doel van de open dag is vrouwen te informeren van de over de komende activiteiten die Yasmin georganiseerd. Dit jaar op de open dag hebben z'n 100 vrouwen de informatiemarkt bezocht en de workshops gevolgd.

2.2. Participatieactiviteiten

In totaal zijn er 7 verschillende participatieactiviteiten georganiseerd t.w.:

- Nederlandse lessen (4 groepen, 4 niveaus)
- Inburgertraining
- Computerles
- Multicultureel koken taal onderhoud (2 groepen)

- Creatieve cursussen
- Naailes (4 groepen)
- Alfabetisering en ontmoeten voor ouderen (2 groepen)

Totaal aantal activiteiten	Totaal deelnemers
12	210

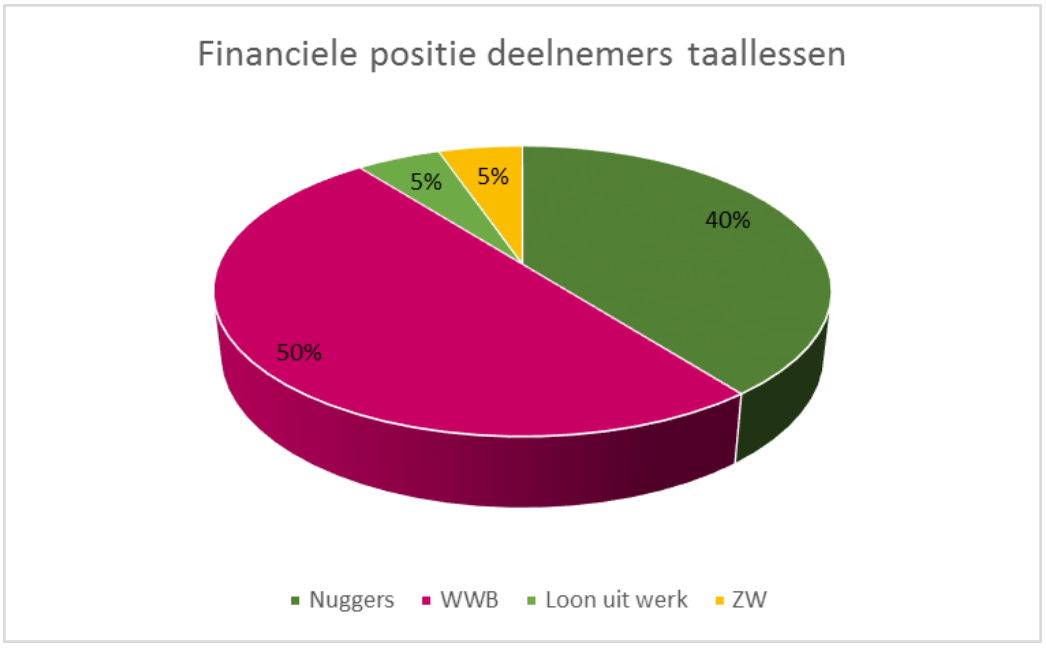
2.2.1. Nederlandse lessen

In totaal hebben er 76 vrouwen Nederlandse taallessen gevolgd en 26 deelnemers hebben we niet kunnen plaatsen en staan op een wachtlijst. De wachtlijst is ontstaan door de uitstroom van onze taaldocenten. Verder was het moeilijk om taalvrijwilligers te vinden, een vermoedelijke oorzaak is de instroom van vluchtelingen. In 2015 was er veel vraag naar taaldocenten door andere welzijnsorganisaties.

Aantal aanmeldingen Nederlandse taal	
Doorstroom naar een hoger niveau of andere activiteit	38
Uitstroom	37
Volgen nog het zelfde niveau	8
Totaal	**76**
Op de wachtlijst	26
Totaal	**102**

Van de 76 deelnemers zijn 31 deelnemers doorgestroomd naar hogere niveau of activiteit en 37 zijn uitgestroomd waarvan de reden onbekend is. Het schema hierna geeft aan waar de deelnemers naar zijn doorgestroomd. Groot gedeelte (22) is door gestroomd naar een hoger niveau taalles.

Opvallend is dat 50% van de vrouwen die Nederlandse taallessen volgen, een WWB uitkering genieten.

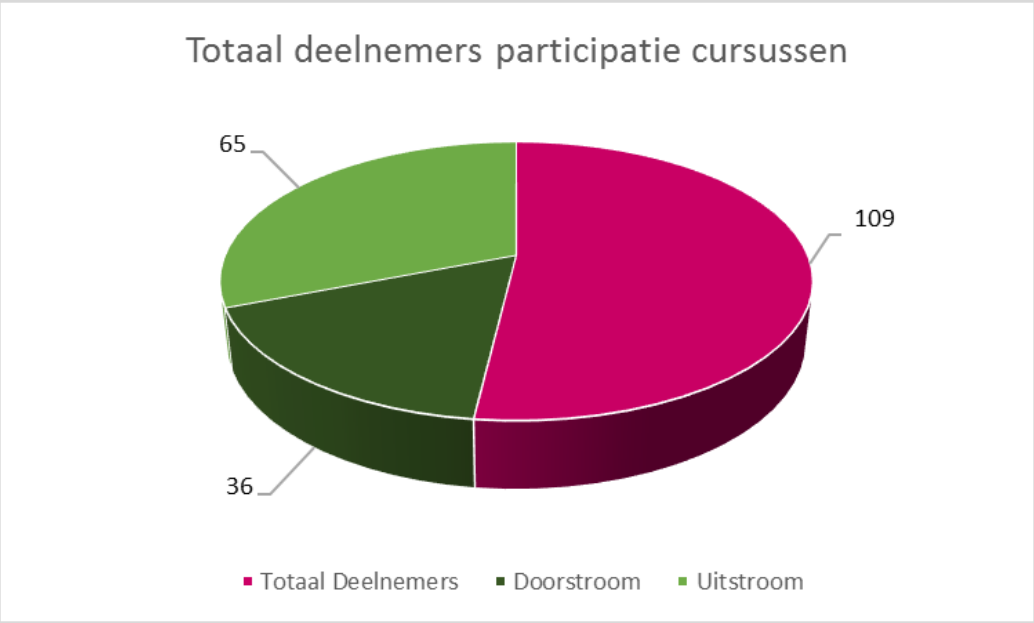


Financiële positie	Taalles A1	Taalles A2	Taalles B2	Lezen & Schrijven	Totaal
Nuggers	11	11	6	2	30
WWB	10	11	5	12	38
Loon uit werk	1	1	2		4
ZW			3	1	4
	22	23	16	15	**76**

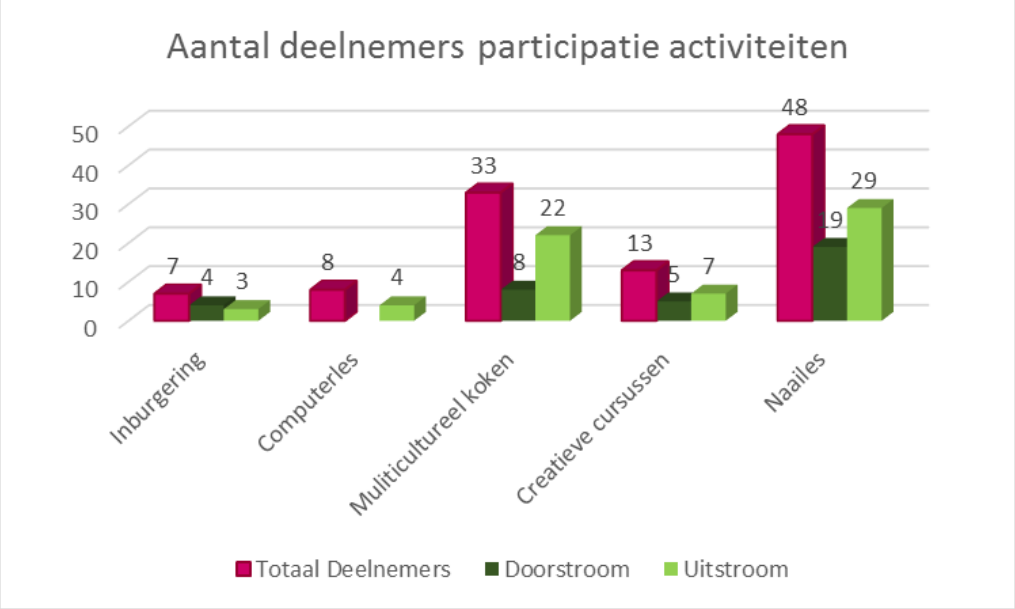
2.2.2. Participatie cursussen

In totaal hebben 109 vrouwen deelgenomen aan een participatie cursus.

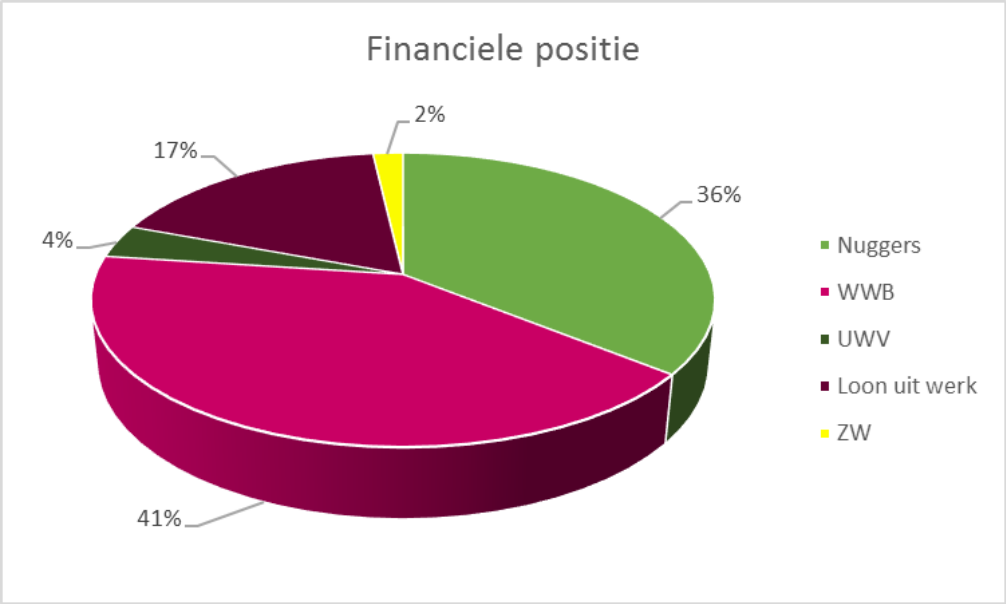
Het probleem van te weinig vakvrijwilligers voor naailessen heeft Yasmin opgelost door samen met welzijnsorganisatie Zebra vrijwilligers te trainen om naaidocent te worden.



Het onderstaande schema geeft de aantallen weer per cursus.



Opvallend is dat 41% van de vrouwen een WWB uitkering heeft en 36% is NUGGER.



2.2.3. Turks alfabetisering cursus

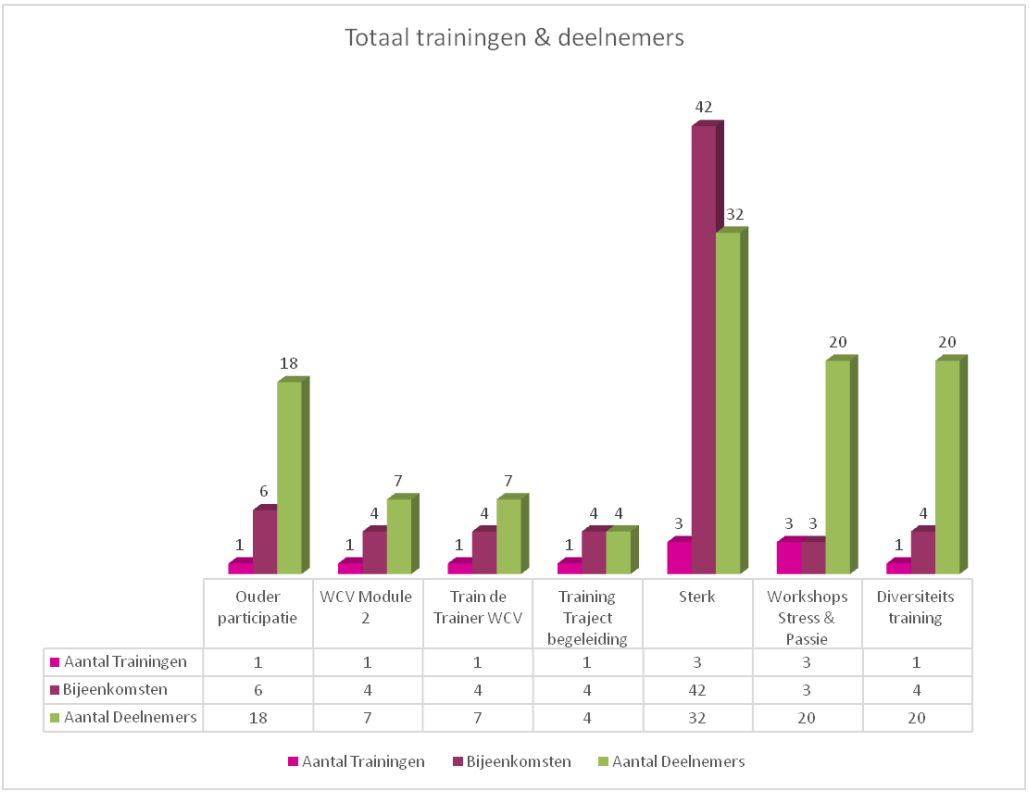
Yasmin biedt aan een vrijwilliger ruimte om Turkse alfabetiseringslessen te geven aan 35 vrouwen die naast het willen leren schrijven en lezen van Turkse taal ook voor ontmoeting komen . Leeftijd van deze vrouwen zit tussen 40 – 60.

2.3. Training en begeleiding

In 2015 hebben we in onze trainingen en workshops in totaal 108 deelnemers getraind. Waarvan 70 participanten (inclusief de 12 wijkcontactvrouwen) en 38 vrijwilligers.

Het totaal overzicht geeft inzicht in:

- welke trainingen/workshops er gegeven zijn;
- aantal getrainde deelnemer per training;
- het totaal aantal bijeenkomsten van alle trainingen.
-
-



	Ouder participatie	WCV Module 2	Train de Trainer WCV	Training Traject begeleiding	Sterk	Workshops Stress & Passie	Diversiteits training
Aantal Trainingen	1	1	1	1	3	3	1
Bijeenkomsten	6	4	4	4	42	3	4
Aantal Deelnemers	18	7	7	4	32	20	20

2.3.1. Deskundigheidsbevordering vrijwilligers

Om de deskundigheid van onze vrijwilligers te bevorderen heeft Yasmin de volgende trainingen gegeven:

- **Diversiteitstraining:** speciaal laten ontwikkelen naar aanleiding van de waarderingsprijs. Yasmin werkt telt binnen haar doelgroep 57 verschillende culturen, tussen de 18 en 65 jaar van HBO niveau tot geen startkwalificatie. Inzicht in diversiteit en weten hiermee om te gaan is een must voor Yasmin medewerkers en vrijwilligers.
- **Training voor trajectbegeleiding**; een training waarin een basis wordt gelegd voor deskundighulpverlening, proces toelichting, uitleg participatie ladder en training invoer eerste intake in het systeem. Yasmin is een erkend vrijwilligers organisatie en met het kwaliteitskeurmerk 'Goed geregeld'. Wat als leidraad dient waarin de vrijwilligers van Yasmin worden getraind.
- **Wijkcontactvrouw Module 2**: In 2014 heeft PEP een training ontwikkelt voor de Wijkcontactvrouwen. Na evaluatie blijkt dat er in de training veel raakvlakken zijn met de training Sterk. In 2015 zijn de trainingen gebundeld en is er een handboek 'Training Wijkcontactvrouwen' geschreven. Verder is een training 'train de trainer voor Wijkcontactvrouwen gegeven. Het schrijven van het handboek en het geven van de 'train de trainer' is in samenwerking met PEP gerealiseerd. De training voor Wijkcontactvrouwen zal in 2016 gegeven kunnen voor vrijwilligers van andere welzijn organisaties.
- **Workshop Stress:** Yasmin biedt haar vrijwilligers de ruimte zelf workshops training(en). Deze workshops is van een vrijwilliger voor vrijwilligers ontwikkelt. De workshop geeft inzicht in Wat is Stress? Hoe ontstaat stress? Wat zijn de effecten van Stress? Wat kan je tegen stress doen?

Naast training heeft Yasmin in totaal 14 bijeenkomsten georganiseerd voor haar vrijwilligers waarbij ontwikkeling en werken aan kwaliteit, het vergroten van betrokkenheid en informatie om taken deskundig uit te voeren centraal staan.

Bijeenkomsten en begeleiding deskundigheid bevordering	
Intervisie	4
Inspiratiefilm	3
Werkvormen	2
Kick-off	1
Huiscoach	6
Werkoverleg	4

Een korte toelichting per bijeenkomst:

Intervisie: hierin worden twee praktijk casussen behandelt per bijeenkomst.

Inspiratiefilm bijeenkomsten: documentaires en inspirerende films worden bekeken. Na de film vindt er een evaluatie en groepsgesprek plaats.

Werkvormen bijeenkomst: Tijdens deze bijeenkomst krijgen de vrijwillige trainers van Yasmin de gelegenheid werkvormen te testen en nieuwe werkvormen te ontwikkelen en/of eigen te maken. Ook wordt dit overleg gebruikt om kennis en ervaring uit te wisselen en wordt er gewerkt aan de competenties van een trainer. Wegens uitstroom van een aantal trainers en reorganisatie en upgrading betreffende een aantal trainingszaken heeft dit overleg in het tweede helft van 2015 geen doorgaan gehad.

Werkoverleg: trajectbegeleiders worden geïnformeerd over relevante informatie, knelpunten en behoefte worden in de overleg neergelegd en besproken m.b.t. processen en werkinhoudelijke cliënt casussen.

Kick-off: Eens per jaar organiseert Yasmin na de zomer een kick-off voor haar vrijwilligers. In deze bijeenkomst worden onder ander de organisatie doelstelling besproken;

- Wat hebben gedaan?
- Waar staan we nu?
- Wat gaan we doen?
- Wie heeft suggestief?
- Welke behoefte leeft er onder de vrijwilligers?

De Kick-off is bedoelt om de betrokkenheid van de vrijwilligers te vergroten en gevoel en te krijgen wat leeft onder de vrijwilligers.

Huiscoaches: Yasmin heeft twee vrijwillige huiscoaches. Zij bieden individuele sessies aan vrijwilligers wanneer daar behoefte voor is. Wanneer vrijwilligers tegen issues aanlopen kunnen zij een afspraak maken met een van de coaches. Yasmin vindt het belangrijk dat haar vrijwilligers groeien en wil een omgeving creëren waarin deelnemers en vrijwilligers zich veilig voelen om te leren en groeien. In totaal zijn er 6 vrijwilligers die gebruik hebben gemaakt van de individuele sessies.

2.3.2. Training en begeleiding participanten naar opleiding en (vrijwilligers) werk.

Naast de training Sterk aan het Werk heeft Yasmin ook workshops ontwikkelt die ingezet kunnen worden tijdens evenementen of om deelnemers een voorproefje te geven van de training Sterk aan het Werk.

Workshop van Passie naar Kracht: Deze workshop is ontwikkelt om de training Sterk te promoten en deelnemers te laten ervaren wat de training Sterk voor ze kunnen betekenen.

Sterk aan het Werk: Een training ontwikkelt om goed beslagen de arbeidsmarkt te kunnen betreden. In juni is de training geëvalueerd en is er besloten de training in andere vorm neer te zetten. De belangrijkste conclusies:

- meer aandacht voor persoonlijke ontwikkeling, empowerment;
- een aparte module doorpakken en opstellen van actieplan;
- de training werk in aparte thema's onderdelen aanbieden, niet meer in zijn geheel, 14 sessies;
- aparte verdiepingssessies van een aantal thema's uit het onderdeel Sterk.

Deze aanpassingen zorgen voor een betere aansluiting bij de behoefte van doelgroep. Tevens krijgen vrijwillige trainers de kans een verdieping te maken en de mogelijkheid vaker een korte training te geven waardoor de kwaliteit van de trainers wordt geborgd. Voor het tweede gedeelte van de training, het gedeelte werk, blijft het animo laag. Er is een uitgebreid rapport geschreven met de analyse 'training vs doelgroep' en een conclusie met advies. Yasmin heeft daarom ook gekozen een andere invulling te geven aan de opzet van de trainingen. Hiervoor is een plan van aanpak geschreven en de verwachting is dat deze, na goedkeuring medio 2016 uitgerold kan worden.

2.3.3. Overzicht aantal actieve participanten binnen Yasmin

Het totaal aantal vrouwen dat bij Yasmin actief is in 2015 zijn:

- ✓ 366 vrouwen;
- ✓ waarvan 219 nieuwe intakes;
- ✓ in totaal zijn er 721 gespreksverslagen vastgelegd.

Deze gesprekken waren gericht op persoonlijke ontwikkeling van de vrouw en informatie en begeleiding bij stappen richting maatschappelijke participatie, vrijwilligers werk, opleiding en werk. De gesprekken zijn gevoerd door acht vrijwillige trajectbegeleiders, een aantal door stagiaires die een opleiding HBO Maatschappelijk Werk en Dienstverlening volgen en de participatiemedewerker.

Opvallend in vergelijking met 2014 is dat er meer geïsoleerde vrouwen op trede 1 gevonden zijn, deze toename is te verklaren doordat Stichting Yasmin in 2015 ook haar eigen wijkcontactvrouwen heeft getraind, zij benaderden geïsoleerde vrouwen in de wijk.

De behoefte van de vrouwen op trede 1 en trede 2 is vooral het volgen van taalles. De meeste van hen zijn gericht op maatschappelijke participatie, maar er zijn ook vrouwen met een hoog opleidingsniveau in eigen land, die zeker de potentie hebben om te groeien en met de juiste begeleiding richting opleiding en werk ondersteunt kunnen worden. De vrouwen op trede 1 en trede 2 vormen samen 33% van de doelgroep bij Yasmin.

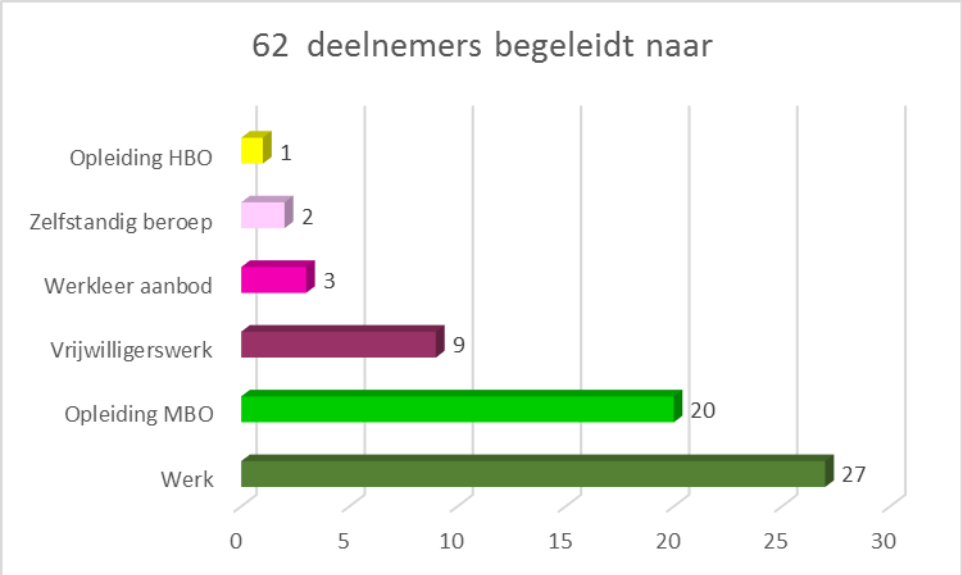
Het merendeel van de vrouwen bij Stichting Yasmin zijn al actief (67%), vanaf trede 3 zijn zij al wekelijks bezig met activiteiten, vrijwilligerswerk en opleiding en werk. Deze vrouwen komen voor persoonlijke ontwikkeling en ondersteuning richting vrijwilligerswerk, opleiding en werk.

Participatie trede	Aantal vrouwen in begeleiding
Trede 1	51 (14%)
Trede 2	71 (19%)

Trede 3	141 (39%)
Trede 4	61 (17%)
Trede 5	20 (5,5%)
Trede 6	20 (5,5%)
Totaal	**366 (100%)**

2.3.4. Persoonlijke begeleiding

Een groep waar we binnen Yasmin speciale aandacht aan besteden, zijn die vrouwen die aangeven dat zij zich willen ontwikkelen naar opleiding of werk. Zij krijgen persoonlijke begeleiding en coaching. In 2015 hebben 94 vrouwen van deze persoonlijke trajecten naar opleiding en werk gebruik gemaakt. Daarvan zijn 62 vrouwen uiteindelijk gestart met een opleiding, vrijwilligerswerk of werk. Dit betekent dat 66% stappen heeft gezet.

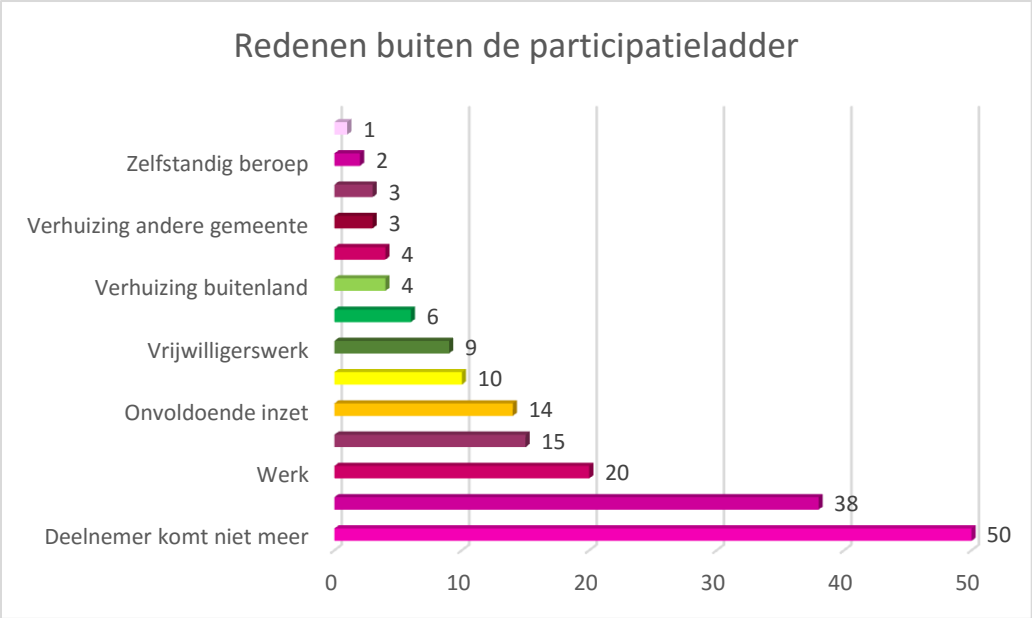


2.3.5. Uitstroom doelgroep

Jaarlijks is er ook een groep vrouwen die uitstromen en niet meer deel nemen. In 2015 zijn er 173 vrouwen buiten de ladder geplaatst, dit is een uitstroom percentage van 47%. Dit is enerzijds goed, want de Stichting wil vrouwen juist stimuleren in hun ontwikkeling en participatieproces. Dit betekent dat zij hun vleugels moeten uitslaan en verder kunnen in de maatschappij.

Anderzijds is er ook een groep die uitvalt zonder legitieme reden. Een opvallend fenomeen is dat dit vooral gebeurd bij de groep bijstandsgerechtigheden. Zij worden in een gedwongen kader verplicht om maatschappelijk actief te worden, waarna zij zich wel inschrijven, maar uiteindelijk niet komen opdagen.

Een andere is oorzaak is dat we binnen Yasmin wachtlijsten hebben, waardoor mensen afhaken of elders gaan participeren. De oorzaak van de wachtlijst is een tekort aan taal- en naaidocenten. (zie ook participatie activiteiten 2.2)

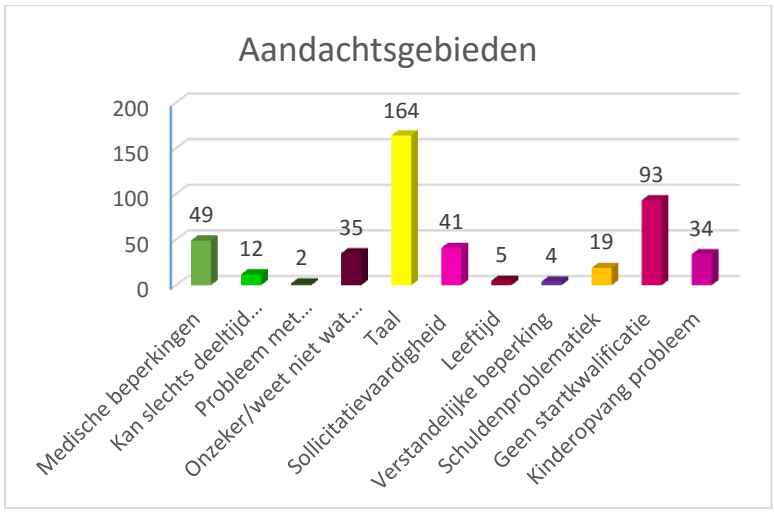


2.3.6. Aandachtsgebieden en knelpunten binnen de doelgroep

De aandachtspunten waar vrouwen tegenaan lopen, als zij willen participeren in de samenleving, zijn heel divers. De hoogste score is vooral de Nederlandse taal (164 vrouwen), veel vrouwen beseffen dat zij de Nederlandse taal niet machtig zijn en nemen les bij Stichting Yasmin.

Een tweede knelpunt is dat veel vrouwen (93) niet over een startkwalificatie beschikken, waardoor zij moeilijk kunnen instromen in het volwassen onderwijs. Stichting Yasmin heeft met een aantal partners het WijkLeerbedrijf T'Zamen opgezet, zodat vrouwen kunnen instromen op MBO 1 niveau in de zorg /Horeca of facilitair. Daarnaast bieden we een voortraject in samenwerking met het ROC Mondriaan, waarbij vrouwen extra taal en rekenen lessen volgen, waardoor zij hun kansen verhogen om door te stromen naar MBO 2 niveau.

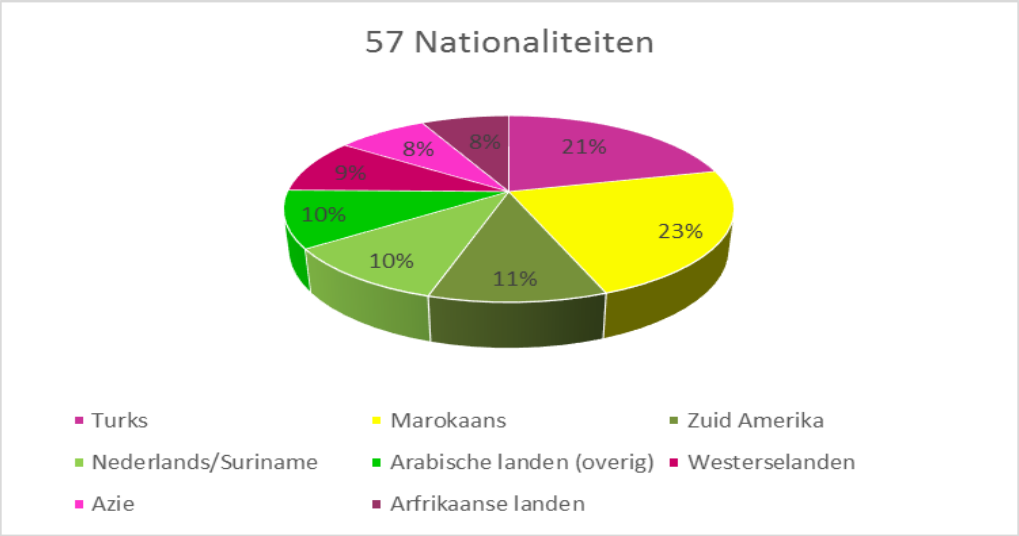
Opvallend is dat er bij Yasmin veel vrouwen komen met medische beperkingen, veel van deze vrouwen leven in een geïsoleerde positie (trede 1 en 2). Yasmin biedt hun de mogelijkheid om toch te participeren, waardoor zij zich gezien voelen.



2.4. Achtergrond informatie doelgroep

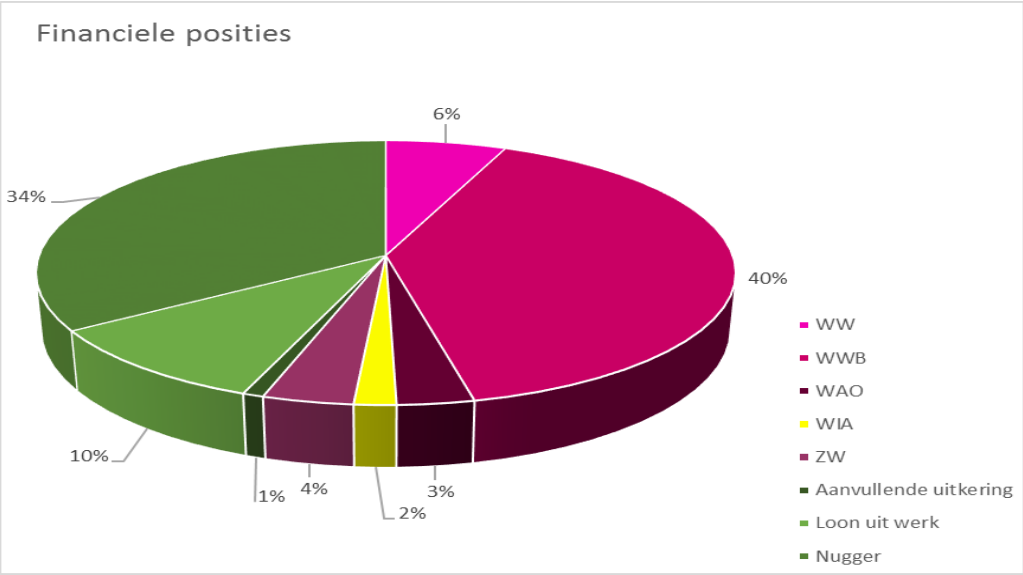
2.4.1. Nationaliteiten

De diversiteit aan culturen binnen Yasmin is enorm, er zijn 52 verschillende nationaliteiten. Van oudsher was Yasmin vooral voor de Turkse en Arabisch sprekende groep en nog steeds vormen zij samen 44% van de doelgroep.



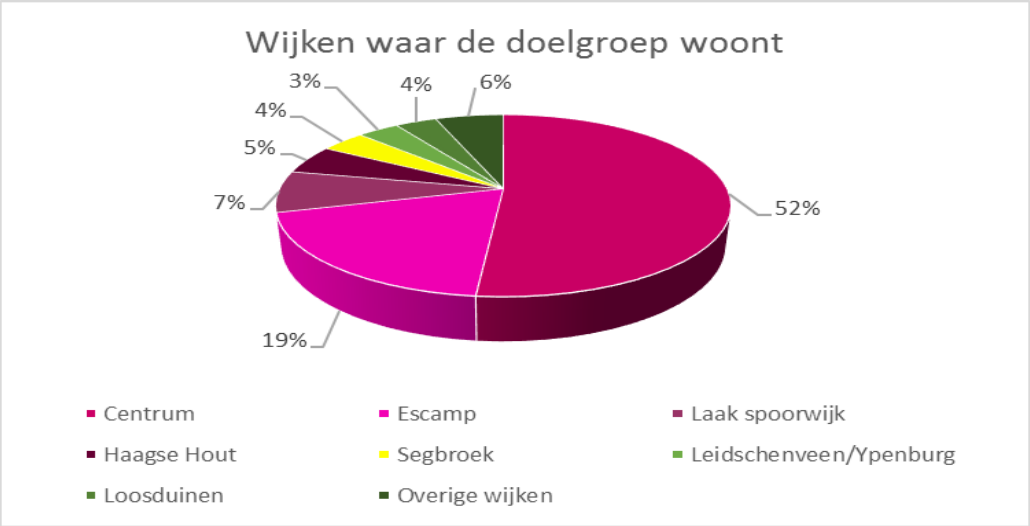
2.4.2. Financiële posities van de vrouwen

De meeste vrouwen (40%) die bij Yasmin moeten rondkomen met een bijstandsuitkering. Daarnaast is een grote groep financieel afhankelijk van de echtgenoot, 34% vrouwen in totaal. Dit betekent dat het met de financiële zelfredzaamheid van de doelgroep van Yasmin slecht gesteld is. Yasmin heeft daarom in november een armoede markt georganiseerd, waar 100 vrouwen aanwezig waren en waar zij actief met het thema financiën aan de slag zijn gegaan.



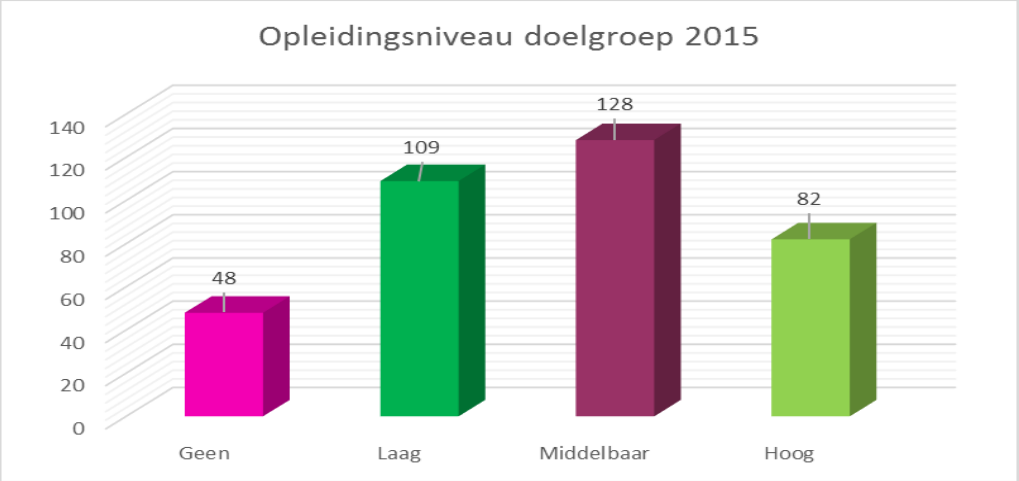
2.4.3. Wijken waar de doelgroep woont

Voornamelijk komen de vrouwen, die actief zijn bij Stichting Yasmin, uit het centrum. Opvallend is dat er een grote groep vrouwen uit Escamp komt. Terwijl deze vrouwen zeker een half uur moeten reizen om bij Yasmin te komen. Er zit zeker meer potentie in de verschillende wijken, maar het blijkt in de praktijk toch lastig voor deze vrouwen om naar Yasmin te komen vanwege beperkte financiële middelen om te reizen. De stichting heeft daarom in 2015 onderzoek laten doen of er mogelijkheden zijn dat Yasmin in de verschillende stadsdelen aan de slag kan gaan.



2.4.4. Opleidingsniveau doelgroep 2015

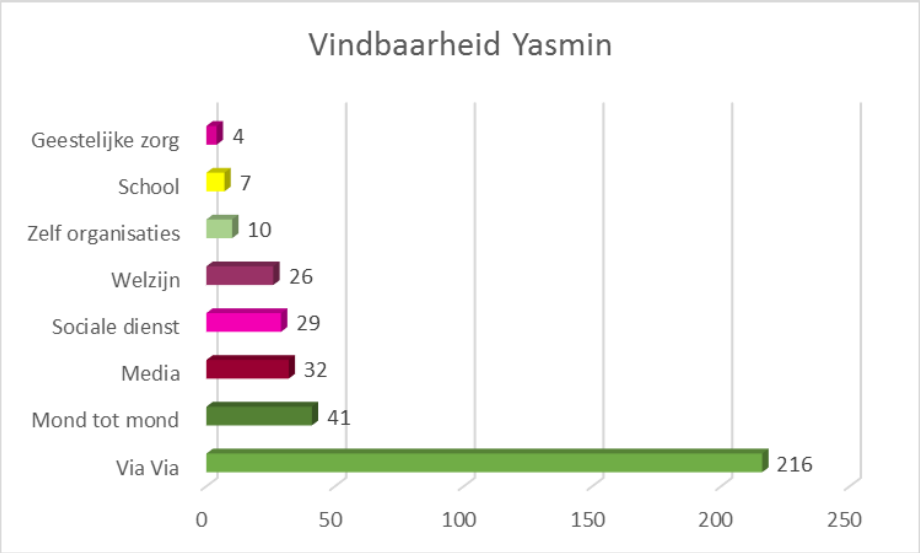
Binnen het opleidingsniveau is er sprake van grote diversiteit. De grootste groep die bij Yasmin komt zijn toch voornamelijk de laagopgeleide groep en geen opleiding met 157 vrouwen. Niet ver daar achter zit de groep vrouwen met alleen een middelbare opleiding, vaak in eigen herkomstland (128 vrouwen). De hoogopgeleide vrouwen zijn uiteindelijk een groep die ook nog begeleiding en ondersteuning willen, dit zijn 82 vrouwen.



Opleidingsniveau	
Geen (Laagst)	Nooit naar school geweest, lagere school
Laag	LBO, MAVO, MBO1, HAVO/VWO de eerste die jaar
Middelbaar	HAVO, VWO, MBO2 t/m 4
Hoog	HBO, WO, Universitaire

2.4.5. Vindbaarheid Yasmin

De meeste vrouwen die bij Yasmin komen worden aangemeld via andere vrouwen. De mond op mond reclame werkt goed, dit betekent ook dat de vrouwen tevreden zijn over de hulp die Stichting Yasmin aanbiedt.



2.5. Projecten

2.5.1. Inbedding Wijkcontactvrouwen

Sinds 2013 is Yasmin betrokken bij het project vrouwen doen mee in de Schilderswijk. Dit project beoogt de maatschappelijke participatie van geïsoleerde lager opgeleide vrouwen woonachtig in de Schilderswijk te verhogen en hun zelfredzaamheid te vergroten. 'Vrouwen Doen Mee' is een initiatief van drie partnerorganisaties: Yasmin, Stichting Jeugdwerk en Zebra. De doelstelling: *'bereiken van 150 tot 200 geïsoleerde vrouwen in de Schilderswijk waarvan 75 tot 100 een trede op de participatieladder gestegen zijn'*, dan ook ruimschoots behaald.

Behaalde resultaten		
Getrainde WCV	**Bereikte geïsoleerde**	**Trede stijging geïsoleerde**
30	237	107

Werving wijkcontactvrouwen

In 2015 waren er 15 van de oude groep wijkcontactvrouwen overgebleven. Daarnaast is er een nieuwe groep van 17 vrouwen, die zich heeft aangemeld als vrijwilliger om wijkcontactvrouw te worden. Stichting Yasmin heeft met deze vrouwen een intake gedaan, van hen zijn er twee vrouwen afgewezen.

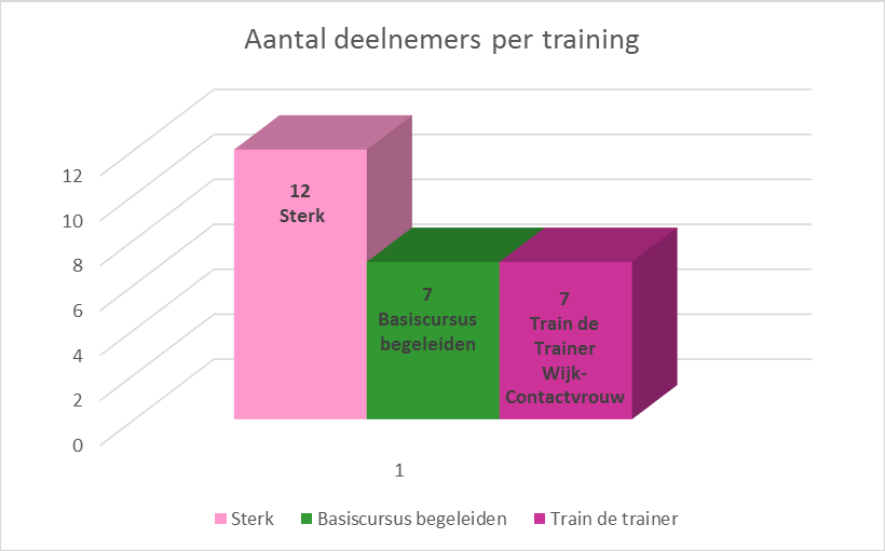
Overzicht aantallen wijkcontactvrouwen

	Zebra	Jeugdwerk	Yasmin	Totaal
Start 2015 Wijkcontactvrouwen	5	7	3	15
Aantal nieuw geworven wcv-en	4	8	5	17
Afgewezen wcv-en				2
Totaal in begeleiding	9	12	8	30

WCV gestopt eind 2015	2	3	5	11
Start WCV in 2016	7	9	3	19

Training tot wijkcontactvrouw

In 2015 hebben we in totaal 19 vrijwilligers getraind. In totaal 12 wijkcontactvrouwen waarvan 7 zijn doorgestroomd naar module 2. En 7 vrijwillige trainers die de training voor wijkcontactvrouw kunnen geven. In totaal hebben 12 deelnemers de complete training Sterk gevolgd, waarvan zijn doorgestroomd naar module 2, de aangepaste versie van de training WCV, 4 bijeenkomsten. De reden is dat de aangepaste training in september gereed was.



In 2015 zijn er een aantal wijkcontactvrouwen uitgestroomd, de meeste vrouwen zijn elders vrijwilligerswerk gaan doen en een aantal zijn ook een opleiding gaan volgen of zijn aan het werk gegaan. De uitstroom is een mooi resultaat, omdat het vrijwilligerswerk als wijkcontactvrouw hun inzicht heeft gegeven in hun talenten en dat zij die zij kunnen inzetten voor de maatschappij.

Reden waarom WCV zijn gestopt

Reden uitstroom	Yasmin	Zebra	Jeugdwerk	Totaal
Werk	1		1	**2**
Opleiding	2	1		**3**
Ziek	1	1		**2**
Ander vrijwilligerswerk	2	7		**9**
Nooit gestart	1			**1**
Totaal	**7**	**8**	**1**	**17**

Bereikte geïsoleerde vrouwen

In 2015 zijn er 59 geïsoleerde vrouwen naar Stichting Yasmin gebracht, zij hadden vooral interesse in laagdrempelige activiteiten zoals taalles en naailes, en koken. Een tweet-tal hadden interesse in de training sterk aan het werk.

2.5.2. Voortraject MBO

Het ROC Mondriaan is in de periode september 2014 tot en met juni 2015 een Voortraject voor het MBO gestart. De groep is gestart met 15 vrouwen bij Yasmin. De deelneemsters kregen twee keer in de week extra taal en rekenlessen.

In december 2014 vond de toets plaats voor taal en rekenen, slechts een persoon kon door naar het MBO 2. Voor zowel de cursisten als de docenten vielen deze resultaten tegen. De motivatie van deelnemers is hoog en ook hun Nederlandse spreekvaardigheid is goed. Dit toont aan dat de eisen die tegenwoordig aan het MBO onderwijs gegeven worden hoog liggen.

Elf van de vijftien vrouwen (73%) hebben stappen gezet op de participatieladder richting vrijwilligerswerk, opleiding en werk. Onderstaand schema geeft weer welke resultaten er behaald zijn.

Wat	Aantallen
Gestart MBO 1 Zorg/Horeca	2
Geslaagd inburgering	2
Gestart MBO 2 Zorg	1
Gestart MBO 3 kinderopvang	1
Baan gevonden	3
Vrijwilligerswerk	2
Uitval	4

In oktober 2015 is er een tweede groep van het voortraject gestart met 13 vrouwen. Veel van deze vrouwen willen graag instromen op MBO 2 facilitaire dienstverlening. Stichting Yasmin is bezig samen met het ROC Mondriaan en Xtra, Jeugdwerk en de Mussen om te onderzoeken of er een aansluitend leerwerktraject mogelijk is voor deze groep vrouwen.

2.5.3. Nieuw initiatief: Uitrol Yasmin activiteiten

Yasmin heeft in 2015 een plan geschreven waarbij zij activiteiten op gebied van empowerment wil gaan aanbieden in heel Den Haag als aanvulling op de reeds aanwezige activiteiten in de wijken. Yasmin is gestart met voorbereidingsfase in de wijk Moerwijk met behoefte inventarisatie bij de doelgroep. Daar is met 50 vrouwen gesproken waaruit blijkt dat er behoefte is aan en vrouwenorganisatie in de wijk met laagdrempelige activiteiten aanbod. Yasmin heeft akkoord gekregen om de uitrol van haar activiteiten richting werk en opleiding te realiseren en zal dan ook in 2016 starten met de uitrol in de wijken Mariahoeve en Moerwijk.

2.5.4. WijkLeerbedrijf Den Haag

In maart 2013 is het WijkLeerbedrijf Den Haag Schilderswijk gestart met de eerste deelnemers voor allen mensen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt. Stichting Yasmin is vanaf het begin betrokken geweest bij de oprichting en richt zich vooral op de werving van vrouwen en zet zich in de stuurgroep. Het WijkLeerbedrijf wordt financieel mogelijk gemaakt door het Werkgeversservicepunt (WSP). Vanuit de subsidie praktijkleren en het stagefonds worden aanvullende financiële middelen aangetrokken.

Naast de opleiding en begeleiding naar werk van mensen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt biedt het WijkLeerbedrijf een grote hoeveelheid informele zorg aan kwetsbare mensen in de wijk, om eenzaamheid tegen te gaan, mensen langer thuis te kunnen laten wonen, mensen te activeren en mantelzorgers te ondersteunen. Zo levert het WijkLeerbedrijf Den Haag Schilderswijk jaarlijks meer dan 10.000 uur informele hulp.

De samenwerkende partijen, waaronder het werkgeversservicepunt van de gemeente Den Haag, hebben aangegeven beide WijkLeerbedrijven te willen verduurzamen. Het concept WijkLeerbedrijf past bij de ontwikkelingen van de decentralisaties die in 2015 in gang zijn gezet, bovendien past het WijkLeerbedrijf binnen de gemeentelijke ambitie om de Wijkaanpak vorm te geven in Den Haag.

2.6. Evenementen en Overige

2.6.1. 8 maart viering Internationale vrouwendag

Stichting Yasmin neemt deel aan de 8 maart werkgroep overleg. Met als doel organiseren van stedelijke 8 maart internationale vrouwendag.

2.6.2. Rotaryclub en lichtjes evenement van stichting samen sterk

Stichting Yasmin heeft hierbij talenten van vrouwen ingezet door een diner te organiseren voor Rotaryclub die een netwerk is van onze voorzitter. Op deze manier hebben wij voor de uitrol van Yasmin extra geld ontvangen.

In het kader van coöperatief ondernemerschap hebben een aantal vrijwilligers gekookt voor de vrijwilligers van het evenement van samen sterk.

2.6.3. Meet and Cocktail

Op 28 maart 2015 heeft Yasmin in samenwerking met jongeren van Winwide "'The Green Cocktail' met een lezing over 'duurzaam leven', recycling workshops over kleding, recycling materialen en voedsel georganiseerd.

3. Samenwerkingspartners

3.1. Andere welzijnsorganisaties

Wie	Wat
Zebra & Stichting Jeugdwerk	Project wijkcontactvrouwen
PEP	Schrijven Handboek wijkcontactvrouwen Train de trainer wijkcontactvrouwen
Mariahoeve/ COI	Workshops
Gemeente Den Haag	Denktank Internationale vrouwendag
De Haagse maatschap	Keten aanpak vrouwen naar werk en opleiding
Buurthuis de Mussen	Organisatie participatiemarkt Schilderswijk
St. Mooi	Opzetten nieuw project wijkcontactvrouwen in Laak en Escamp
Pep	Trainen vrijwilligers
ROC Mondriaan	Scholingsmogelijkheden voor vrouwen
Capabel	Scholingsmogelijkheden voor vrouwen
Variva	Scholingsmogelijkheden voor vrouwen
Taal aan Zee	Deelname aan taal ketenoverleg en werkgroep afstemmen
Centrum voor Jeugd en Gezin	Voorlichtingen over opvoeding
Delen achter de duinen	Platform armoede bestrijding
Vluchtelingenwerk	Mogelijkheden creëren voor vrouwen richting opleiding en werk
Wijknetoverleg Moerwijk	Alle betrokken partijen in Moerwijk die zich inzetten voor bewoners
Cordaid	Mogelijkheden creëren voor een coöperatie.
Den Haag doet	Vrijwilligers werven en trainen
Landelijke inspraak organen IOT en SSM	Armoedebestrijding
Werkgevers service punt	Mogelijkheden creëren voor vrouwen uit de bijstand om aan het werk te gaan.
Promoveo	Afrikaanse zelforganisatie
Basisschool t'Palet	Training ouderambassadeurs
Voorschool Zebra	Training ouderambassadeurs
Theater aan het Spui	Theater voorstelling
WijkLeerbedrijf Den Haag	Werving en bestuur
De Haagse Maatschap (extra, Pep, Taal aan Zee, vluchtelingwerk en Mondriaan	Samenwerking voor arbeidsparticipatie

3.2. Buurthuis van de toekomst Stichting Yasmin

De volgende organisatie maken gebruik of hebben gebruikt gemaakt van de locatie van Yasmin:

- Mama Rosa
- Winwide
- Chinese vrouwenvereniging
- Turkse jongeren organisatie
- Chinese zanggroep
- Stichting Sarita
- Poolse vereniging

3.3. Bestuur

In 2015 is de functie van secretaris vervuld door nieuwe bestuurslid Jack Kroes voor de functie van secretaris. Alle bestuursleden hebben zich onbezoldigd ingezet voor stichting Yasmin. Eind 2015 bestond het bestuur uit 9 bestuursleden. De samenstelling van het bestuur is als volgt:

Hedwig Vos	Voorzitter
Bircan Bozbey	Vice voorzitter
Wim Naije	Penningmeester
Jack kroes	Secretaris
Marieke Manschot	Bestuurslid innovatie
Petra Stienen	Bestuurslid communicatie
Ries Smits	Bestuurslid lobby en fondsenwerving
Babak Mousavi Gourabi	Bestuurslid automatisering
Hafida el Massaoudy	Bestuurslid Vrijwilligerswerk

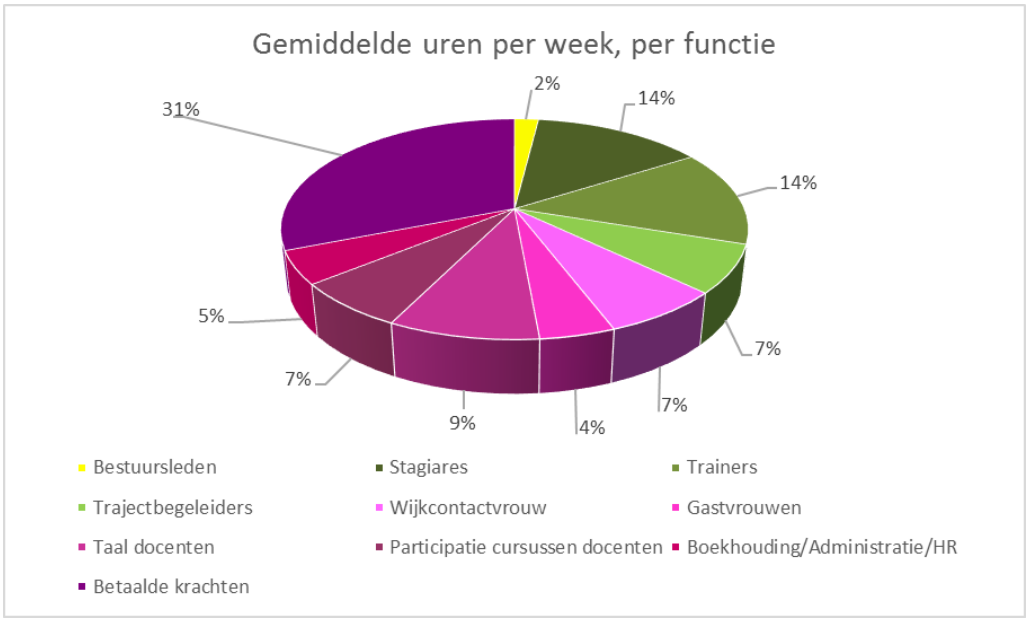
3.4. Medewerkers & vrijwilligers

Stichting Yasmin 4 vaste medewerkers in dienst. (2,6 fte). Voor het verduurzamen van het project "vrouwen doen mee" is er tijdelijk een vrijwilliger in dienst genomen die de training voor wijkcontact vrouw heeft verankerd binnen stichting Yasmin. Dit jaar hebben wij ook afscheid genomen van een ex Id Medewerker. Helaas is de doorstroom naar een reguliere arbeidsplek niet gelukt.

3.5. Uren inzet personeel en vrijwilligers

Yasmin is afhankelijk van de inzet van haar vrijwilligers en 69% van de uren wordt door vrijwilligers gedaan. Sturing en begeleiding van vrijwilligers vereist een andere manier van werken dan wanneer men werkt met vaste krachten. Zaken die hierin een rol spelen zijn:

- Parttime werken: inwerken en begeleiden duurt langer.
- Uitstroom: vrijwilligers vinden een baan of vinden het vrijwilligers niet leuk en ambiëren ander werk.
- Bijzaak: *'het is maar vrijwilligerswerk'* is een kreet die we ook nog wel horen of terug zien in het handelen.



4. Financieel resultaat

In 2015 vond verdere ontwikkeling plaats van Yasmin als participatiecentrum en werd een begin gemaakt aan de uitrol van de instelling. Door middel van projectsubsidies draagt de gemeente bij aan de kosten van deze uitrol. Voor de toegekende projectsubsidie 2015 in dit kader (inzake Emancipatie) ad € 30.000 werd in 2015 besteed € 3.900. Het resterende deel (€ 26.100) zal in 2016 worden besteed.

Het resterende subsidiebedrag van het project Geïsoleerde vrouwen 2013 werd voor het door de gemeente goedgekeurde bedrag van € 10.000 in 2015 besteed en wordt in de jaarrekening 2015 verantwoord.

In 2015 vond nog geen subsidieafrekening over het jaar 2014 door de gemeente plaats. Ook in 2016 werd tot nu toe geen afrekening ontvangen.

De financiële exploitatie 2015 verliep in belangrijke mate conform de begroting 2015. Het boekjaar werd afgelost en met een positief resultaat van € 14.246. Projectkosten (in de jaarrekening verwerkt onder de kosten voor activiteiten) werden in de begroting niet meegenomen. Uiteraard zijn de bijbehorende projectsubsidies ook niet in de begroting opgenomen. De afschrijvingskosten werden in de begroting meegenomen onder de huisvestingskosten. Ten aanzien van de wijzigingen in de diverse bestemmingsreserves wordt verwezen naar de pagina's 8 en 8A van de jaarrekening.

Ondanks de door de gemeente opgelegde subsidiekorting kon voor 2016 toch een sluitende interne begroting worden gemaakt. Op dit moment is de financiële situatie van de instelling gezond.

De wijzigingen van de werkzaamheden van de instelling leiden tot een onzekere toekomst voor wat betreft de financiële situatie. Dit is voor het bestuur aanleiding geweest om de egalisatiereserve te verhogen om eventuele toekomstige verliezen te kunnen compenseren en daarmee de continuïteit te waarborgen.

5. Beleidsvoornemen 2016

5.1. Uitrol Yasmin activiteiten

De visitatiecommissie emancipatie van de gemeente Den Haag heeft in haar rapportage 2014, opgenomen dat een participatiecentrum onvoldoende is om alle vrouwen te bereiken. De commissie pleit ervoor dat er per stadsdeel een participatiecentrum komt. In het Actieprogramma Emancipatie (2015-2018) wordt Stichting Yasmin expliciet genoemd als participatiecentrum om de maatschappelijke participatie van vrouwen te bevorderen.

Door decentralisatie van overheidstaken naar de gemeente, zoals o.a. jeugdzorg, WMO en taken voortvloeiend uit de Participatiewet vindt er binnen de gemeente Den Haag decentralisatie plaats van taken en verantwoordelijkheden per stadsdeel. Het uitgangspunt van de overheid is om de zelfredzaamheid van de burger te faciliteren en stimuleren, waarbij een actieve deelname aan de maatschappij en het nemen van verantwoordelijkheid door burgers noodzakelijk is.

Gezien al deze veranderingen zoekt Stichting Yasmin aansluiting op de maatschappelijke ontwikkelingen door onze activiteiten richting werk en opleiding in de wijken aan te bieden. Wij willen bereikbaar zijn en blijven voor alle vrouwen in Den Haag, die zich in een maatschappelijk geïsoleerde positie bevinden. Daarnaast willen wij met partners in de wijk werken aan economische zelfredzaamheid van vrouwen. In 2015 is hiervoor een projectplan geschreven en zal dit 2016 worden geïmplementeerd in twee stadsdelen Escamp en de Haags hout.

5.2. Talentenacademie

Ieder jaar wordt er bezuinigt en daarom is het voor Yasmin noodzakelijk om ander financiële bronnen te vinden. Om ook bredere doelgroepen te bereiken en naast de huidige training sterk aan het werk ook trainingen verzorgen die bijdrage levert aan persoonlijke ontwikkeling. Hiervoor willen wij een trainingsacademie binnen stichting Yasmin opzetten. De trainingen worden verzorgt door vrijwillige trainers. De trainingsactiviteiten die Yasmin wil gaan neerzetten zijn zowel voor haar deelnemers, haar vrijwilligers alsook voor andere welzijnsorganisatie, die gebruik willen maken van de expertise van Yasmin.

De vrijwilligers van Yasmin, de coaches en trainers zijn vrouwen die zelf sterk gemotiveerd zijn om de weg naar arbeidsmarkt te bewandelen. Door het uitvoeren van vrijwilligerswerk doen zijn ervaring op en ontwikkelen zijn hun eigen talenten. Dit maakt dat zij in hun rol een goed voorbeeld zijn voor deelnemers. Daarnaast biedt Yasmin deze vrouwen de gelegenheid zichzelf te ontwikkelen en biedt daarom intern voor de vrijwilligers deskundigheidstrainingen aan. Hierbij snijdt het mes aan twee kanten. De kwaliteit van Yasmin wordt gewaarborgd en de vrijwilliger krijgt de kans zich zelf te ontwikkelen en haar marktwaarde te verhogen.

5.3. Coöperatief ondernemerschap

Afgelopen vier jaar heeft Stichting Yasmin geïsoleerde vrouwen begeleid en ondersteund richting opleiding en werk. Onze werkwijze is vooral gericht op het ontstaan van bewustwording, motivatie en empowerment van vrouwen met als doel op eigen kracht deel te (gaan) nemen aan reguliere opleidingen of arbeidsmarkt. Naast vrouwen die op eigen kracht verder komen zijn er helaas nog veel vrouwen die niet kunnen participeren op de arbeidsmarkt. Deze vrouwen hebben wel talenten die

heel vaak worden ingezet voor vrijwilligerswerk, zoals koken, handwerken, zorgen, schoonmaken en kleding maken.

Door het gezamenlijk opzetten van een coöperatieve onderneming kunnen vrouwen, die vaak een afwachtende houding hebben ten opzichte van het eigen ondernemerschap en minder risico's durven nemen met begeleiding van Stichting Yasmin in een veilige omgeving praktijkervaring opdoen hoe zij met elkaar kunnen ondernemen. Coöperatief ondernemerschap biedt vrouwen met een grote achterstand tot de arbeidsmarkt de mogelijkheid om talenten in te zetten voor financiële zelfredzaamheid.