

# Jaarverslag 2013



## INHOUD

VOORWOORD .....	2
WERKWIJZE HET VRAAGGERICHTE PARTICIPATIECENTRUM .....	4
NETWERKEN EN SAMENWERKING .....	7
PROJECT .....	8
PARTICIPATIEACTIVITEITEN.....	9
ORGANISATIE .....	11
FINANCIIEEL OVERZICHT.....	12

Vol trots schrijf ik het voorwoord van het jaarverslag van Stichting Yasmin 2013. Trots omdat het Yasmin gelukt is om de overgang te maken van de laagdrempelige welzijnsorganisatie die Yasmin was naar het participatiecentrum dat Yasmin nu is. En trots omdat Yasmin nu een stevige organisatie is met veel vrijwilligers die zich inzetten voor vrouwen die om wat voor reden dan ook hulp nodig hebben om te kunnen participeren in Den Haag.

Juist voor vrouwen is participatie enorm belangrijk. Door aan de slag te gaan met een opleiding ligt betaald werk in het verschiet. Dat geeft zelfvertrouwen, en net zo belangrijk, een kans op economische zelfstandigheid. Bovendien, een moeder die werkt of vrijwilligerswerk doet is een prachtig rolmodel voor haar kinderen.

Natuurlijk is de transitie niet zonder slag of stoot gegaan. Het meest pijnlijke was dat we vanwege de reorganisatie afscheid moesten nemen van drie werknemers van Yasmin. En voor het personeel was het heel hard werken. Een vrijwilligersorganisatie, en vooral een vrijwilligersorganisatie waar gewerkt wordt aan opleiding en werk, is afhankelijk van continuïteit. En hoe fijn het ook is als een vrijwilliger betaald werk vindt (ook dat zijn successen), het afscheid van een vrijwilliger trekt dan wel een wissel op het personeel en andere vrijwilligers.

De laagdrempelige activiteiten waar Yasmin jaren om geroemd werd zijn grotendeels overeind gebleven. Maar dan niet met subsidie vanuit de gemeente, maar helemaal georganiseerd door vrijwilligers. Zo blijft Yasmin ook voor geïsoleerde vrouwen en vrouwen met een grote afstand tot de maatschappij een laagdrempelige plek en kunnen deze vrouwen uiteindelijk doorstromen naar een plek waar ze tot haar recht komen en in hun kracht staan.

In het jaarverslag kunt u lezen wat Yasmin bereikt heeft in 2013, mét het personeel, en mét alle vrijwilligers. En deze beide groepen wil ik daarvoor enorm bedanken namens het bestuur van Stichting Yasmin.

Hedwig Vos  
Voorzitter bestuur Stichting Yasmin

Met trots kunnen we zeggen dat stichting Yasmin, hierna te noemen: “Yasmin”, in 2013 is getransformeerd van een aanbodgerichte organisatie naar een actief vraaggericht participatiecentrum voor vrouwen richting maatschappelijke- en arbeidsparticipatie. Er wordt een verscheidenheid aan activiteiten geboden, welke zijn gericht op vrouwen in een geïsoleerde positie tot en met vrouwen die willen en kunnen participeren op de arbeidsmarkt. Deze activiteiten worden verricht door middel van de inzet van 50 professionele vrijwilligers en 2,8 fte personeel, waarbij zoveel mogelijk wordt getracht de deelnemers resultaten te laten boeken, vanuit hun eigen kracht.

In 2012 is de transitie van een aanbodgericht activiteitencentrum naar een actief vraaggericht participatiecentrum richting werk en opleiding ingezet. In 2013 is gewerkt aan de doorontwikkeling hiervan en de verankering binnen de organisatie.

Om de verankering te bewerkstelligen en het bestaansrecht van Yasmin te waarborgen is vooral geïnvesteerd in het aantrekken en trainen van vrijwilligers, het begeleiden en ondersteunen van deelnemers, het organiseren van laagdrempelige activiteiten, het ontwikkelen van een Train-de-trainer handboek voor vrijwilligers, het ontwikkelen en uitvoeren van werkprocessen, het wijzigen van de statuten en het uitvoeren van de reorganisatie, welke gepaard ging met het afscheid nemen van drie medewerkers.

Verder hebben wij in 2013:

- met 302 vrouwen een intake gehad, waarvan 160 vrouwen richting werk en opleiding;
- 30 vrijwilligers geworven, waarvan 10 vrijwilligers zijn getraind voor intake/trajectbegeleiding en 10 vrijwilligers om trainer te worden voor empowerment richting werk en opleiding;
- geïmplementeerd dat alle laagdrempelige activiteiten worden door deelnemers/vrijwilligers zelf worden georganiseerd en uitgevoerd;
- georganiseerd dat 100 vrouwen hebben deelgenomen aan taalonderhoud;
- georganiseerd dat 140 vrouwen aan laagdrempelige activiteiten en cursussen hebben deelgenomen;
- georganiseerd dat 67 vrouwen hebben deelgenomen aan “Sterk aan het werk” training richting werk en opleiding;
- geregeld dat 26 vrouwen aan oriëntatie in de zorg in samenwerking met ROC Mondriaan konden deelnemen;
- 100 vrouwen doorverwezen naar instellingen in Den Haag voor taal, laagdrempelige activiteiten en hulpverlening.
- 500 vrouwen voorgelicht over uiteenlopende onderwerpen

In de komende hoofdstukken gaan we inhoudelijk in op de behaalde resultaten in 2013.

Achtereenvolgens komen aan de orde: werkwijze vraaggerichte participatiecentrum, training sterk aan het werk, participatieactiviteiten, organisatie en financiën.

### *INTAKE- EN VOLGSYSTEEM*

Voor de registratie, intake, volgen en nazorg van de deelnemers maakt Yasmin gebruik van de participatieladder van Lost Lemon.

In 2013 hebben wij met 302 deelnemers een intake van een uur gehouden. Door middel van het registratiesysteem kan worden nagegaan op welke trede van de participatieladder de deelnemer zich bevindt, welke aandachtspunten er zijn en waaraan ze wil en kan werken, alsook welke instrumenten kunnen worden ingezet haar te helpen in haar verdere ontwikkeling richting participatie. Vrouwen die wij niet kunnen begeleiden verwijzen we door naar andere organisaties in Den Haag. Voor vrouwen, die ondersteuning willen richting opleiding en werk maken we verdere afspraken voor een persoonlijk ontwikkelingsplan richting werk en opleiding. Gedurende een half jaar wordt zij begeleidt door een vaste trajectbegeleider.



Zowel intake, persoonlijke trajectbegeleiding en aanbod van laagdrempelige activiteiten worden uitgevoerd door vrijwilligers van Yasmin.

### *TRAINEN VAN VRIJWILLIGERS ALS TRAJECTBEGELEIDER EN ALS TRAINER*

In 2013 zijn 30 professionele vrijwilligers geworven om de ontwikkelde intakes, trainingen en persoonlijke trajectbegeleiding uit te voeren om hiermee te waarborgen dat in 2013 zoveel mogelijk vrouwen zouden kunnen worden begeleid en ondersteund richting maatschappelijke- en arbeidsmarktparticipatie. Hiervoor zijn in totaal 20 vrijwilligers getraind: 10 voor de persoonlijke trajectbegeleiding en 10 voor de training empowerment/opleiding en arbeidsmarkt.

In de loop van 2012 en het begin van 2013 heeft Yasmin in samenwerking met ROC Mondriaan een handboek ontwikkeld voor het geven van de trainingen gedurende 16 bijeenkomsten. Verder is door een professionele trainer een “Train-de-trainer” handboek ontwikkeld ten behoeve van het opleiden van de trainers. Ter ondersteuning wordt aan de vrijwilligers de mogelijkheid tot intervisie geboden.

Inmiddels vormen 50 vrijwilligers de ruggengraat van het participatiecentrum. Zonder hun inzet en betrokkenheid is het niet mogelijk vrouwen toe te leiden naar maatschappelijke- en arbeidsmarktparticipatie.

## **DE PERSOONLIJKE TRAJECTBEGELEIDING**

Vrouwen die ondersteuning willen richting werk en opleiding stellen met hulp van een persoonlijke trajectbegeleider een persoonlijk ontwikkelingsplan op. Yasmin heeft hiervoor een eigen POP formulier ontworpen, wat aansluit op de ontwikkelingsbehoefte van vrouwen richting werk en opleiding.

Dit ontwikkelingsplan is de rode draad tijdens de persoonlijke trajectbegeleiding. Voorop staat de eigen kracht van de vrouw. Zij gaat zelfstandig aan het werk, trajectbegeleiders adviseren, laten de wegen zien die ze kunnen bewandelen en houden een vinger aan de pols.

## **TRAINING NAAR OPLEIDING EN WERK**

70 Vrouwen hebben deelgenomen aan vijf verschillende trainingen.

Wij hebben twee trainingen empowerment richting opleiding en werk gegeven. Deze training vond twee keer in de week plaats gedurende 16 weken en bestond uit een deel empowerment, een deel oriëntatie op het MBO onderwijs en een deel werk, waarbij solliciteren en presenteren centraal staan.



De trainingen, met uitzondering van het deel oriëntatie op het MBO onderwijs, zijn door Yasmin opgeleide vrijwilligers gegeven. Het deel oriëntatie op het MBO onderwijs is verzorgd door het ROC Mondriaan.

In april 2013 is er ook nog een sollicitatietraining gegeven, door een professionele trainer met de vrijwillige trainers.

Door het ROC Mondriaan zijn twee trainingen oriëntatie op de zorg gegeven. Deze training bestond de eerste keer uit 8 bijeenkomsten. De tweede training is anders ingericht. Deze bestond uit 12 bijeenkomsten en een dagdeel per week vrijwilligerswerk in een verzorgingstehuis om ervaring op te doen.

De resultaten van de deelnemers die de trainingen hebben afgerond in de eerste helft van het jaar is als volgt. Door 39 vrouwen zijn concrete stappen gezet. Hiervan werken 7 vrouwen aan hun taalverhoging bij ROC Mondriaan en 8 vrouwen zijn gestart met een opleiding. De opleidingen zijn heel divers: kraamzorg, tandartsassistente, grafisch design, MBO juridisch medewerker, MBO SPW4, MBO management, MBO 2 administratie en het lopen van coschappen in Leiden voor een Mexicaanse basisarts. Verder zijn er 8 vrouwen vrijwilligerswerk gaan doen, 7 vrouwen zijn aan het werk gegaan en 1 vrouw is teruggegaan naar haar land van herkomst. Door 31 vrouwen wordt hun training begin januari afgerond, waarna zij worden ondersteund door een trajectbegeleider.

### ***YASMIN AANMOEDIGINGSPRIJS 2013***

Tijdens de viering op 24 april 2013 van het 35-jarig bestaan van de Stichting OBV (Ontmoeting met Buitenlandse Vrouwen) in Concordia te Den Haag is voor de tweede keer de Yasmin aanmoedigingsprijs uitgereikt.

Deze prijs wordt jaarlijks uitgereikt aan een vrouw, die in de praktijk brengt waar Yasmin voor staat: “het ondersteunen van vrouwen naar economische zelfstandigheid en participatie in de maatschappij”.



---

*Dit jaar werd Nicole Anthonio letterlijk en figuurlijk in het zonnetje gezet. Terwijl buiten het eerste lentezonnetje scheen, ontving zij in Concordia de Yasmin aanmoedigingsprijs 2013.*

## NETWERKEN EN SAMENWERKING

Yasmin maakt deel uit van de Haagse maatschap, een samenwerkingsverband van verschillende welzijnsinstellingen, waaronder het ROC Mondriaan en PEP. Niet alleen zitten wij in de stuurgroep, maar ook in de werkgroep, waar nog veel meer organisaties bij betrokken zijn zoals OBV, Wereldvenster, Vluchtelingenwerk, Stichting Mama en ik, etc. Daarnaast maken wij ook deel uit van een taalketenoverleg, waarbij bijna alle taalaanbieders zijn vertegenwoordigd.

In het wijkleerbedrijf Schilderswijk, waarin wij een belangrijke partner zijn, werken wij samen met Capabel, PEP, Multimaat thuiszorg, Calibris, HVP thuiszorg en Kraamzorg Anne. In dit samenwerkingsverband proberen wij mensen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt naar een MBO 2 in de zorg te begeleiden en ondersteunen en bieden wij hen een stageplek in de zorg. Hierna wordt een aantal van deze vrouwen in dienst genomen of krijgen een vervolgopleiding MBO-3 aangeboden.

In juni 2013 heeft Yasmin in samenwerking met de Mussen en nog een aantal partners zoals het CJG, Parada, buurthuis boerenplein, Samsam, Variva, ROC Mondriaan, Context, Ouder en school plus, samengewerkt om een participatiemarkt in de Schilderswijk te organiseren. Het idee hierachter was dat er veel in de Schilderswijk wordt georganiseerd, maar dat niet iedereen weet welke mogelijkheden er zijn. De participatiemarkt werd door ongeveer 120 mensen bezocht. Maar net zo belangrijk was dat er tussen de verschillende organisaties meer inzicht in elkaars werk werd verkregen.

Bovendien heeft Yasmin in 2013 voorlichting gegeven over haar trainingen bij verschillende basisscholen, die taallessen geven vanuit ouder en school plus. Maar ook bij de taalklassen vanaf Niveau A2 bij het ROC Mondriaan. En ook bij welzijnsinstellingen zoals Samsam en bij het Centrum voor Jeugd en gezin aan de Paviljoengracht voor de medewerkers. Ook is er ruimte geboden om vanuit verschillende onderwijsinstellingen voorlichtingen te bieden bij Yasmin. In september 2013 is er een grote voorlichting geweest over werk in de thuiszorg in samenwerking met Capabel en ROC Mondriaan en werkgevers als HVP en Multimaatzorg. Hierbij waren ongeveer 50 mensen aanwezig. In oktober heeft VARIVA opleidingen verteld over de mogelijkheden bij hun voor volwasseneneducatie. Hierbij waren vijftien mensen aanwezig.

Tenslotte is er dit jaar ook veel aandacht uitgegaan naar zelforganisaties. Niet alleen is er een aantal die gebruik maken van de ruimte bij Yasmin zoals de Chinese vrouwenvereniging, Mammarsosa, studio Socrates en Winwide. Maar ook in het project "Vrouwen doen mee", zijn verschillende zelforganisaties betrokken. Door nauw samen te werken met verschillende organisaties groeit het vertrouwen en zullen er meer mogelijkheden ontstaan om vrouwen in heel Den Haag te ondersteunen richting opleiding en werk.



Stichting





### *VROUWEN DOEN MEE IN SCHILDERSWIJK*

Dit jaar zijn wij gestart met een nieuw project: “Vrouwen doen mee in de schilderswijk”. Dit is in samenwerking met Zebra, Jeugdwerk en een aantal zelforganisaties zoals Sarita, het Koerdische Vrouwencentrum en Vrouwen aan Zet

Dit project is opgezet omdat er veel kwetsbare vrouwen zijn in schilderswijk, die met een steuntje in de rug geholpen kunnen worden om uit hun isolement te komen, of in contact te komen met professionele hulpverlening.

In dit project trainen en begeleiden wij de wijkcontactvrouwen, zodat zij in staat zijn geïsoleerde vrouwen te benaderen en hen te motiveren om deel te nemen aan activiteiten in hun eigen wijk. Deze wijkcontactvrouwen krijgen zelf ook ondersteuning van Yasmin in hun persoonlijke ontwikkeling richting opleiding en werk.

De vrouwen die de training volgen weten vaak vanuit eigen ervaring wat het is om in een kwetsbare positie te zijn omdat ze zelf vaak al het een en ander hebben meegemaakt, of nog in een moeilijke situatie verkeren. Door mee te doen aan de training en te praten en werken met andere vrouwen, leren ze hun eigen kracht kennen en gebruiken. Ze leren zelfstandig te zijn en dingen te ondernemen.



### **TAALONDERHOUD**

Door Yasmin wordt Nederlands taalonderhoud aangeboden aan vrouwen die de Nederlandse taal willen verbeteren of willen onderhouden. Deze vrouwen krijgen Nederlands taalonderhoud in kleine groepjes. Aan de lessen wordt ook deelgenomen door vrouwen die al taallessen in de buurt of bij taalaanbieders volgen. Bij Yasmin willen zij dan hun Nederlands verbeteren.

In 2013 heeft Yasmin aan ruim 100 vrouwen taallessen gegeven. Yasmin taalonderhoud kan worden gevolgd op de niveaus A0- A1, A1- A2 en A2- B1 en er is een groep voor laaggeletterden. Yasmin heeft 60 vrouwen doorverwezen naar taalaanbieders zoals Mondriaan, HBO opleidingen en taal in de buurt. Het taalonderhoud bij Yasmin wordt uitgevoerd door vrijwilligers.

### **MODE EN KLEDING**

In de eerste helft van 2013 is het aantal aanbodgerichte activiteiten, zoals mode en kleding, die door een vaste vakkracht werden gegeven, afgebouwd. Hieraan hebben 38 vrouwen deelgenomen. In oktober is een vrijwilliger gestart met het geven van mode en kledingcursussen aan vrouwen. Yasmin biedt faciliteiten en ondersteunt de vrijwilliger. Verder is een creatieve cursus, die door een vrijwilliger werd gegeven een zelfsturende activiteit geworden, waarbij de talenten van de deelnemers worden ingezet om elkaar creatief te ontmoeten en van elkaar te leren. Ook hierin faciliteert Yasmin en biedt zo nodig ondersteuning.

### **CURSUS OMGAAN MET GELD.**

Een vrijwilliger wilde na een ernstig auto ongeluk proberen of zij nog in staat was training te geven. Om haar dit te kunnen laten ervaren is door Yasmin deze cursus georganiseerd en heeft zij in vier bijeenkomsten aan 10 vrouwen cursus gegeven. Het doel van de training was de deelnemers zich bewust te maken van hun inkomsten en uitgaven. Veel alleenstaande vrouwen kampen met hoge schulden. De deelnemers hebben geleerd prioriteiten te stellen, hoe ze kunnen sparen en hoe ze inzicht kunnen krijgen in hun uitgavenpatroon.

### **VOORLICHTINGEN**

In samenwerking met andere instellingen organiseert Yasmin voorlichtingen en trainingen, waarvan naar aanleiding van de intakes wordt gesignaleerd dat hieraan behoefte bestaat. Voorlichtingen en drempelverlagende cursussen zijn van belang voor de instellingen in Den Haag maar ook voor de doelgroep van Yasmin om hun te voorzien van informatie en kennis te vergroten, wat een positieve bijdrage levert aan het oplossingsvermogen.

De volgende voorlichtingen zijn gegeven:

- informatie over zorginstellingen en zorgopleiding;
- aan 12 vrouwen voorlichting over huiselijk geweld door stichting Wende.  
Stichting Wende geeft advies en informatie aan iedereen die betrokken is bij lichamelijk en geestelijk geweld binnen een relatie. Daarnaast biedt Stichting Wende opvang, tijdelijke huisvesting en ambulante hulpverlening aan mannen, vrouwen en hun kinderen. Hun doel is om huiselijk geweld te voorkomen binnen het gezin. Het doel van Yasmin is vrouwen bewust te maken van de hulpverlening tegen huiselijk geweld door middel van voorlichting. Zowel lichamelijke als geestelijk huiselijk geweld heeft gevolgen en huiselijk geweld is strafbaar;

- in samenwerking met Zebra welzijn hebben 15 vrouwen deelgenomen aan voorlichting over social media;
- Yasmin heeft het centrum jeugd en gezin uitgenodigd een voorlichting te geven. Het doel van deze voorlichting was vrouwen te informeren waar zij terecht kunnen met vragen en problemen over de opvoeding van hun kinderen. Ook is aan de orde gekomen dat vrouwen stappen kunnen en moeten durven nemen om hulp te vragen aan een professional op het gebied van opvoeding, zonder dat zij zich zorgen hoeven te maken dat jeugdzorg hun kinderen afneemt;
- *FNV bijeenkomst*  
Deze informatiebijeenkomst over de FNV is georganiseerd voor vrouwen die werken of actief op zoek zijn naar werk. De doelgroep was geïnteresseerd in zaken over: werken met behoud van uitkering, veranderingen in de WWB, waar kun je terecht als je je onderdrukt voelt door de sociale dienst. Daarnaast was deze groep geïnteresseerd in zaken zoals het verschil tussen werken via een uitzendbureau of bij een 'gewoon' bedrijf, qua voorwaarden (bijv. pensioenopbouw);
- *Gastouders bijeenkomst*  
De voorlichting is gegeven door Gastouderbureau (Eftel ). Er is informatie gegeven over wat de mogelijkheden zijn voor moeders die zelf gastouder willen worden en welke procedure zij moeten doorlopen. Er werd informatie gegeven over de trainingen en cursussen die zij bieden.;
- *Bewustwording van gezonde voeding*  
Door 12 vrouwen is deelgenomen aan voorlichting over gezonde voeding, het voorkomen van hart- en vaatziekten en het verband tussen ongezonde voeding en het overgewicht bij jonge kinderen;
- *Tandvleesproblemen.*  
Tijdens deze voorlichting hebben de vrouwen informatie gekregen over tandvleesproblemen en het belang van goed poetsen en hoe je aan kinderen kunt leren hoe ze hun gebit kunnen verzorgen;
- *Energiebesparing begint bij jezelf*  
Het is van groot belang dat ook de doelgroep van Yasmin wordt geïnformeerd over mogelijke milieueffecten als we niet zuinig omgaan met onze energie. Tijdens de bijeenkomsten wordt duidelijk gemaakt aan de deelnemers hoe zij energie kunnen besparen door kleine veranderingen aan te brengen in hun dagelijkse leven. Energiebesparing kan worden gedaan door bijvoorbeeld spaarlampen te gebruiken of door zuinig met apparatuur om te gaan door bijvoorbeeld de oplader van je telefoon uit het stopcontact te halen als je telefoon is opgeladen. Aan 16 vrouwen zijn tips gegeven hoe ze kunnen besparen en kunnen recycleren.



## ORGANISATIE

### De vrijwilligers

De activiteiten van Yasmin kunnen alleen worden uitgevoerd dankzij de enthousiaste inzet van zo'n 50 vrijwilligsters (en drie vrijwilligers) per jaar. Deze personen zijn actief als docenten taalonderhoud, beschikbaar voor participatieactiviteiten en als persoonlijke trajectbegeleiders en trainers, of ze maken zich verdienstelijk bij de begeleiding bij ontmoetingen, treden op als organisatrice of gastvrouw of dragen bij als bureaumedewerker of bestuurslid. Het vrijwilligersbestand is zeer divers van samenstelling en varieert van jong tot oud, Nederlanders tot migranten en met zeer uiteenlopende opleidingen, niveau en achtergrond.



Allen hebben één ding gemeen: zij willen een bijdrage leveren aan de doelstellingen van Yasmin en daarmee aan de economische zelfredzaamheid van vrouwen.

### Stageplaatsen

Elk jaar biedt Yasmin stageplekken aan voor studenten van MBO/HBO opleidingen. In 2013 hadden wij 1 stagiair MBO zorg en welzijn en 1 stagiaire die een HBO opleiding volgt. De studenten krijgen begeleiding bij hun opdrachten en omgekeerd dragen zij bij aan de kennis van de doelgroep van Yasmin met een eigen onderzoek of scriptie.

### Bestuur

Het bestuur bestond tot september 2013 uit 9 personen, waar van 2 mannen. Alle bestuurleden hebben zich onbezoldigd ingezet voor stichting Yasmin. In september heeft onze penningmeester wegens het aanvaarden van ander vrijwilligerswerk afscheid genomen. Wij danken haar voor haar vrijwillige inzet.

De samenstelling van het bestuur is als volgt:

Hedwig Vos	voorzitter
Bircan Bozbey	vice voorzitter
Mikako Bruins	secretaris
Vacature (tot september: Liesbeth Kooloos)	penningmeester
Marieke Manschot	bestuurslid innovatie
Petra Stienen	bestuurslid communicatie
Ries Smits	bestuurslid lobby en fondsenwerving
Babak Mousavi Gourabi	bestuurslid automatisering
Hafida el Massaoudy	bestuurslid Vrijwilligerswerk

In 2013 vond stapsgewijs de overgang plaats naar een participatiecentrum. Dit heeft geleid tot een ander aanbod van activiteiten, wat een aanpassing van de personeelsformatie noodzakelijk maakte. Dit had tot gevolg dat het noodzakelijk was ontslag aan te vragen voor drie personeelsleden. De daardoor ontstane verplichting tot uitbetaling van ontslagvergoedingen leidde tot extra personeelskosten. De middelen hiervoor konden worden gevonden binnen het bestaande personeelsbudget, mede omdat de in de begroting meegenomen kosten voor een vacature niet werden gemaakt.

Voor de toekomstige wachtgeldverplichtingen werd ultimo 2013 een bestemmingsreserve gemaakt.

De reeds bestaande en in 2013 ongewijzigde bestemmingsreserve Implementatie talentontwikkeling kan in 2014 of op iets langere termijn nog worden gebruikt om extra middelen ten gevolge van de omzetting naar een participatiecentrum in te zetten.

De veranderde behoefte aan deskundigheid van zowel personeel als vrijwilligers heeft geleid tot verhoging van de reeds bestaande bestemmingsreserve die voor dit doel reeds werd gevormd.

De overgang naar een participatiecentrum vergde zo veel tijd en inspanning dat het aanstellen van personeel in het kader van de regeling Continuering dienstverband ex ID functionarissen niet plaats vond. Het ligt in de bedoeling om in 2014 wel een functionaris in dit kader aan te stellen.

Voor wat betreft de projecten is van belang dat het project Burgerschap in 2013 werd beëindigd.

Het project “Transitie naar een participatiecentrum”, ten behoeve van extra personele inzet om de transitie mede vorm te geven, en waarvoor zowel in 2012 als 2013 door de gemeente Den Haag een subsidie werd verstrekt, wordt beëdigd op 1 maart 2014, omdat de aanstelling van personeel op 1 maart 2012 plaats vond. Zodoende kent een deel van deze subsidie nog een overloop naar 2014.

Ook voor de projecten “Geïsoleerde vrouwen” en “Met zelforganisaties naar opleiding en werk” geldt dat deze een overloop hebben naar 2014.

Het boekjaar 2013 sluit af met een negatief exploitatieresultaat van € 4.855. Op pagina 4 van de jaarrekening werd dit resultaat verwerkt in de resultaatbestemming.

De afrekening van de jaarrekening 2012 door de gemeente Den Haag heeft nog niet plaats gevonden en kon daardoor niet in de jaarrekening 2013 worden verwerkt.

De financiële positie van de stichting ultimo 2013 is goed en geeft ertoe aanleiding om de toekomst van de stichting, ook na alle veranderingen, met vertrouwen tegemoet te zien, mede omdat in 2013 een sluitende begroting voor 2014 kon worden gemaakt.

De begroting 2014 toont enige afwijking ten opzichte van de begroting 2013.

De begroting 2014 is gebaseerd op een (kleinere) personeelsformatie die voor en ook na 2014 noodzakelijk wordt geacht. Dit leidt tot lagere personeelslasten. Wel werd in de begroting een post opgenomen voor wachtgeld. Voor dit bedrag werd, zie boven, ultimo 2013 een bestemmingsreserve gemaakt. In de begroting 2014 werd een bedrag opgenomen voor personeelskosten in het kader van ex ID functionarissen. Dit bedrag wordt gedekt uit een door de gemeente Den Haag toegezegd subsidie. Tevens komt in 2014 de extra subsidie ten behoeve van extra personele inzet voor de omzetting naar een participatiecentrum te vervallen.

In de begroting 2014 werd rekening gehouden met een hoger bedrag aan afschrijvingen. Het deel aan afschrijvingen dat via de resultaatbestemming jaarlijks vanuit de bestemmingsreserve werd gedekt maakt in 2014 nog maar voor een gedeelte deel uit van de totale post afschrijvingen. Dit verschaft de stichting (beperkte) investeringsruimte. De hoger begrote afschrijvingen leiden wel tot een hoger begroot bedrag aan huisvestingskosten.

De totale lasten in 2014 werden begroot op € 363.948, de baten werden begroot voor hetzelfde bedrag, zodat de begroting 2014 sluitend is.

