



---

# JAARVERSLAG 2021

---

7 MAART 2022  
STICHTING YASMIN  
Brouwersgracht 2a

## Voorwoord

Zelfontwikkeling, dat is de hand die Stichting Yasmin Haagse vrouwen biedt, ongeacht afkomst en opleidingsniveau. Yasmin helpt vrouwen met weinig tot geen economische zelfstandigheid, vrouwen met een migratieachtergrond, statushouders, laagopgeleide vrouwen en/of alleenstaande vrouwen in hun persoonlijke ontwikkeling. Dit doen we nu al bijna 40 jaar. En 2021 was weer een bijzonder jaar in ons bestaan. Een moeilijk jaar met voortdurende lockdowns en onzekerheid door de Coronapandemie. En een heel mooi jaar, waarin we ondanks alles meer vrouwen naar opleiding en betaald werk konden begeleiden dan gedacht. 81 vrouwen stroomden in 2021 door naar opleiding, vrijwilligers- en betaald werk.

Met onze steun vinden Haagse vrouwen hun weg naar onafhankelijkheid en financiële zelfstandigheid. Dat gebeurt niet zomaar. De ervaring van decennia en de kennis van heel veel betrokken, bevlogen en bekwame vrouwen staan aan de basis van ons werk. In een organische organisatie, die zich niet makkelijk laat vatten of vervangen. Zonder de inzet van de medewerkers en tientallen vrijwilligers is Yasmin niets! Ik wil iedereen betrokken bij Yasmin heel hartelijk bedanken voor al hun inzet, ook in deze voor iedereen moeilijke en intensieve tijden. In het bijzonder wil ik Polly Breur en Marty Schuilenburg bedanken voor al hun energie en werk voor Yasmin het afgelopen jaar. Zonder hen hadden we dit woelige jaar niet op deze positieve manier kunnen afsluiten. Met haar tomeloze energie en grote lach heeft Polly als interim-directeur Yasmin door de Corona-jaren heen geloodst. Corona is niet de enige uitdaging waar we deze jaren voor staan. Veranderende financieringsstructuren en -eisen vragen een nieuwe manier van werken, een veranderende organisatie. Zonder de hulp en het advies van Marty hadden we ons hier niet aan kunnen passen.

Laat u inspireren door dit jaarverslag. De cijfers en de beschrijvingen van onze activiteiten. Maar meer nog bieden de verhalen van de vrouwen inspiratie. Zij tonen de kracht van de Haagse vrouwen. En het belang elkaar een helpende hand te bieden bij ieders zelfontwikkeling en -ontplooiing.

Emily van de Vijver  
Voorzitter Stichting Yasmin

## 1. Inleiding

De begeleiding die Stichting Yasmin biedt is bijzonder belangrijk voor vrouwen die opgegroeid zijn in een samenleving met andere normen en waarden dan die hier dominant zijn. Yasmin is er voor vrouwen die niet of nauwelijks de Nederlandse taal beheersen, voor vrouwen die misschien wel of wellicht nog geen onderwijs hebben gevolgd in hun thuisland. Yasmin is er voor die vrouwen die zichzelf willen leren kennen door zelfontwikkeling en op basis hiervan acties ondernemen om nieuwe vaardigheden te ontwikkelen die passen in de hedendaagse Haagse maatschappij.

Als vrouwencentrum zet Yasmin zich in voor vrouwen door verschillende trajecten aan te bieden die bijdragen aan zelfontwikkeling. Iedere vrouw die bij Yasmin binnenstapt, geeft haar eigen reis vorm binnen die veilige muren. Ze maakt kennis met zichzelf, ontdekt haar talenten, reflecteert op haar sterke en zwakke kanten, ontdekt haar ambities en maakt met ondersteuning van vele vrijwilligers en medewerkers van Yasmin haar eigen actieplannen voor zelfontwikkeling. Het doel in dat proces is om op deze manier stappen te zetten naar een onafhankelijk bestaan in de Nederlandse samenleving.

De corona-pandemie heeft het ons in 2021 wel moeilijk gemaakt om te investeren in zelfontwikkeling van Haagse vrouwen. Er zijn online lessen vormgegeven. De coaches bleven, zo goed als ze konden, in contact met hun cliënten. Het was uitdagend. Vrouwen die geen of nauwelijks toegang hadden tot digitale middelen, trainingen die niet online gegeven konden worden omdat samen geoefend moest worden, thuis opgesloten zijn met veel spanningen en stress.

In 2021 heeft Stichting Yasmin het project Vrouw en Veiligheid uitgevoerd. Dit project is mede mogelijk gemaakt door het VSB-fonds, fonds 1818 en de Gemeente Den Haag ter preventie van huiselijk geweld. In 2022 ronden wij het project af en verduurzamen het in onze activiteiten. Het is moeilijk geweest om die vrouwen te ondersteunen waar dat nodig was. Vrouwen die eindelijk stappen hadden gezet om te werken aan eigen ontwikkelingen moesten gedwongen stoppen, onder andere om de zorgtaken te vervullen. Toch hebben we, ondanks de corona-pandemie, ook in 2021 weer veel vrouwen kunnen bijstaan.

Honderden Haagse vrouwen hebben we weer een stapje richting onafhankelijkheid kunnen begeleiden. Uit de cijfers blijkt dat we toch 95% van onze doelstellingen hebben behaald en dat is zeker iets om trots op te zijn. Het was geen makkelijk jaar, maar investeren in zelfontwikkeling en contact onderhouden en faciliteren bleek belangrijker dan ooit. De corona-pandemie heeft ook een behoorlijk effect gehad op het welzijn en de gezondheid van de medewerkers en vrijwilligers. In het eerste kwartaal van 2021 is 50% van de vrijwilligers uitgevallen (4 van de 8).

We kunnen de mogelijkheid niet uitsluiten dat we moeten leven met corona en mogelijk toekomstige coronamaatregelen. De komende jaren gaat Yasmin dan ook meer activiteiten ontwikkelen die bijdragen aan het ontwikkelen van betere digitale vaardigheden voor Haagse vrouwen. Ook zullen wij veel meer gebruik maken van flex-vrijwilligers.

## 2. STICHTING YASMIN

### **Visie en Missie**

Vrouwencentrum Yasmin vindt het van groot belang dat álle vrouwen gelijke kansen hebben om hun capaciteiten te ontwikkelen, zich persoonlijk te ontwikkelen en op de arbeidsmarkt stappen te kunnen zetten. Wij streven naar een maatschappij waarin vrouwen in hun kracht staan: onafhankelijke, economisch zelfstandige vrouwen die weten wat ze willen, eigen keuzes kunnen maken, zelfbewust zijn, een probleemoplossend vermogen hebben en verantwoordelijkheid kunnen nemen. Vrouwen kunnen terecht voor informatie, advies, begeleiding, coaching en activiteiten met het doel actieve deelname aan de maatschappij te bevorderen.

### **Doelstelling**

Het verbeteren en versterken van de positie van vrouwen die in een maatschappelijk isolement zitten, door maatschappelijke participatie en arbeidsparticipatie van vrouwen te vergroten.

### **Doelgroepen**

Yasmin is er voor alle Haagse vrouwen vanaf 18 jaar, die zich persoonlijk willen ontwikkelen richting zelfredzaamheid en economische zelfstandigheid. Ongeacht afkomst en opleidingsniveau. De focus ligt vooral op vrouwen bij wie de economische zelfstandigheid relatief laag is; vrouwen met een migratieachtergrond, statushouders, laagopgeleide vrouwen en/of alleenstaande vrouwen. Vrouwen die nu vaak een beroep moeten doen op financiële steun van de overheid. Juist voor hen is begeleiding noodzakelijk. Juist deze vrouwen proberen we te begeleiden naar een economisch onafhankelijk bestaan. Met een minimale investering creëren we zo een enorme economische opbrengst.

### **Activiteiten**

Yasmin zet zich via drie verschillende trajecten in om vrouwen naar een zo zelfstandig mogelijk bestaan te begeleiden. Economisch zelfstandig, maar ook zelfstandig en onafhankelijk genoeg om keuzes te kunnen maken voor relaties, binnen het gezin, om zelf boodschappen te doen of (vrijwilligers)werk te zoeken.

### 3. ACTIVITEITEN

Yasmin zet zich via drie verschillende trajecten in om een bijdrage te leveren aan zelfontwikkeling voor vrouwen. Deze drie trajecten zijn gericht op het bevorderen van zelfredzaamheid, het bevorderen van economische zelfstandigheid en preventie van huiselijk geweld.

#### INTAKE

Vrouwen die zich bij Yasmin aanmelden krijgen een breed intakegesprek bij een van onze intake coaches. In die intake wordt bekeken waar de behoefte van de vrouw ligt. Op basis hiervan worden persoonlijke ontwikkelingsplannen gemaakt om de vrouwen te begeleiden met hun stappen richting zelfredzaamheid, economische zelfstandigheid en weerbaarheid ter preventie van huiselijk geweld.

Tijdens deze intake wordt gekeken vanuit welke positie een vrouw instroomt bij Stichting Yasmin. Het registratie en volgsysteem Participatieladder bestaat uit de volgende treden:

Trede 1 en 2 is voor vrouwen die zich in een geïsoleerde positie bevinden. (D.w.z.: Geen contacten buiten een eigen, kleine kring die niet of nauwelijks de Nederlandse taal beheersen,)

Trede 3 is voor vrouwen die deelnemen aan georganiseerde activiteiten om hun positie te verbeteren.

Trede 4 is voor vrouwen die hun vaardigheden verder willen ontwikkelen, maatschappelijk betrokken willen zijn en vrijwilligerswerk (willen) doen.

Trede 5 is voor vrouwen met een gesubsidieerde werkplek en opleiding.

Trede 6 is voor vrouwen die betaald aan het werk zijn of aan het werk willen.

#### Nieuwe intakegesprekken in 2021

Nieuwe intake 2021		STIJGING IN P- LADDER					
TREDE P-LADDER	AANTAL INSTROOM	Trede 1	Trede 2	Trede 3	Trede 4	Trede 5	Trede 6
1	33	8		25			
2	51		14	35			2
3	41			35			6
4	31				30		1
5	5					5	
6	17						17
<b>Totaal</b>	<b>178</b>	8	14	95	30	5	26

#### Cliënten in 2021 die in begeleiding waren of zijn

Aantal vrouwen in begeleiding p ladder traject	357 vrouwen
Aantal vrouwen buiten de p ladder in 2021	134 vrouwen
Aantal deelnemers niet geregistreerd in p ladder systeem	150 vrouwen
Aantal vrijwilligers	71
Uitstroom vrijwilligers	26
Totaal vrouwen die begeleid zijn in 2021 (Aantal cliënten en vrijwilligers)	<b>578</b>

## COACHING

Bij het eerste intakegesprek wordt de ladderpositie bepaald en de aandachtspunten en instrumenten in kaart gebracht, aan de hand waarvan de vrouwen persoonlijke coaching kunnen krijgen van een vrijwillige coach. De rol van een coach bij Yasmin is informeren, ondersteunen bij oplossingsgericht denken en aanmoedigen. De coach en cliënt gaan samen aan de slag met de aandachtspunten die de vrouw in haar intake contacten heeft aangegeven. Om de vrouw in kwestie goed te kunnen ondersteunen wordt gebruik gemaakt van verschillende instrumenten die Yasmin in trajecten aanbiedt, waaronder trainingen, coaching en taallessen.

Ook (ver)wijzen we altijd in goed onderling overleg met de deelnemster naar het aanbod van andere Haagse organisaties wanneer blijkt dat andere trajecten beter aansluiten bij haar vraag en behoefte. In 2021 hebben wij **178** nieuwe cliënten geregistreerd in het systeem van de participatieladder. Vrouwen die zonder aanmelding meedoen aan activiteiten worden niet geregistreerd in het systeem van de participatieladder.

### Vrouwen buiten de ladder

Vrouwen kunnen om verschillende redenen buiten de ladder geplaatst worden.

<b>Redenen uitstroom 2020</b>	
Opleiding	3
Werk	24
Vrijwilligerswerk	6
Eigen bedrijf	2
Geaccepteerd leerwerkeraanbod	2
Elders participatie	10
Gezondheidsproblemen	16
Geen kinderopvang	6
Verhuizing	9
Geen behoefte meer aan begeleiding	15
Kan geen contact meer krijgen met client	22
Begeleiding is afgerond	5
Niet gemotiveerd/onvoldoende inzet	7
Mantelzorger	1
Traject afgebroken	6
<b>Totaal buiten ladder</b>	<b>134</b>

## 4. Traject zelfredzaamheid

Voor Stichting Yasmin betekent zelfredzaamheid dat vrouwen het vermogen ontwikkelen om zelfstandig eigen problemen op te lossen. Aan dit traject nemen vrouwen deel die niet of nauwelijks de Nederlandse taal beheersen, die de Nederlandse samenleving onvoldoende kennen, nauwelijks een sociaal netwerk hebben, vaak een slechte gezondheidsbeleving hebben en vaak geen of beperkt onderwijs hebben genoten. Dit zijn de vrouwen op ladder positie 1 en 2. Voor deze vrouwen is taal vaak het eerste aandachtspunt om zelfstandig deel te kunnen nemen aan de Haagse samenleving. Zij krijgen bij Yasmin taallessen en taalonderhoud, ontmoetingsactiviteiten, informatie en begeleiding.

Activiteiten binnen het traject Zelfredzaamheid:

- Taalles/taalonderhoud A0 – A1 en A1 – A2
- Empowerment trainingen EVA: zelfinzicht in eigen kracht en informatie over economische zelfstandigheid.
- Meet to Change Zelfredzaamheid: gesprekstafels waar je andere vrouwen ontmoet en met elkaar in gesprek gaat over maatschappelijke thema's, met als doel informatie delen, sociale contacten vergroten en taalonderhoud.
- Ondersteuning/begeleiding met vragen en aandachtspunten.

Taallessen	Aantal deelnemers	Niveau behaald
Vijf groepen van A0 – A1	<b>55</b> deelnemers. Twee groepen zijn in samenwerking met Taal in de buurt opgezet. Deze vrouwen krijgen 1 x per week les.	<b>12 hebben A1 behaald.</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 12 bezig met A1 /groep (taal in buurt) is gestart in maart 2021 en krijgt twee keer 20 weken les. Dit wordt pas in maart 2022 afgrond.</li> <li>• 12 andere vrouwen zijn pas in oktober 2021 gestart met taal in de buurt afronding in 2022.</li> <li>• 19 vrouwen zijn op weg naar A1 niveau.</li> </ul>
Taallessen A1-A2 - 3 groepen Nederlandse taallessen A1-A2  -Nederlandse taallessen A2 plus	35 deelnemers.	<b>A2 niet behaald.</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Er waren te veel wisselingen van docenten die wegens familieomstandigheden stopten met les geven.</li> <li>• Alle lessen van Yasmin zijn tijdens de lockdown online verzorgd. Gedurende deze periode hebben wij ervaren dat digitaal en/of hybride werken voor Yasmin een positieve toevoeging kan zijn mits de betrokken deelnemers digitaal vaardig en/of voldoende ontspanningsmogelijkheden hebben. Een voorbeeld hiervoor is de situatie van thuisonderwijs gecombineerd met de zorg voor kinderen of vrouwen die geen toegang hadden tot computer of internet. Dit gegeven zorgde voor spanningen die niet aan de orde zijn</li> </ul>

		wanneer er deelgenomen wordt aan een fysieke les. Ondanks de corona maatregelen hebben we contact weten te houden met onze deelnemers en blijven wij ons inzetten voor het verbeteren van digitale vaardigheden.
Eva training voor A2 groep	Niet doorgedaan	Eva training kon geen doorgang vinden door de corona-maatregelen, maar ook door uitval van vrijwilligers. Om Eva trainingen te kunnen volgen is A2 niveau van belang om de trainingen te kunnen volgen en eigen te maken. Gezien de taalachterstand van deelnemers is besloten om deze training niet door te laten gaan.

<b>Deelnemers januari 2021 tot december 2021</b>	<b>Aantal</b>
Deelnemers die in 2021 taallessen op het niveau A0 tot A2 gevolgd	<b>90</b>
Deelnemers zijn uitgestroomd door verschillende redenen.	<b>31</b>  Redenen zijn onder andere: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Corona angst</li> <li>• Vaak in quarantaine door naar schoolgaande kinderen</li> <li>• Rouwverwerking</li> <li>• (Vrijwilligers)werk of opleiding</li> <li>• Bevallingen</li> <li>• Ziekte</li> <li>• Oppasproblemen</li> <li>• Het volgen van een gemeentelijk traject</li> <li>• Naar Mondriaan</li> </ul>
Deelnemers hebben het verwachte A1 niveau behaald	<b>12</b>
Bezig met het gewenste Niveau in 2022 te behalen	<b>47</b>



## 5. Traject Opleiding en werk 2021

### Doelstellingen

Eén van onze belangrijkste doelstellingen is het vergroten van de economische zelfstandigheid van vrouwen. Yasmin zet zich in om de economische positie van alle vrouwen te versterken. Wij inspireren, stimuleren en motiveren vrouwen om stappen te zetten naar een opleiding of werk. De leerlijn Werk & Opleiding richt zich op verbetering en versterking van taal, zelfvertrouwen en zelfinzicht, arbeidsmarktvaardigheden, sociale - en werknemersvaardigheden. Verder krijgen de vrouwen individuele coaching om te werken aan hun doelen en ambities naar werk en opleiding. De methodiek van Yasmin is uniek omdat rekening wordt gehouden met de leefomstandigheden van de vrouwen, hun uitgangspositie en hun talenten.

### Activiteiten

Voor de leerlijn Opleiding en Werk was 2021 een moeilijk maar ook een heel goed jaar. Maar liefst **176** deelnemers hebben deelgenomen aan de leerlijn. De vraag van de deelnemers was divers. Zo wilde de ene alleen advies van een coach en de ander volgde trainingen, maar een groot deel van de deelnemers hebben het hele traject doorgelopen. Van 2x per week Nederlandse les en 1x per week training Sterk, Doen en Werk, we hadden afgelopen jaar maar liefst 6 groepen met 63 deelnemers.

Wat hebben deze vrouwen gehad aan de unieke methode van Yasmin om deze doelgroep naar werk en opleiding te ondersteunen? Uit de cijfers blijkt dat 44 vrouwen zijn uitgestroomd naar opleiding en werk en 37 vrouwen zijn begonnen aan vrijwilligerswerk. Dat is een prachtig resultaat, maar wat vooral belangrijk is de impact die de leerlijn heeft op het zelfvertrouwen van de vrouwen en het effect dat dit heeft op hun gezinnen. Maar wie kunnen dat mooier beschrijven als de vrouwen zelf?



*Seibatou: "Yasmin is een vrouwenorganisatie die vrouwen echt verder helpt. Ik kwam onzeker en twijfelend binnen. Maar door de training sterk leerde ik goed te formuleren en kreeg ik kracht en zelfvertrouwen. Ik voelde me daarna echt anders. Het advies van Yasmin was: zoek vrijwilligerswerk om de taal goed te leren en te kijken wat je echt wil doen. Ik heb vrijwilligerswerk gedaan met kinderen en dat past echt bij mij. Door de steun van Yasmin ben ik doorgedaan en nu heb ik mij ingeschreven voor de Vrouwenacademie van de Mussen voor de opleiding kinderopvang. Ik ben geslaagd voor B1 en nu ben ik gestart met B2 lessen. Ik heb nu veel vertrouwen in een goede toekomst en ik ben blij!"*

Zeyneb: “Ik heb nu zin om verder te gaan met taal. Ik heb zoveel ontdekt tijdens de lessen en trainingen, dat ik vooruit wil. Taalniveau B1 is echt moeilijk, maar ik heb veel geoefend en de docent was erg geduldig, waardoor ik vooruitging. Ik kan nu meer communiceren en heb een nieuw netwerk gevonden.”

Hana: “Ik heb bij Yasmin veel vrouwen leren kennen, in mijn groep zitten veel slimme vrouwen. We hebben met elkaar veel nieuwe woorden en goede grammatica geleerd. Ik heb helaas niet B1 gehaald, maar het gaat niet om het cijfer, maar om wat ik geleerd heb. Ik weet nu wat ik wil doen in de maatschappij en hoe ik moet reageren in nieuwe situaties. Ik moet goede stappen zetten en nemen, daarom ga ik verder met Nederlandse taal en computerles. Daarna ga ik een opleiding doen. Ik ga mijn doel bereiken om op een school te werken hoe dan ook, ik ga ervoor!”

Fatima: “Ik kom uit Soedan en ben 42 jaar. Ik woon 15 jaar in Nederland en ik heb Diergeneeskunde in Soedan gestudeerd. En één jaar microbiologie een masterstudie. Door gezinsomstandigheden kon ik niet mijn taal verbeteren of mijn diploma waarderen. Tot ik bij Yasmin terecht ben gekomen, ik kreeg daar veel ondersteuning. Naast de succesvolle taal cursus, kreeg ik waardevolle trainingen, daardoor werd ik een andere vrouw. Daarnaast helpen ze ons om makkelijk in de maatschappij te integreren. En zij activeren onze rol in het gezin en de samenleving. Ik heb geleerd hoe ik mijn doelen kan bereiken zonder moeite en zonder frustratie. Dankzij Yasmin kan ik de eerste stap naar een gepaste opleiding zetten!”

Activiteiten	Resultaat afspraak voor subsidieaanvraag	Daadwerkelijk behaalde resultaten
Aantal deelnemers leerlijn opleiding en werk	100	Brouwersgracht 68 Leyweg 36 Uitstroom 72  <b>Totaal 176</b>
Uitstroom naar vrijwilligerswerk	30	37
Uitstroom naar opleiding en werk	30	Opleiding: 10 Werk: 34  <b>Totaal 44</b>
Deelgenomen aan training Sterk	30	48
Deelgenomen aan training Doen	30	18
Deelgenomen aan de Meet to Work	40	55
Gestart met Nederlandse les B1	30	63
Niveau B1 behaald	25	10
Meet to change bijeenkomsten naar opleiding en werk	40	134

### Resultaten leerlijn opleiding en werk

In bovenstaande tabel staan de afgesproken resultaten in de subsidieaanvraag, afgezet tegen de daadwerkelijk behaalde resultaten. Wat direct opvalt is dat de meeste activiteiten ruimschoots zijn behaald ondanks corona maatregelen. Veel vrouwen hadden behoefte aan zelfontwikkeling

richting economische zelfredzaamheid. Niet alleen bij fysieke cursussen maar ook online was er grote behoefte om stappen te zetten naar vrijwilligerswerk, opleiding en werk. Naast hoogtepunten waren er ook meerdere dieptepunten en wat hebben wij daarvan geleerd en veranderd?

### **Hoogtepunten van de trajecten**

Veel vrouwen zijn op zoek naar een baan die bij hen past. Door corona werd het pijnlijk duidelijk hoe kwetsbaar de positie is van vele vrouwen. Vooral van vrouwen die te maken hebben met onveilige relaties, scheiding of armoede. Hierdoor waren vrouwen extra gemotiveerd om stappen te zetten naar een financieel onafhankelijke positie.

### **Samenwerking**

Yasmin heeft het afgelopen jaar een intensief traject van 2x per week Nederlandse les en 1x per week training en persoonlijke coaching ontwikkeld om vrouwen beter te ondersteunen en te begeleiden naar werk of opleiding. Met deze methodiek biedt Yasmin in Den Haag een uniek voortraject aan en is door de vrouwen goed gewaardeerd. Bij de evaluatie van het traject Opleiding & Werk was het cijfer gemiddeld een 8,5. Daarnaast wilden veel vrouwen verder om hun taalniveau te verhogen van B1 naar B2 met als doel meer kansen op de arbeidsmarkt en toegang tot hogere opleidingen. In 2021 gaan wij onderzoeken of het mogelijk is om dit in samenwerking met Taalketen te realiseren.

Voor de Leyweg hebben we de samenwerking gezocht met het ROC Mondriaan om binnen het traject Werk & Opleiding taallessen aan te bieden. Na een succesvolle pilot met één klas, zijn wij in oktober met een nieuwe groep gestart op de Leyweg. Ook met HONK1 hebben we contact opgenomen om vrouwen die toe zijn aan de deelname op de arbeidsmarkt, over te dragen aan HONK1.

### **Meerwaarde van de samenwerking**

- Het is goed dat er in de wijk een hoger niveau aan lessen mogelijk zijn, dit verlaagt de drempel voor de vrouwen die zich verder willen ontwikkelen;
- Het is belangrijk om een officieel certificaat te ontvangen. Door samenwerking met het Mondriaan is dit mogelijk;
- Kunnen voldoen aan de wens en vraag van de vrouwen uit stadsdeel Escamp;
- De meerwaarde van het traject zit niet alleen in de taallessen maar ook in de trainingen Sterk, Doen en Werk, waardoor cursisten meer zelfinzicht krijgen en zelfontwikkeling doormaken;
- Vrouwen zetten bewuste weloverwogen stappen naar vrijwilligerswerk, opleiding en werk.
- Korte lijnen met het ROC Mondriaan om ook aan de vraag en behoefte van vrouwen te voldoen met een lager taalniveau.

### **Online Lessen**

Wij zijn trots op onze online lessen die gegeven zijn tijdens de lockdown. Het omzetten van fysiek naar online/ hybride werken heeft het ons meer tijd gekost dan we gepland hadden. Ondanks dit alles zijn we erg trots op wat we wel voor elkaar hebben gekregen. Dankzij deskundige vrijwilligers was het mogelijk om de lessen interactief te maken. Ook hebben we geëxperimenteerd met onlinetrainingen. Hier hebben we van geleerd dat onze fysieke trainingen niet geschikt zijn om online aan te bieden. Dit komt vooral door oefeningen die je niet in je eentje achter een pc kan uitvoeren. De komende jaren is het voor Yasmin een interessante uitdaging om een handboek te ontwikkelen waarmee goed online lessen gegeven kunnen worden.

De nieuwe cursus loopbaan coaching online, die gebaseerd is op de Meet to Work en sollicitatietraining was een groot succes. En ook de Meet to Change over opleidingen en de online opleiding markt met verschillende instanties zoals het Wijkleerbedrijf Zorg , VARIVA, Threewise werd heel erg goed bezocht. In totaal hebben 63 vrouwen meegedaan aan de online Meet to Change tafels over opleidingen. Ook was Meet to Change bijeenkomst over de landelijke verkiezingen een bijzondere bijeenkomst, in totaal hebben hier 83 vrouwen online aan deelgenomen.



**Foto's: Landelijke verkiezingen 2021: In gesprek met vrouwelijke Kamerleden. Rechts bovenin Fonda Sahla (D'66), Links onderin Benthe Becker (VVD) en rechts onderin Nevin Özütok (Groen Links).**

#### **Dieptepunten Leerlijn:**

Het jaar 2021 begon slecht met de lockdown, veel vrouwen kregen online les maar dat liep niet altijd even soepel omdat de kinderen ook thuis les hadden. Dat gaf veel vrouwen stress, waardoor ze zich slecht konden concentreren op hun zelfontwikkeling. Maar ook eenzaamheid, somberheid en een gelaten gevoel bij vrouwen had als effect dat het meer tijd kostte om de vrouwen te activeren en te motiveren. De Nederlandse lessen en de trainingen liepen vertraging op en de aantallen deelnemers waren wat lager doordat er op 1,5 meter afstand lesgegeven werd. Ook het geven van online lessen was voor veel deelnemers niet gunstig. Dit alles heeft effect gehad op het aantal deelnemers wat geslaagd is voor B1 en we hebben 1 training, de training Doen, minder kunnen geven.

De uitval van deelnemers werd vooral veroorzaakt doordat zij tussentijds werk vonden of een opleiding gingen doen, of bij andere taalaanbieders Nederlandse taallessen gingen volgen. Het is jammer als vrouwen een traject volgen en uitvallen, maar deze doelgroep is gericht op uitstroom

naar opleiding en werk. Het is logisch en belangrijk dat zij kansen grijpen als zij de gelegenheid krijgen om aan het werk te gaan of een opleiding te volgen. Het bleek echter in de praktijk lastig om dan extra vrouwen toe te voegen aan de groep, omdat het niveau dan te verschillend bleek.

Tenslotte hebben we in 2021 ook nog een forse tegenvaller gehad wat betreft de samenwerking met de gemeente. In 2020 was het plan om een Vrouwenacademie op te zetten, Yasmin had dit plan al opgesteld in 2010, maar toen waren er niet genoeg financiële middelen. Uiteraard hebben wij actief meegedacht met de nieuwe plannen, vooral omdat we door de jaren heen veel ervaring hebben opgebouwd met de doelgroep vrouwen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt. Helaas bleek echter dat de gemeente de uitvoering niet zelf ging doen, maar dat zij het hadden gegund aan buurthuis de Mussen. Jammer dat dit zo gelopen is, vooral omdat Yasmin al 10 jaar expertise heeft opgebouwd met deze doelgroep en we juist mooie voortrajecten hebben voor vrouwen om door te groeien naar opleiding en werk. Het blijkt dat de trajecten van Yasmin werken, want er zijn inmiddels 10 vrouwen geslaagd voor B1. Zij hebben hun trainingen Sterk, Doen en Werk gevolgd en zijn nu ingeschreven bij de Vrouwenacademie voor verder stappen.

### **Leermomenten:**

Als we iets hebben geleerd van het afgelopen jaar is wel hoe kwetsbaar onze doelgroep is.

- Corona heeft het leven van veel vrouwen nog moeilijker gemaakt. Niet alleen waren veel kinderen thuis, waardoor de vrouwen geen tijd hadden voor zichzelf. Ook waren hun echtgenoten en burens thuis. Dit zorgde voor veel onrust, maar ook meer huiselijk geweld.
- Het Nederlandse taalniveau van de vrouwen ging ontzettend snel achteruit.
- Er was weinig mogelijkheid om in de praktijk te oefenen, vooral door het wegvallen van vrijwilligerswerk tijdens corona.
- De afname van hun sociale netwerk en mede daardoor vereenzaming heeft bijgedragen aan deze kwetsbaarheid.

Yasmin heeft het afgelopen jaar ook veel kennis opgedaan betreft de taallessen van niveau A2 naar B1. Het verhogen van taalniveau van A2 naar B1 is voor veel vrouwen een grote stap.

- Binnen een jaar behalen van B1 niveau tijdens lockdown is bijna niet mogelijk gebleken.
- De grammatica is veel moeilijker van A1 naar A2.
- Het tempo is hoger, dus al je paar lessen mist dan loop je snel achter en dat was het afgelopen jaar veel aan de orde.
- Voor vrouwen met een laag opleidingsniveau is het volgen en behalen van B1 binnen een jaar niet haalbaar.

Yasmin wil zich blijven inzetten voor deze doelgroep om te investeren in het behalen van B1.

Vrouwen die niet leerbaar zijn kunnen meedoen met Meet to Change tafels om actief te blijven in de maatschappij. Er zijn heel wat cursisten die jaren geleden hun taalniveau A2 behaald hebben maar weer veel vergeten zijn. Voor deze doelgroep biedt Yasmin trajecten aan waarbij zij 4x per week de mogelijkheid hebben om te investeren in hun eigen taalontwikkeling. In Den Haag is nergens de mogelijkheid om zo intensief je taal te verbeteren.

Verder willen wij inzetten op meer doorstroom naar opleidingen, zodat vrouwen weten welke opleidingsmogelijkheden er zijn in 2022. Vooral de Vrouwenacademie is een mooie kans voor deze doelgroep, maar ook het wijkleerbedrijf in de zorg. Wij zien bijvoorbeeld mogelijkheden in werkbezoeken, maar ook een uitbreiding van het programma van de trainingen, waardoor de cursisten meer informatie krijgen over opleidingen.



## 6. Project vrouw en veiligheid

In 2020 is Stichting Yasmin gestart met het traject “Vrouw en Veiligheid” dat is medegefinancierd door het VSB-fonds, fonds 1818 en de Gemeente Den Haag. Stichting Yasmin wil met het traject Vrouw en Veiligheid werken aan het voorkomen van huiselijk geweld door bewustzijn te creëren over geweld in relaties. Dit doen wij door vrouwen te informeren en door hen te ondersteunen om hun weerbaarheid en zelfstandigheid te vergroten.

Aandachtspunten voor deze vrouwen is het ondersteunen in eigen keuzes kunnen maken, grenzen aangeven en weerbaarheid. Dit kunnen vrouwen zijn in ladder positie 1 t/m 6. Onze stichting heeft kennis, ervaring en bekendheid met de doelgroep en is in een ideale positie om bij te dragen aan de preventie van huiselijk geweld in de gemeente Den Haag.

### ACTIVITEITEN

Wat betreft individuele en online activiteiten is het ons gelukt om onze doelen te bereiken en zelfs te overtreffen. Ondanks twee lockdowns binnen een jaar zijn we erin geslaagd om het aantal gestelde doelen te bereiken o.a. door het ontwikkelen en uitvoeren van een taalmodule, het ontwikkelen van een handboek voor het geven van trainingen door onze vrijwilligers. Ondanks alle beperkingen zien wij vrouwen opbloeien als ze hier een aantal weken binnen zijn. Dat maakt ons werk de moeite waard.

### Coaching/ begeleiding van vrouwen

**Gewenste resultaat voor 2021:** 15 vrouwen met een ervaring van huiselijk geweld zijn begeleid richting empowerment, zelfredzaamheid en maatschappelijke participatie.

Elke nieuwe deelnemster krijgt een intakegesprek van een 1 uur. Hierin worden de omstandigheden, aandachtspunten, krachten, doelen en ondersteuningsvragen van de vrouw in kaart gebracht. Vervolgens gaat de vrouw samen met haar coach aan haar doelen werken. Wij werken op basis van doelen die de vrouw **zelf** stelt. Dit doen we aan de hand van het instrument van het levenswiel, deze is door ons aangepast naar de behoefte van de doelgroep. Het levenswiel bestaat uit 8 levensgebieden. De vrouw bepaalt in welke onderdelen van haar leven aandacht en verbetering nodig is om de balans terug te krijgen, met speciale aandacht voor haar weerbaarheid en zelfstandigheid.

De coach zorgt ook voor de plaatsing van de vrouw binnen Yasmin (trainingen, workshops naar werk en opleiding, Meet to Change tafels, taalles, enz.), zodat zij in contact komt en blijft met andere vrouwen en verder groeit richting haar doelen.

In 2021 hebben we **26** nieuwe intake gespreken gevoerd. 33 vrouwen worden oplossingsgericht gecoacht. 8 vrouwen zijn buiten de ladder geplaatst 4 vrouwen wegens verhuizing naar een andere stad en 2 vrouwen hadden geen behoefte meer.

*“Eind maart, tijdens de coronacrisis werd het me te veel, mijn ex werd vaker boos en klaagde dat het eten te snel op was, ik en mijn zoon werden meerdere keren achterelkaar gevraagd om de woning te verlaten, ook 's avonds. Voor ons was het erg moeilijk om buiten te blijven, het was koud en het regende af en toe. Wij waren ook bang om de Covid-19 te op te lopen. In die omstandigheden zocht ik contact met Yasmin via whatsapp en vroeg ik mijn coach om hulp. Zij hebben mij geholpen in samenwerking met andere instanties.”*

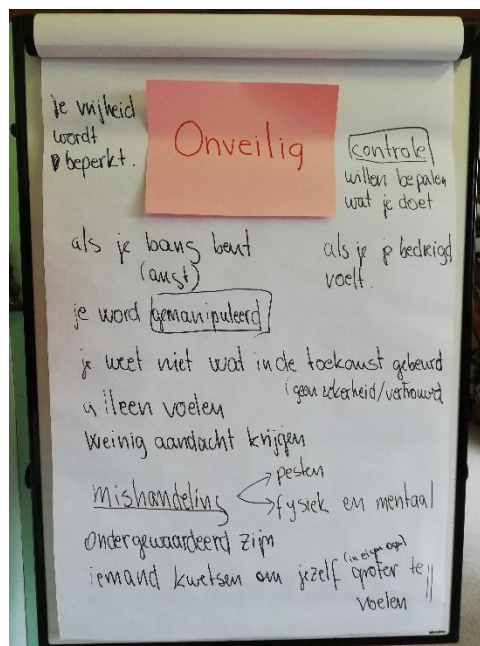
*(M.D. Deelnemster Vrouw en Veiligheid)*

## Meet to Change tafelgesprekken

### Gewenste resultaten voor 2021

- 90 vrouwen hebben deelgenomen aan 24 Meet to Change tafels op onze locaties Brouwersgracht en de Leyweg.
- 28 vrouwen hebben deelgenomen aan 4 Meet to Change tafels bij de Vrouwenopvang.

De Meet-to-Change tafels zijn wekelijkse groepsgesprekken tussen vrouwen van diverse culturele achtergronden. Via de Meet-to-Change tafels krijgen vrouwen informatie over onderwerpen die gericht zijn op het voorkomen van huiselijk geweld en durven veelal hierover met andere vrouwen te spreken en hun kennis en ervaring te delen. Zij vergroten hun inzicht in hun eigen risico's en de gevolgen daarvan op hun kinderen. Zij worden ook bewuster van hun eigen krachten om huiselijk geweld te voorkomen.



Helaas hebben we bij deze activiteit niet de gewenste resultaten kunnen behalen. Naast corona speelde ook het probleem van onvoldoende vrijwilligers en mankracht. Online Meet to Change tafels over deze onderwerpen waren voor de meeste vrouwen geen optie, want de kinderen en de partner waren thuis. Pas in november hadden we voldoende vrijwilligers om de Meet to Change te organiseren.

Omschrijving	Locatie	Aantal vrouwen
4 bijeenkomsten (on) afhankelijkheid en veiligheid	Locatie Leyweg	15
2 bijeenkomsten over de rol en de positie van man en vrouw in verschillende culturen	Locatie Leyweg	13
	Locatie Brouwersgracht	8
2 bijeenkomsten Autoritair en veiligheid in de opvoeding	Locatie Leyweg	11
	Brouwersgracht	14
2 bijeenkomsten seksualiteit en eer in verschillende culturen	Locatie Leyweg	9
	Locatie Brouwersgracht	8
2 bijeenkomsten Opvoeden voor gelijkheid en veiligheid in relaties		5
		14
Totaal aantal deelnemers		97



In samenwerking met Perspektief heeft Stichting Yasmin zeven online Meet to Change tafels mogen geven voor de jonge moeder opvang. Naast de vier reguliere onderwerpen van vrouw en veiligheid hebben wij drie extra onderwerpen toegevoegd over de mogelijkheden richting werk, opleiding en onderneming.



M2C TAFEL-ONLINE	AANTAL VROUWEN
<b>Opvang</b>	
Veilige en onveilige relaties. Hoe denk je hierover?	8
Een veilige relatie met je partner. Wat is ervoor nodig?	9
Hoe communiceer je je gevoelens, je behoeften en je grenzen?	7
Hoe communiceer je met je partner?	7
Wat moet je regelen om een opleiding te gaan doen en welke financiële mogelijkheden zijn er?	8
Netwerken, hoe krijg ik die baan?	5
Hoe start je een eigen onderneming?	4
<b>Totaal aantal deelnemers</b>	<b>48</b>

Naar aanleiding van de eindevaluatie over de Meet to Change tafels op 2 juli 2021 is in samenspraak met Perspektief afgesproken dat in de 3<sup>e</sup> week van september een nieuwe reeks Meet to Change tafels zal starten op locatie. De nieuwe reeks van de M2C bevat vier tafels over dezelfde behandelde onderwerpen:

1. Veilige en onveilige relaties. Hoe denk je hierover?
2. Een veilige relatie met je partner. Wat is ervoor nodig?
3. Hoe communiceer je je gevoelens, je behoefte en je grenzen?
4. Hoe communiceer je met je partner in mooie en minder mooie situaties?

5. Wat moet je regelen om een opleiding te gaan doen en welke financiële mogelijkheden zijn er?
6. Netwerken, hoe krijg ik die baan?
7. Hoe start je een eigen onderneming?

Door een hoge uitstroom in de opvang in de maand oktober 2020, hebben wij gezamenlijk afgesproken om de Meet to Change tafels met een maand te verzetten. In de tussentijd konden de jonge moeders die nog verbleven in de opvang zich aanmelden voor de reguliere Meet to Change tafels van de leerlijn Vrouw en Veiligheid of deelnemen aan de weerbaarheidstraining 'Sterk en Weerbaar.' Maar ook Stichting Perspektief heeft een lastig jaar achter de rug. We hebben in 2021 dan ook proactief contact gezocht met de contactpersonen om te polsen hoe het ze verging. Waar nodig maakten we nieuwe afspraken, zoals uitstel van de activiteit Meet to Change tafels.

## Handboeken:

**Gewenste resultaat:** Yasmin beschikt over 3 nieuwe handboeken voor de training van vrijwilligers en deelnemers van deze leerlijn.

Om de methodiek in te bedden en de kennis over te dragen aan nieuwe vrijwilligers en medewerkers, hebben wij de volgende handboeken voor de leerlijn Vrouw en Veiligheid ontwikkeld.

- 1 Handboek voor training Sterk en Weerbaar
- 1 Handboek voor 16 Meet to Change tafels Vrouw en Veiligheid
- 1 Handboek voor de training van vrijwilligers over huiselijk geweld en oplossingsgerichte gespreksvaardigheden.

De uitgewerkte onderwerpen in het handboek voor de Meet to Change tafels zijn:

<b>Veilige en onveilige relaties</b>
1. Veilige en onveilige relaties. Hoe denk je hierover? Hoe gezond is je relatie met jezelf?
2. Een veilige relatie met je partner. Wat is ervoor nodig?
3. Jij en je kind. Veilig opvoeden en veilig opgroeien.
4. Gezonde en ongezonde relaties met familie, burens en vrienden
<b>Communicatie en veiligheid in relaties</b>
5. Wat is communicatie voor jou en welke invloed heeft het op je relaties?
6. Hoe communiceer je je gevoelens, je behoeften en je grenzen?
7. Zo praat ik met mijn kind (eren)
8. Hoe communiceer je met je partner in mooie en minder mooie situaties?
<b>(On)afhankelijkheid en Veiligheid in relaties</b>
9. Wat betekent (on) afhankelijkheid voor jou en welke invloed heeft dat op jouw relaties?
10. Je eigen geld verdienen. Hoe belangrijk is dit voor jou? Financiële zelfstandigheid.
11. Emotioneel (on) afhankelijk zijn. Wat houdt dat in?
12. Kinderen opvoeden tot zelfstandige volwassenen. Wat is daarvoor nodig?
<b>Cultuur en invloed op relaties</b>
13. Rol en positie van man en vrouw in verschillende culturen.
14. Vroeger en nu. Autoriteit, regels en veiligheid in de opvoeding van jongens en meisjes in verschillende culturen.
15. Seksualiteit en eer in verschillende culturen. Oude tradities?
16. Tussen twee culturen. Opvoeden voor gelijkheid en veiligheid in relaties.

## Training Sterk en Weerbaar (Veilig)

Corona heeft een enorme druk gelegd op de training Veilig. Door ervaring met de Meet to Change tafels en de begeleiding waren vrouwen gemotiveerd om deel te nemen aan deze training. Helaas is deze training twee keer uitgesteld vanwege de lockdown. Toen wij weer fysiek activiteiten konden organiseren waren er van de 13 vrouwen nog vier vrouwen over om deel te nemen aan de training. Daarnaast was de motivatie en waren de prioriteiten van de vrouwen veranderd.

Een andere tegenvallende factor was dat de geworven en getrainde vrijwilligers wegens andere prioriteiten en persoonlijke omstandigheden zijn uitgevallen. Vanaf juni 2021 zijn we gestart met aan het werven, selecteren en inwerken van nieuwe vrijwilligers. Het aantal nieuwe vrijwilligers voor een selectiegesprek is elf. In vijf gevallen zijn de kandidaten afgewezen of uitgevallen.

### **Voorbeeld van uitval training:**

Op de eerste aanmeldingslijst hadden zich 13 vrouwen opgegeven voor onze training Veilig. Na een telefonische belronde waren er 4 vrouwen van de 13 vrouwen over die bereid waren om deel te nemen aan de training. Redenen van uitval:

- 4 vrouwen wegens verhuizing naar andere stad of buitenland
- 2 vrouwen hadden vakantie geboekt.
- 3 vrouwen inclusief vrijwilligers konden onvoldoende tijd vrijmaken.

De extra werving via facebook heeft 2 vrouwen opgeleverd waarvan één zich heeft afgemeld en één vrouw was uitgevallen om gezondheidsredenen. Ook heeft de persoonlijke benadering, helaas op zo een korte termijn, niets opgeleverd.

Naar aanleiding van de boven genoemde uitval hebben we besloten om de training Veilig uit te stellen naar september. Wij hebben de training aangepast om deze ook 1 keer per week te geven aan vrouwen die niet twee keer per week kunnen. Daarnaast hebben wij de naam van de training veranderd van “Veilig” naar “Sterk & Weerbaar”.

Zowel op de Leyweg als op de Brouwergracht hebben wij de training Sterk & Weerbaar uitgevoerd. In totaal hebben 24 vrouwen zich aangemeld en hebben 18 vrouwen de hele training gevolgd. In totaal zijn 4 vrouwen tijdens de training uitgevallen en 2 vrouwen zijn helemaal niet gestart.

## Doorverwijzing en informatie

Naast onze reguliere ondersteuning bestaat de ondersteuning soms uit doorwijzing. *Het doel* van doorverwijzen is *steeds* gericht op het versterken van de zelfredzaamheid.

Naast vrouwen die Stichting Yasmin benaderen voor hulp, advies of informatie, maken netwerkpartners zoals (maatschappelijke) begeleiders van diverse organisaties ook gebruik van advies of vragen informatie bij ons uit. Naast casuïstiekbespreking en cliëntoverdracht hebben de vragen van het afgelopen halfjaar allemaal betrekking op het welzijn van vrouwen en haar sociale behoeftes. Ook in relatie tot vermoedens van huiselijk geweld werden wij om informatie gevraagd.

In 2021 heeft Stichting Yasmin in totaal **368** keer mensen doorverwezen naar andere organisaties.



<i>Doorverwijzing</i>	<i>Januari t/m Juli 2021</i>
<i>Veiligthuis</i>	<i>31</i>
<i>Perspektief</i>	<i>74</i>
<i>Daklozen loket</i>	<i>85</i>
<i>Stichting Noodopvang</i>	<i>5</i>
<i>Humanitas</i>	<i>19</i>
<i>Safewomen</i>	<i>23</i>
<i>Xtra</i>	<i>13</i>
<i>Luisterlijn</i>	<i>14</i>
<i>Huisarts</i>	<i>47</i>
<i>Juridisch loket</i>	<i>13</i>
<i>CJG</i>	<i>16</i>
<i>Advocatuur</i>	<i>17</i>
<i>Verdwenenzelf (narcistisch misbruik)</i>	<i>11</i>
<b><i>Thema's besproken per telefoon</i></b>	
<i>Huisvesting (door scheiding of verbroken relatie)</i>	<i>95</i>
<i>Juridisch</i>	<i>28</i>
<i>Sociale behoefte (maatje, luisterend oor)</i>	<i>74</i>
<i>Opvoedondersteuning</i>	<i>10</i>
<i>Huiselijk geweld</i>	<i>101</i>

Uit bovenstaande tabel blijkt dat vrouwen het meeste telefonisch contact opnemen met Stichting Yasmin in verband met een vraag over huiselijk geweld. In deze situatie gaat het meestal over inzicht in ondersteuning, opvang en wegwijs maken. Andere veel besproken thema's zijn huisvesting, sociale behoeftes en juridische zaken.

Per e-mail werd er in totaal 6 keer informatie en advies gegeven aan de vrouwen.

<b>Besproken thema's met netwerkpartners</b>	<b>Januari t/m Juli 2021</b>
Sociale behoefte (maatjesproject)	23
Welzijn	9
Huiselijk geweld	15
Huisvesting	8

In de bovenstaande tabel is weergegeven welke thema's besproken zijn met netwerkpartners wat betreft doorverwijzing. De meeste contacten gaan over sociale behoefte van de cliënt en huiselijk geweld.

### **Conclusie**

We zien een stijging rondom het thema huisvesting dat vaak samengaat met een scheiding of een relatiebreuk. Vrouwen ervaren belemmeringen wanneer zij uit hun situatie willen stappen. Vaak is er sprake van huiselijk geweld, maar niet voldoende voor een plaatsing in een opvang omdat er geen sprake is van zichtbaar fysieke geweld noch acuut gevaar. Wel is er vaak sprake van psychisch geweld wat niet zichtbaar is voor het oog en moeilijk te bewijzen is.

Een sociaal netwerk waar vrouwen op terug kunnen vallen is belangrijk, maar in het geval van huiselijk geweld vaak niet of nauwelijks aanwezig. Het woningtekort in Nederland maakt dit extra lastig, het is bijna niet mogelijk om direct een andere woning te vinden. Ook hierin speelt het beschikken over voldoende financiële middelen een grote rol. Hierdoor is de kans groot dat vrouwen, met name voor vrouwen met kinderen, langer in een onveilige en/of ongezonde situatie blijven en een eventueel verder escalerende conflictsituatie kunnen plaatsvinden.

### Een module over huiselijk geweld voor taalgroepen

In het lesmateriaal van onze cursisten van de Nederlandse lessen is er weinig of geen module/les over het onderwerp huiselijk geweld. Dit betekent dat de vrouwen ook niet echt kennis hebben gemaakt met de benodigde woordenschat om zich over dit onderwerp te uiten. Ook is de kans groot dat zij weinig weten over de Nederlandse wetgeving en instanties waar men hulp kan krijgen als zij te maken krijgen met huiselijk geweld. Hiernaast is het onderwerp niet makkelijk te bespreken, niet voor de docenten maar ook niet voor de cursisten. Om deze redenen vinden wij het zinvol om ook een module Vrouw en Veiligheid te ontwerpen en deze samen met de docenten in onze taalgroepen uit te voeren.

### Doel

Aan het einde van deze module:

De deelnemers kunnen verschillende vormen van huiselijk geweld herkennen en benoemen. Zij kunnen ook over het onderwerp praten en weten waar zij hulp kunnen krijgen.

### Activiteiten:

- a. **Lezen:** Zij lezen 2 verhalen/casussen van huiselijk geweld: partner geweld, kindermishandeling en EGG of ouderenmishandeling. (Woordenschat)
- b. Website van Veilig Thuis en slachtofferhulp bezoeken. Wat voor hulp is mogelijk?
- c. **Schrijven:** een kortverhaal schrijven over eigen ervaring, familie, bekenden of burens. Of: Hoe is het in je land van herkomst?
- d. **Spreeken:** De deelnemers vertellen klassikaal hun geschreven verhaal.
- e. **Luisteren:** podcast over huiselijk geweld (verborgen vrouw), Sedef.

### Nederlandse taallessen module Huiselijk geweld

Docent	Datum	HG Module	AANTAL VROUWEN
Sabeen A2	10-12-2021	Dagdeel 1	6
Sabeen A2	24-12-2021	Dagdeel 2	6
<b>Totaal</b>			<b>12</b>

### Corona

Als gevolg van de coronapandemie en de tijdelijke uitval van twee collega's werd het ontwikkelen van de module tijdelijk stilgezet, hierdoor is er veel tijdverstreken. Daarnaast vraagt het ontwikkelen van een module om de expertise van een docent Nederlands. Omdat Yasmin werkt met vrijwilligers, speelt de bereidwilligheid en gebrek aan tijd een grote rol voor de vrijwilligers. Al deze factoren hebben extra tijd gekost om de module te ontwikkelen. Hierdoor hebben wij in het jaar 2021 één keer volledig kunnen geven aan één klas. De overige klassen staan op de planning voor februari 2022.

## Social Media bewustwording

**Gewenste resultaat:** 400 vrouwen ontvangen links via social media (30 berichten/post per jaar).

Wij delen regelmatig informatie, reflectie- en motivatieteksten ter preventie van geweld in relaties via Social Media. Hiervoor zoeken wij geschikte content, passen deze aan en doen de vormgeving met ondersteuning van een vrijwilligster. Vervolgens plaatsen wij de berichten en monitoren het bereik. Ons doel is overtroffen dankzij de inzet van onze vrijwilligers. Wij hebben 54 post op Facebook en Instagram geplaatst en gemiddeld 579 mensen per post bereikt. In totaal zijn 90 % daarvan zelf ook vrouwen en 10% mannen.

## Basiscursus huiselijk geweld en oplossingsgerichte gespreksvaardigheden

**Gewenste resultaat:** 1 Basiscursus huiselijk geweld en oplossingsgerichte gespreksvaardigheden voor vrijwilligers (8 bijeenkomsten) voor 8 vrijwilligers.

Voor 10 vrijwilligers is 1 basiscursus huiselijk geweld en oplossingsgerichte werken uitgevoerd.

8 vrijwilligers en medewerkers zijn getraind met de methodiek Water & Rots om de oefeningen betreft grenzen eigen te maken. Het geleerde is toegepast in de Sterk & Weerbaar training van Yasmin.

### *Conclusie*

Ondanks de moeilijke en onzekere periode die we doormaken als Stichting Yasmin in deze corona periode hebben we onze ambities grotendeels waar kunnen maken. Er zijn maar liefst **578** vrouwen die begeleiding en ondersteuning hebben ontvangen van Stichting Yasmin. Helaas hebben niet alle vrouwen het gewenste taalniveau kunnen behalen. Wel hebben in 2021 veel meer vrouwen dan voorafgaande jaren, gewerkt aan hun economische zelfstandigheid. Daarnaast hebben we onze activiteiten merendeels gewoon door kunnen laten gaan op onze locaties en ook online. We zijn daarom positief gestemd!

## 7. Samenwerking

Hoewel we als Yasmin een belangrijke speler zijn als het gaat om vrouwenemancipatie zijn we natuurlijk niet de enige die zich inzet voor Haagse vrouwen. Waar mogelijk werken we dan ook graag samen, overleggen we, verwijzen we door of we wisselen ideeën uit met andere organisaties.

Samenwerkingspartners van Yasmin zijn:

- De gemeente Den Haag.
  - Zonder de gemeente Den Haag zou Stichting Yasmin niet bestaan. We werken samen, krijgen financiering, wisselen ideeën uit en leggen contacten. De Samenwerking met de gemeente Den Haag was ook het afgelopen jaar weer zeer vruchtbaar.
- De Haagse Maatschap.
  - Sinds 2010 neemt Yasmin deel aan het Strategisch overleg en de werkgroep van De Haagse Maatschap (DHM) met als doel om samen te werken aan het bevorderen van kansen van vrouwen op de arbeidsmarkt en belemmeringen weg te nemen.
- Het Taalketenoverleg.
  - In 2020 heeft Yasmin wederom deelgenomen aan het Taalketenoverleg. Doel van het overleg is uitwisseling, afstemming en samenwerking bevorderen tussen organisaties die taalaanbod voor volwassenen verzorgen in Den Haag. De coördinatie van het Taalketenoverleg is in handen van Taal aan Zee.
- Netwerk Het HEN (Haags Emancipatie Netwerk).
  - Dit is een platform met vertegenwoordigers van vele maatschappelijke organisaties waaronder Stichting Yasmin, Stichting Sarita, COC-Haaglanden, Stichting Kaabassi, Haagse Emancipatie Ambassadeurs en PEP-Den Haag. Het HEN is opgericht om het belang van emancipatie te blijven benadrukken en ervoor te zorgen dat dit onderwerp niet van de Haagse agenda's verdwijnt.
- WijkLeerbedrijf Schilderswijk.
  - Het WijkLeerbedrijf is een samenwerking tussen Haagse zorg- en welzijnsorganisaties, onderwijsinstellingen en de gemeente Den Haag. Yasmin neemt deel aan strategische overleggen samen met Humanitas, Calibris Advies, H.V.P. Zorg, Stichting Eykenburg, Staedion, Threewise, PEP en Werkgeversservicepunt Den Haag.
- Overige samenwerkingspartners zijn:
  - Veilig Thuis Haaglanden
  - Het Leger des Heils
  - Stichting Perspectief
  - De Waag
  - Humanitas
  - Schuldhulpmaatjes
  - Xtra
  - Stichting Mooi
  - Zebra
  - Stichting Lezen en Schrijven
  - Sociale ondernemingen
  - Soroptimisten
  - Mijn Buuf
  - Divers Den Haag
  - HONK1

## 8. Organisatie

### **Bestuur**

Emily van der Vijver	Voorzitter
Wim Naeije	Penningmeester
Shylin Bahrami	Secretaris
Fatma Süslü Yigittürk	Bestuurslid
Josefien van Marlen	Bestuurslid

Alle bestuursleden hebben zich onbezoldigd ingezet voor Stichting Yasmin.

### **Medewerkers en vrijwilligers**

Yasmin heeft 4 vaste medewerkers in dienst, samen goed voor 2,7 fte en twee tijdelijke medewerkers voor het project vrouw en veiligheid.

Naast de vaste medewerkers waren er bij Yasmin in 2021 ruim 70 vrijwilligers werkzaam die uiteenlopende activiteiten op zich hebben genomen. De vrijwilligers worden intern getraind door medewerkers van Yasmin. Wij vinden het belangrijk dat ook de vrijwilligers zich verder persoonlijk ontwikkelen. Daarbij maken we ook gebruik van het aanbod in de stad, o.a. van PEP academie en de opleiding diversiteit van de Haagse Hogeschool en Divers Den Haag.

**Onze vrijwilligsters** zijn ons goud waard. Zonder hen zou het onmogelijk zijn om al die vrouwen te ondersteunen en onze activiteiten te uitvoeren. Zij vormen het hart van onze organisatie.