

Jaarverslag 2022

In 2022 hebben wij 800 vrouwen weten te bereiken waarvan 240 nieuwe deelnemers.



INHOUD

Inleiding	2
STICHTING YASMIN	3
ACTIVITEITEN.....	4
<i>Algemeen intake</i>	4
traject zelfredzaamheid	5
Nederlandse lessen	5
Meet & Change tafels zelfredzaamheid	6
Economische zelfredzaamheid	8
Traject Werk & Opleiding	8
Aanmeldingen	8
Trainingen.....	8
Meet to Change Werk	10
traject vrouw en veiligheid	11
Activiteiten	12
Coaching/ begeleiding van vrouwen	12
Taal module.....	13
Meet to Change bijeenkomsten Vrouw en veiligheid	14
Samenwerkingsverband vrouw en veiligheid	15
Sociale Media berichten.....	16
SAMENWERKING MET EXTERNE ORGANISATIES	17
Het taalketenoverleg.....	17
Wijkleerbedrijf Schilderswijk.....	17
ORGANISATIE	18
Bestuur	18
Medewerkers en vrijwilligers	18
Het Projecten ontmoeten en verbinden escamp	19
Activiteiten	19
Ontmoet en verbinden.....	19
Taal in de Buurt groepen	20
Taalgroep A1 – A2 Periode	20
3-02-2022 tot 4 juli 2022	20
Tot slot	21

INLEIDING

2022 stond in het teken van de uitdagingen. Het jaar waarin in de eerste helft van het jaar het coronavirus en de daarbij behorende maatregelen nog impact hadden op onze trajecten en activiteiten. Een jaar van bezuinigingen, met als gevolg het opzeggen van het huurpand aan de Brouwergracht 2A, een begrip in Den Haag voor de Haagse vrouwen. Het zoeken, vinden, opknappen en verhuizen naar een nieuwe locatie die toch goed bereikbaar blijft voor de vrouwen uit overige stadsdelen en het afscheid nemen van collega's en vrijwilligers.

Hoewel er veel uitdagingen waren, hebben wij ervoor kunnen zorgen dat er een nieuwe locatie aan de brouwersgracht 2h gereed is gemaakt, die goed bereikbaar blijft voor de kwetsbare vrouwen uit de verschillende wijken. Het is ons ook gelukt om een financieel gezonde organisatie neer te zetten.

Het project "Vrouw en Veiligheid", dat mede mogelijk is gemaakt door het VSB-fonds, fonds 1818 en de gemeente Den Haag ter preventie van huiselijk geweld, is nu ingebed als traject "Yasmin Veilig" bij onze stichting.

Ondanks alle uitdagingen blijkt uit de cijfers dat we 70 % van onze doelstellingen hebben behaald. De voornaamste oorzaak voor dit resultaat is dat we onvoldoende nieuwe vrijwilligers aan onze organisatie konden binden door de krapte op de arbeidsmarkt, kregen vele vrijwilligers een baan. Door de verhuizing en de reorganisatie hebben aantal vrijwilligers besloten om te stoppen. Het vinden en binden van vrijwilligers en personeel zal komende tijd ook een grote uitdaging blijven.

In 2022 hebben wij de ambitie uitgesproken om meer te investeren in de digitale vaardigheden van vrouwen. Helaas heeft de stichting Yasmin door verhuizing, minder personeel en minder digitale middelen niet kunnen investeren in de digitale vaardigheden van de kwetsbare vrouwen. Komende jaren zullen we dan ook bezien of wij dit wel mogelijk kunnen maken.

In 2022 hebben wij 800 vrouwen weten te bereiken waarvan 240 nieuwe deelnemers.

STICHTING YASMIN

Vrouwencentrum Yasmin biedt op maat begeleiding en trajecten aan die vrouwen in hun kracht zetten. Iedere vrouw die bij Yasmin binnenstapt, geeft haar eigen reis vorm binnen de veilige muren van stichting Yasmin. Ze verhoogt haar taalniveau, verhoogt haar kennis over zich zichzelf, ontdekt haar talenten, reflecteert op haar sterke en zwakke kanten, ontdekt haar ambities en maakt met ondersteuning van vele vrijwilligers en medewerkers van Yasmin haar eigen actieplan om haar ambities te realiseren. Het doel van dit proces is om op deze manier stappen te zetten naar een maatschappelijke participatie en economische zelfstandigheid

Visie en Missie

Vrouwencentrum Yasmin vindt het van groot belang dat álle vrouwen gelijke kansen hebben om hun capaciteiten te ontwikkelen, zich persoonlijk te ontwikkelen en op de arbeidsmarkt stappen te kunnen zetten. Wij streven naar een maatschappij waarin vrouwen in hun kracht staan: onafhankelijke, economisch zelfstandige vrouwen die weten wat ze willen, in staat zijn om eigen keuzes te maken, zelfbewust zijn, een probleemoplossend vermogen hebben en verantwoordelijkheid kunnen nemen. Vrouwen kunnen terecht voor informatie, advies, begeleiding, coaching en activiteiten met als doel actieve deelname aan de maatschappij te bevorderen.

Doelstelling

Het verbeteren en versterken van de positie van vrouwen die in een maatschappelijk isolement zitten, door de maatschappelijke participatie en de arbeidsparticipatie van de vrouwen te vergroten.

Doelgroepen

Yasmin is er voor alle Haagse vrouwen vanaf 18 jaar, die zich persoonlijk willen ontwikkelen richting zelfredzaamheid en economische zelfstandigheid. Ongeacht afkomst en opleidingsniveau. De focus ligt vooral op vrouwen bij wie de economische zelfstandigheid relatief laag is; vrouwen met een migratieachtergrond, statushouders, laagopgeleide vrouwen en/of alleenstaande vrouwen.

Activiteiten

Yasmin zet zich via drie verschillende trajecten in om vrouwen naar een zo zelfstandig mogelijk bestaan te begeleiden. Economisch zelfstandig, maar ook zelfstandig en onafhankelijk genoeg om keuzes te kunnen maken voor relaties, binnen het gezin, om zelf boodschappen te doen of (vrijwilligers)werk te zoeken.

Stichting Yasmin hanteert de participatieladder als meetinstrument voor intake en registratie. Afhankelijk van de trede waarin vrouwen zich bevinden, nemen vrouwen deel aan gerichte trajecten en activiteiten om ze zo minstens een trede op de participatieladder te stijgen.

In dit jaarverslag Stichting Yasmin 2022 staat hoe we de gestelde kerntaken en resultaten hebben bereikt.

Kwaliteit

Stichting Yasmin is in 2018 voor de tweede keer gecertificeerd voor het kwaliteitskeurmerk 'Goed geregeld!'. Daarnaast is Stichting Yasmin ANBI (Algemeen Nut, Beoogde Instelling) erkend.



ACTIVITEITEN

Algemeen intake

De intakegesprekken zijn gericht op de persoonlijke ontwikkeling van de vrouw. Vrouwen krijgen informatie en ondersteuning bij het maken van hun eigen reis om stappen te ondernemen richting zelfredzaamheid, economische zelfstandigheid en persoonlijke ontwikkeling en weerbaarheid. De intakegesprekken worden gevoerd door getrainde vrijwilligers en beroepskrachten. Na een eerste verkenningsgesprek worden de vrouwen in het registratie- en volgsysteem participatieladder ingevoerd en gedurende een jaar gevolgd en begeleid.

Het totaal aantal vrouwen in 2022 dat geregistreerd staat in de participatieladder:

300 vrouwen die actief deelnemen

182 daarvan zijn nieuwe intakes in de P - Ladder.

59 vrouwen zijn buiten de ladder geplaatst.

Het registratie en volgsysteem Participatieladder bestaat uit de volgende treden:

Trede 1 en 2 is voor vrouwen die zich in een geïsoleerde positie bevinden. (D.w.z.: Geen contacten hebben buiten de eigen, kleine kring die niet of nauwelijks de Nederlandse taal beheersen,)

Trede 3 is voor vrouwen die deelnemen aan georganiseerde activiteiten om hun positie te verbeteren.

Trede 4 is voor vrouwen die hun vaardigheden verder willen ontwikkelen, maatschappelijk betrokken willen zijn en vrijwilligerswerk (willen) doen.

Trede 5 is voor vrouwen met een gesubsidieerde werkplek en opleiding.

Trede 6 is voor vrouwen die betaald aan het werk zijn of aan het werk willen.

TRAJECT ZELFREDZAAMHEID

De behoefte van deze vrouwen is vooral gericht op het leren van de taal, laagdrempelige activiteiten, zoals ontmoetingen en inzicht krijgen in informatievoorzieningen, leren te ontspannen en hun sociale vangnet te vergroten. Deze vrouwen bevinden zich meestal op de eerste en tweede trede van de participatieladder. Wanneer vrouwen deelnemen aan het georganiseerde aanbod, stijgen ze naar trede 3.

De lessen Nederlands zijn zo ontworpen dat de deelnemers die op weg zijn naar A2 niveau, 1 dagdeel in de week gedurende 9 bijeenkomsten de EVA-training (Educatie voor Vrouwen met Ambitie) krijgen. Deze training is bedoeld voor laaggeletterden die hun positie in de maatschappij willen verbeteren, bijvoorbeeld door te starten met een opleiding of door zich voor te bereiden op (vrijwilligers)werk Stichting Lezen en Schrijven.

Nederlandse lessen

In ons registratie- en volgsysteem zijn 214 vrouwen geregistreerd die de Nederlandse taal willen leren, verbeteren en verhogen.

Dankzij de samenwerking met Mondriaan en Taal in de Buurt konden we 87 vrouwen in een groep plaatsen. Er zijn 69 vrouwen doorverwezen naar het taalaanbod in de wijk.

We konden in de tweede helft van 2022 geen Taal in de Buurt groepen starten, omdat we 15 deelnemers moesten hebben. Stichting Yasmin heeft, in samenwerking met vrijwilligers en partners, 151 vrouwen Nederlandse taallessen gegeven.

Taallessen BR en Leyweg	Aantal deelnemers
Behoefte en wens	214 vrouwen
Doorverwijzing taal aanbieders	69
WachtlIJst	58 vrouwen
Aantal deelnemers taalaanbod Yasmin 2022	
4 groepen Nederlandse taallessen A0- A1	46 deelnemers.
5 groepen Nederlandse taallessen A1-A2	54 deelnemers.
3 groepen Nederlandse taallessen A2- B1 traject werk	51 deelnemers
Totaal aantal deelnemers	151 deelnemers
Wacht lijst	58 deelnemers
Eva training A2 plus	8 deelnemers

Resultaat	Aantal
Certificaat behaald	49 deelnemers.
Bewijs van deelname voor EVA training	8 deelnemers.
Vrijwilligerswerk/baan	12 deelnemers.
Doorstroom Nederlandse taallessen B2	9 deelnemers

UITVAL

35 % van onze deelnemster die meedoen aan traject zelfredzaamheid valt uit of zijn vaak afwezig wegens verschillende oorzaken. Dit heeft enorme effect op het leren van de taal, het behalen van een volgend niveau en de groepsdynamiek maar leidt ook tot verminderde motivatie bij de vrijwilligers.

De oorzaken van uitval zijn :

- zwangerschap, vaak jonge vrouwen die pas na 6 à 10 jaar weer terug in beeld komen;
- oppasproblemen, te duur en geen vertrouwen;
- ziekte van een familielid, daardoor vaak overbelast door mantelzorg taken;
- onvoldoende inzet; nog te vaak doorgestuurd door instellingen geen eigen intrinsieke motivatie;
- traject bij de gemeente volgen, vrouwen die wel willen maar door de gemeente zelf weggehaald worden voor eigen trajecten;
- Mondriaan/ander taal aanbieders. Vrouwen die op de wachtlijst staan en kunnen doorstromen naar reguliere aanbod.
- Verhuisd/onbereikbaar, vrouwen die niet reageren op ons verzoek tot contact worden vaak buiten de ladder geplaatst.

Meet & Change tafels zelfredzaamheid

De Meet to Change tafelgesprekken zijn vrijblijvende, wekelijkse bijeenkomsten tussen vrouwen van diverse culturele achtergronden. We bespreken allerlei actuele onderwerpen waarop vrouwen ideeën, visie, kennis en/of ervaringen kunnen delen met andere vrouwen. Er is iedere maand een thema met elke week een ander onderwerp dat bij het thema past. De Meet to Change tafelgesprekken hebben betrekking op vraagstukken die maatschappelijk georiënteerd zijn en/of die meer persoonlijk van aard zijn.

Binnen het traject zelfredzaamheid zijn in 2022, 34 tafels georganiseerd met verschillende thema's. Hieraan hebben 429 vrouwen aan de Brouwersgracht en de Leyweg hieraan deelgenomen. In het kader van het project ontmoet en verbinden

Maand Locatie	Thema	Subthema's aantal	
Januari - februari Brouwergracht en Leyweg	positieve gedachten	Wat zijn je gedachten over je zelf / Zelf liefde, Hoe kan ik groeien met positieve gedachtes Motivatie en doelen stellen.	69
Februari Brouwergracht en Leyweg	Gemeenteraadsverkiezingen Samen met deelnemers is Emancipatie debat online georganiseerd.	Welke invloed heb jij? Wat kan gemeenteraad doen om de positie van vrouwen te verbeteren Emancipatie debat online	104
Maart Brouwergracht en Leyweg	Gezonde leefstijl 5 bijeenkomsten	Gezonde voeding en bewegen. Ontspanning en goed slapen. Omgaan met stress	50
april Brouwergracht Leyweg	Armoede Weet wat je uitgeeft	Hoe arm of rijk voel jij je? Welke voorzieningen zijn er als je even geen geld hebt. Energie en geld besparen in samenwerking met Aardewerk.	60
april Leyweg	Wat kan beter in jouw buurt	Bewonersorganisatie, wijk agent, veilige leefomgeving	65
Oktober / November Brouwergracht en Leyweg	Democratie en rechtstaat	Racisme, discriminatie en vooroordelen; Vrijheid van godsdienst en meningsuiting; Overdracht van uitsluiting en discriminatie; Meldpunt en mensenrechten	48
December Brouwersgracht en Leyweg	Gendergelijkheid	Zelfbeschikkingsrecht. Vrijheid van partnerkeuze. Genderongelijkheid binnen een culturele context en de Nederlandse samenleving. Discriminatie op de arbeidsmarkt van vrouwen, mensen met een queer achtergrond	52
Totaal aantal deelnemers			429

ECONOMISCHE ZELFREDZAAMHEID

Traject Werk & Opleiding

Aanmeldingen

112 Vrouwen hebben zich aangemeld voor het traject Werk en Opleiding. Waarvan 62 nieuwe inschrijvingen. Deze vrouwen worden begeleid door coaches die hen helpen bij persoonlijke ontwikkelingsplannen richting werk, opleiding of vrijwilligerswerk. Vrouwen die de Nederlandse taal niet op B1 niveau beheersen worden geplaatst binnen intensieftraject met taal ondersteuning, trainingen en coaching. Het traject is maatwerk en kunnen per deelnemer verschillen het kan kort of lang duren voordat zij doorstromen naar arbeidsmarkt.

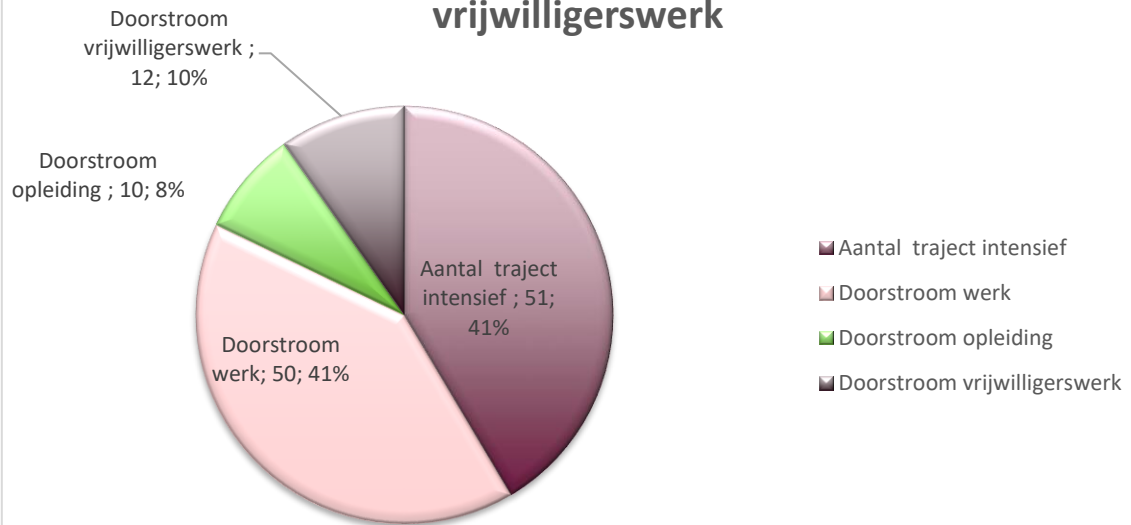
Trainingen

Op deze wijze heeft Yasmin 51 vrouwen begeleid in een intensief traject. **72** vrouwen zijn doorgestroomd naar opleiding, werk of vrijwilligerswerk

Op de Leyweg is een taalgroep op B2 groep niveau gestart voor vrouwen met een hoge opleiding in het land van herkomst. Er hebben zich 20 vrouwen aangemeld voor deze taalondersteuning. Nadat we een intake-toets hadden gedaan, konden 9 vrouwen meedoen. 11 vrouwen zijn doorgestroomd naar het taalaanbod in de wijk voor taal lessen op niveau B1.

Traject werk en opleiding	Aantal	Activiteit
Deelnemers Werk en opleiding	112 vrouwen	Intake gesprek en coaching
Nieuwe aanmeldingen	62 vrouwen	
Aantal doorverwijzing naar andere samenwerkingspartners Honk. Vrouwenacademie, Mondriaan, leerwerkbedrijf.	25 vrouwen	Doorverwijzing na 1 ^{ste} gesprek of na aantal gesprekken met de coach
Deelname aan intensief traject 4 groepen en 1 groep taalondersteuning B2 op Leyweg. Groepen binnen Yasmin zijn klein max 10 vrouwen.	51 vrouwen	Taal, training Sterk, doen en werk gedurende 26 weken en coaching. Niet alle vrouwen die zich aanmelden hebben taal ondersteuning nodig die vrouwen krijgen persoonlijke begeleiding bij hun hulpvraag naar economische zelfredzaamheid.

Uitstroom naar werk, opleiding en vrijwilligerswerk



Meet to Change Werk

Aan het eind van het jaar 2021 hebben we samen met vrijwilligers en beroepskrachten het aanbod van de meet to change bijeenkomsten geëvalueerd. Uit deze evaluatie bleek dat de deelnemers uit het stadsdeel Escamp te ver van de arbeidsmarkt stonden en dus geen behoefte hadden aan themabijeenkomsten over werk. Onze bijeenkomsten zijn aangepast aan de behoeften van de vrouwen op de Leyweg.

Er zijn 24 bijeenkomsten gehouden over werk, opleiding en vrijwilligerswerk.

Maand Locatie	Thema en Sub thema's	Aantal
Mei 4 bijeenkomsten Brouwersgracht en Leyweg	Welke opleidingsmogelijkheden zijn er? wat heb je nodig om een opleiding te doen Presentatie van leerwerkbedrijf en vrouwenacademie	40
Juni 8 bijeenkomsten Brouwergracht en Leyweg	<ul style="list-style-type: none"> - Wat zijn je kansen op werk? - Wat verwacht een werkgever van je? - Hoe kan je Netwerken? - Wat verwacht een werkgever van je? 	65
Juli 4 bijeenkomsten Brouwergracht en de Leyweg	Wat kan een uitzendbureau voor je doen? Hoe kan je ondernemer worden.	40
Oktober 4 bijeenkomsten Brouwergracht	Wat is vrijwilligerswerk, Ik wil vrijwilligerswerk gaan doen. Hoe doe ik dat?	38
November 4 bijeenkomsten	<ul style="list-style-type: none"> - Je doelen bereiken, hoe doe je dat? - Wat houdt mij tegen om aan het werk te gaan? - Hoe kan ik groeien naar werk? - Wat levert werk jou op? 	38
December 2 bijeenkomsten	Waar vind ik werk? Werken in de zorg wat is mogelijk?	48
December 1 bijeenkomst Leyweg	<ul style="list-style-type: none"> - Sollicitatie workshop in samenwerking met Time to Hire 	10
Totaal aantal deelnemers		279

TRAJECT VROUW EN VEILIGHEID

Het project “Vrouw en Veiligheid” is in maart 2022 als project afgerond en ingebed als traject Vrouw en veiligheid binnen stichting Yasmin. Dit traject draagt bij aan het voorkomen van huiselijk geweld. Op 17 mei 2022 hebben we onze ervaringen, kennis en activiteiten in het kader van het project “Vrouw en Veiligheid” met de professionals, vrijwilligersorganisaties en vrouwenorganisaties, die zich inzetten ter voorkoming van huiselijk geweld, gedeeld.

Er zijn 3 workshops georganiseerd:

De workshops zijn onderverdeeld in drie verschillende categorieën:

- Meet-to-change gesprekstafels.
- Module huiselijk geweld bij taallessen.
- Training sterk en weerbaar.

40 mannen en vrouwen uit verschillende organisaties hebben aan deelgenomen aan de conferentie.



Activiteiten

Het traject vrouwen en veiligheid biedt zowel individuele, groepsgerichte als online activiteiten om onze doelen te bereiken. In de eerste helft van het jaar hebben we onze verwachtingen zelfs overtroffen. De tweede helft van het jaar is minder goed verlopen dan we hadden ingepland, voornamelijk vanwege de reorganisatie, het afscheid van collega's, een langdurige zieke medewerker, de verhuizing en het uitvallen van veel vrijwilligers die een baan hadden gevonden of met een opleiding zijn gestart.

Coaching/ begeleiding van vrouwen

Gewenste resultaat voor 2022: 10 vrouwen met een ervaring van huiselijk geweld zijn begeleid richting empowerment, zelfredzaamheid en maatschappelijke participatie.

Het resultaat is bereikt, 36 vrouwen die in een onveilige relatie verkeerden, zijn begeleid naar weerbaarheid, zelfredzaamheid en maatschappelijke participatie. Er waren 16 nieuwe aanmeldingen.

Coaching

Nieuwe deelnemers worden uitgenodigd voor een intakegesprek. Tijdens dit intakegesprek bespreken we de situatie, behoeften, krachten, doelen en ondersteuningsvragen van de vrouw. Vervolgens gaat de vrouw met haar coach aan de slag om haar doelen te bereiken. We handelen op basis van de doelen die de vrouw zelf stelt. Dit bereiken we door het levenswiel te gebruiken. De vrouw bepaalt welke onderdelen in het leven aandacht en verbetering nodig hebben om de balans in het leven terug te krijgen, met speciale aandacht voor haar weerbaarheid en zelfstandigheid. De coach zorgt ook voor de plaatsing van de vrouw binnen Yasmin (trainingen, workshops naar werk en opleiding, Meet-to-Change tafels, taalles, enz.), zodat ze in contact blijft met andere vrouwen en verder groeit richting haar doelen.

Activiteit	Aantal
Actief oplossingsgericht coaching	18
Actieve deelname aan activiteiten binnen Yasmin Taal of meet to change	12
afroeden traject vrouw en veiligheid:	9
Doorverwijzing extern; professionele hulpverlening	6
Doorstroming; werk, vrijwilligerswerk of opleiding	2

Taal module

Resultaat afspraak 10 sessies op jaarbasis voor 50 vrouwen
Behaalde resultaat 10 sessies georganiseerd voor 41 vrouwen.

Een module over huiselijk geweld is ontworpen en toegepast tijdens de Nederlandse les .
In het lesmateriaal voor onze cursisten van de Nederlandse lessen is er geen module/les over het onderwerp huiselijk geweld.

Dit impliceert dat de vrouwen ook niet over de benodigde woordenschat beschikken om zich over dit onderwerp uit te drukken. Ook is de kans groot dat ze weinig kennis hebben over de Nederlandse wetgeving en instanties waar men hulp kan krijgen als je te maken krijgt met huiselijk geweld. Het onderwerp was niet eenvoudig bespreekbaar te maken zowel voor de docenten als voor de cursisten vormde dit een probleem.

De nieuwe module kent de volgende delen:

- a. **Lezen:** Zij lezen 2 verhalen/casussen van huiselijk geweld: partner geweld, kindermishandeling en EGG of ouderenmishandeling. (Woordenschat)
- b. Website van Veilig Thuis en slachtofferhulp bezoeken. Wat voor hulp is mogelijk?
- c. **Schrijven:** Kortverhaal schrijven over eigen ervaring, familie, bekenden of bureu. Of: Hoe is het in je land van herkomst?
- d. **Spreeken:** De deelnemers vertellen klassikaal hun kort geschreven verhaal.
- e. **Luisteren:** podcast over huiselijk geweld (verborgen vrouw), Sedef.

Nederlandse taalles module Huiselijk geweld

Docent	HG Module	AANTAL DEELNEMERS
Meet to change werkvorm	1 sessies	10
Taalgroep A2	2 sessies	10
Op weg naar B1	1 sessies	7
Op weg naar B1	2 sessies	8
Taal groep A2	2 sessies	6
Totaal		41

Meet to Change bijeenkomsten Vrouw en veiligheid

Resultaat afspraak Meet to Change bijeenkomsten (totaal 16 bijeenkomsten)

Resultaat 24 bijeenkomsten meet to change vrouw en veiligheid

De Meet-to-change tafels zijn wekelijkse groepsgesprekken tussen vrouwen van diverse culturele achtergronden. Via de Meet-to-change tafels krijgen vrouwen informatie over onderwerpen die gericht zijn op de preventie van huiselijk geweld. Hierna durven de vrouwen hierover met andere vrouwen te spreken en kunnen zij hun kennis en ervaring delen. Zij vergroten het inzicht in hun eigen risico's en de gevolgen daarvan op hun kinderen.

Bijeenkomst	Thema	AANTAL
2 bijeenkomsten	Wat betekent (on)afhankelijkheid voor jou en welke invloed heeft dat op jouw relatie?	12
2 bijeenkomsten	Kinderen opvoeden tot een zelfstandige volwassenen. Wat is daarvoor nodig?	12
2 bijeenkomst	De kracht van financiële zelfstandigheid. Wil je je eigen inkomsten hebben	14
1 bijeenkomst	Afhankelijke verblijftitel	13
1 bijeenkomst	Grensoverschrijdend gedrag en straatintimidatie	10
2 bijeenkomsten	Wat zijn veilige en onveilige relaties? En hoe veilig is de Relatie met jezelf?	16
2 bijeenkomst	Een veilige relatie met je partner, wat is er voor nodig?	18
2 bijeenkomsten	Jij en je kind, veilig opgroeien en veilig opvoeden	17
2 bijeenkomsten	Grensoverschrijdend gedrag. Wat betekent dat?	17
2 bijeenkomsten	Wat is voor jou communicatie (in gesprek met elkaar) en welke invloed heeft dat op jouw relatie(s)?	16
2 bijeenkomsten	Hoe praat jij over je gevoelens, je behoeftes en je grenzen?	16
2 bijeenkomsten	Zo praat ik met mijn kind(eren)	20
2 bijeenkomsten	Hoe praat jij met je partner tijdens mooie en minder mooie situaties?	18
24 bijeenkomsten Brouwergracht en leyweg	Totaal	201

Samenwerkingsverband vrouw en veiligheid

Aan het eind van het jaar 2022 zagen we een toename van het aantal gevallen van huisvesting die vaak samengingen met een scheiding of een relatiebreuk. Vrouwen ondervinden moeilijkheden wanneer ze uit hun situatie willen stappen. Er is vaak sprake van huiselijk geweld, maar niet voldoende voor een plaatsing in een opvang omdat er geen sprake is van zichtbaar fysiek geweld of acuut gevaar. In veel gevallen is er sprake van psychische geweld dat niet zichtbaar is voor het oog en moeilijk te bewijzen is. We hebben ook vrouwen zien komen die te maken hebben met huiselijk geweld en die een afhankelijke verblijfsvergunning hebben. Deze vrouwen weten niet wat hun rechten zijn in Nederland en zij weten niet wat ze moeten doen, ze hebben geen of nauwelijks een sociaal netwerk waar ze op kunnen terugvallen, aangezien het hier vaak gaat om huwelijksmigranten. Meestal bestaat het netwerk van de vrouw nog uit contacten in het land van herkomst. Dit maakt het mogelijk dat vrouwen, met name voor de kinderen, langer in een onveilige en/of ongezonde situatie blijven en een eventuele escalerende conflictsituatie kan plaats gaan vinden.

We hebben de laatste gesprekstafel van onze wekelijkse groepsgesprekken over afhankelijkheid en zelfstandigheid in relaties afgesloten met een voorlichtingsbijeenkomst. Samen met Femmes for Freedom hebben we een voorlichtingsbijeenkomst georganiseerd, genaamd "Afhankelijke verblijfstitel". Tijdens deze bijeenkomst werden de vrouwen geïnformeerd over de volgende onderwerpen:

- Eergerelateerd geweld
- Huwelijkse gevangenschap
- Wat is verblijfsrecht?
- Wat zijn de rechten van de vrouw wanneer je in een onveilige relatie zit?
- En tips voor de vrouwen

Bovendien hadden de vrouwen de kans vragen te stellen over het verblijfsrecht, waarvoor we een advocate hadden uitgenodigd, Famile Arslan.

8 bijeenkomsten in vrouwen opvang is helaas niet door kunnen gaan in verband met zieke werknemer en wisselende contact personen bij de vrouwenopvang.

UITNODIGING

**VOORLICHTING
AFHANKELIJKE
VERBLIJFSRECHT**

**Spreekers/Speakers/
Uzmanlar:** **Imane Daoudi**
Femmes for Freedom
Famile Fatma Arslan
Advocaat

**BILGILENDİRME
TOPLANTISI**
Bağımlı oturma izni

**معلومات عن قانون
تصريح الإقامة**

**INFORMATION
MEETING**
Dependent
residence permit

**Dinsdag/Tuesday/Sah/الثلاثاء
10 MEI/MAY/MAYIS/مايو
9.15 - 11.30**

YASMIN
VROUWENCENTRUM DER WAAG

Femmes for Freedom
International Women's Rights

Bağımlı oturma izni	Afhankelijke verblijfstitel	Dependent residence permit
5 yıl sonra bağımsız oturma izni hak ediyorsunuz.	Je hebt pas na 5 jaar recht op zelfstandig verblijfsrecht.	You have the right to independent residence after 5 years.
Bu güvenli olmayan bir ilişkiye ne anlama geliyor?	Wat betekent dit in een onveilige relatie?	What does this mean when you're in an unsafe relationship?
يحق لك الحصول على حق الإقامة المستقلة بعد خمس سنوات		
ماذا يعني هذا في علاقة غير آمنة؟		

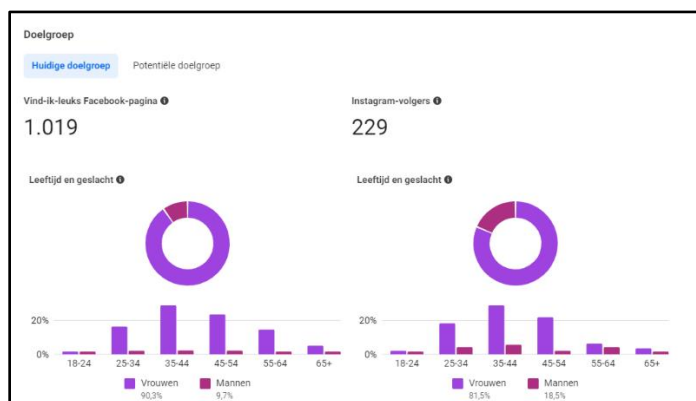
Adres: Brouwersgracht 2a
Aanmelden/Sign-up/Basvuru
aanmelden@stichtingyasmin.nl

Gratis/Ücretsiz/Free

Sociale Media berichten

1	Info risicofactor 'ouderenmishandeling'
2	Info en nieuwe cijfers, zelfmoord onder jongeren
3	'Brief aan Nederland' Naar aanleiding van het programma 'Boos' van Centrum Seksueel Geweld
4	Quote: "A child that's being abuse by it parents doesn't stop loving its parents but stop loving it self." - Shahida Arabi.
5	Infographic ouderschap van Augeo Foundation 'Veilig opgroeien'
6	Info oudertelefoon
7	Quote deelnemster vrouw en veiligheid en Info over geweld in gezinssysteem
8	Info theatervoorstelling over ex-partnergeweld van Dilan Yurdakul, Niet gezien, niet gehoord.
9	Campagne video #HaveAWord (straatintimidatie)
10	Kijktip: Wij praten niet
11	Info kijktip: Fatale liefde
12	Info victim blaming + korte docu van Sunny Bergman (seksueel geweld)
13	Info+campagne video (rijksoverheid) over De internationale dag tegen ouderenmishandeling
14	Info + quote deelnemster over intiem terreur

Onderstaand een overzicht van de leeftijdsgroepen die Stichting Yasmin online hebben bezocht. Daarnaast overzicht groei van aantal Vind-ik-leuks Facebook-pagina en Instagram-pagina.



Bron: Facebook business Suite

SAMENWERKING MET EXTERNE ORGANISATIES

Het taalketenoverleg

Het was niet altijd mogelijk om deel te nemen aan taalketen overleg. Dit i.v.m. met reorganisatie, personeelsbezetting en bezetting voor beide locatie was niet mogelijk om aan alle overleggen deel te nemen.

Wijkleerbedrijf Schilderswijk

Het WijkLeerbedrijf is een samenwerking tussen Haagse zorg- en welzijnsorganisaties, onderwijsinstellingen en de gemeente Den Haag. Stichting Yasmin neemt deel aan strategische overleggen samen met Humanitas, Calibris advies, H.V.P. Zorg, Stichting Eykenburg, Staedion, Threewise, Pep en Werkgeversservicepunt Den Haag.

Het WijkLeerbedrijf Den Haag leidt mensen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt op tot een MBO niveau 1 diploma Dienstverlening en Zorg.

Femmes for Freedom

Voorlichting over verblijfsrecht, achterlating

Veilig Thuis

Doorverwijzing, informatie en advies casuïstiek

Daklozen opvang

Doorverwijzing

Perspectief

Intermediair voor hun cliënt met taalprobleem. Na ons contact is zij van code oranje naar code rood gegaan.

ORGANISATIE

Bestuur

Een aantal bestuurders had aangegeven om te willen stoppen wegens de combinatie zorgtaken en werk. Aan het eind van 2022 waren 2 bestuursleden gestopt. Het bestuur is verder gegaan met 3 leden.

Medewerkers en vrijwilligers

Stichting Yasmin had eerste helft van 2022 4 vaste medewerkers in dienst, samen goed voor 2,7 fte en twee tijdelijke projectmedewerkers. In de tweede helft van hebben wij afscheid genomen van een collega wegens reorganisatie na 15 jaar dienstverband en van collega die tijdelijk in dienst was voor het project “vrouw en veiligheid. In de tweede helft van het jaar is een collega langdurig uitgevallen.

Naast de vaste en tijdelijke medewerkers, had Stichting Yasmin in 2022, 70 vrijwilligers, die uiteenlopende activiteiten op zich hebben genomen. Door verhuizing, vinden van een baan waren we eind van het jaar gehalveerd tot 35 vrijwilligers.

Er zijn veel gesprekken gevoerd met nieuwe vrijwilligers helaas heeft dit niet het gewenste resultaat opgeleverd. Gezien de activiteiten en de doelgroep is het hebben van vaste vrijwilligers van groot belang vooral voor de vrouwen die trajecten van een jaar volgen. Flex-vrijwilligers zijn vooral interessant voor Yasmin als het gaat om tijdelijke en kort durende activiteiten.



HET PROJECTEN ONTMOETEN EN VERBINDEN ESCAMP

Voor het project Ontmoet en Verbind hebben wij 20 bijeenkomsten Meet to Change georganiseerd in Escamp. Meet to change tafels zijn inloop activiteiten met een maandthema en sub thema's. Het aantal deelnemers per thema en de deelname varieerde van minimaal 4 tot max 12 vrouwen. In totaal hebben 148 deelnemers deelgenomen aan 20 bijeenkomsten waarvan 53 unieke personen.

Activiteiten

Een klein team van vrijwilligers met begeleiding van een professional hebben 20 bijeenkomsten georganiseerd en uitgevoerd.

De onderstaande onderwerpen zijn door professionele medewerkers van Yasmin per thema ontwikkeld en in een bruikbare praktische handboek voor de vrijwilligers uitgewerkt.

Ontmoet en verbinden

Met ondersteuning en begeleiding van professionele medewerkers werden de Meet to Change tafels uitgevoerd door vrijwilligers.

De rol van de professionele medewerker was het ontwikkelen, uitschrijven van het programma, bedenken van werkvormen, maken van een praktische handboek per bijeenkomst, ontwikkelen en maken van Promotie folders, begeleiden en ondersteunen van de vrijwilligster tijdens uitvoeren van de Meet to change bijeenkomsten. Maandthema jan t/m december	Sub thema's	Aantal deelnemster maand thema
Met positieve gedachten 2022 in	Wat zijn de gedachten over je zelf? Hoe kan ik meer mij zelf waarderen Positieve gedachtes Motivatie en doelen	35
Laat je stem gelden in de wijk	<ul style="list-style-type: none">• Welke invloed heb je• Positie van vrouwen	16

Gezonde leefstijl	Gezonde voeding en bewegen Ontspanning en goed slapen Omgaan met stress	18
Wat kan beter in jouw wijk	Hoe kan jij meedoen om jou wijk te verbeteren Buurt en veiligheid (wijkagent en BIT- Team) Samen in gesprek over je eigen wijk	20
Economische zelfstandigheid	Omgaan met geld Eigen geld verdienen Onafhankelijkheid wat betekent het voor je	12

TAAL IN DE BUURT GROEPEN

Taalgroep A1 – A2 Periode 3-02-2022 tot 4 juli 2022.

In de periode van 3 februari tot 4 juli hebben vrouwen deelgenomen aan taal in de buurt groepen. 2 groep die in 2021 waren gestart heeft in februari 2022 afgeëindigd en konden nog 20 weken gebruik maken van aanbod taal in de Buurt. 1 groep is nieuw gestart in 2022. De lessen werden gegeven door de NT2 gecertificeerde docenten.

Alle deelnemers hebben een intake-toets en een eindtoets gekregen van Mondriaan.

Naast Taal in de Buurt lessen hebben een aantal deelnemers, deelgenomen aan de thematische Dialoogbijeenkomsten, die wekelijks door stichting Yasmin zijn aangeboden. Met als doel om de spreekvaardigheid te vergroten.

Vrouwen die deelnamen aan taal in de buurt activiteiten zijn doorgestroomd naar taal activiteiten binnen of buiten Yasmin. Vrouwen die A2 hebben behaald zijn doorgestroomd naar B1 niveau taallessen binnen Stichting Yasmin.

TOT SLOT

Het verharde politieke klimaat, toenemende armoede en discriminatie zullen de komende jaren een negatieve invloed hebben op de emancipatie en participatie van onze doelgroepen.

De verminderde financiële middelen voor de emancipatie van vrouwen maken het voor stichting Yasmin moeilijk om haar doelstellingen te verwezenlijken.

Het bestuur zal zich de komende jaren inzetten om de financiële positie van stichting aanzienlijk te versterken en structureel te verbeteren.

